



中国驰名商标

# 鲁班建设

LU

BAN

JIAN

SHE

全国工程建设行业优秀报纸

全国建筑行业优秀报纸

全国工程建设行业“银页”报纸奖

2012年12月15日

第23期

总第220期

安徽鲁班建设投资集团 主办

电子版网址: www.ahlb.com

新闻热线: 0553-2362666

出版周期: 半月

弘扬企业文化 宣传企业形象 推动企业管理 提升企业品牌

## 科技为先 三大主导产业齐头并进 安徽芜湖国家农业科技园区建设扎实推进

本报讯(记者 黄芹) 安徽芜湖国家农业科技园区于2010年12月由科技部命名并批复建设。两年来,园区根据皖江地区农业发展现状,准确瞄准国内外市场,加强农业技术研发与集成,大力推广农业科技成果,积极培养和吸引优秀人才,重点培育和孵化农业科技型企业,优化园区农业结构,逐步形成了优质稻米、健康水产、高效园艺三大主导产业。

园区所在的南陵县自古就有“芜湖米市,南陵粮仓”的美誉,南陵大米以米质上佳、口感醇厚闻名于世。园区以优质稻米作为产业首选,优先予以发展,初步形成了“优质水稻良种繁育—水稻栽培技术研发—水稻高产栽培—优质稻米加工”产业链,形成了一整套沿江双季水稻优质、高产、高效栽培技术规程。园区成功选育了代表国内领先水平的直播专用稻“皖稻143”;开展的袁隆平二期超级稻高产攻关试验,最高亩产841.6公斤,打破安徽省单季水稻亩产最高纪录。经过几

年的发展,园区已逐步成为区域优质水稻产业发展的研发基地,也为中国南方水稻产区优质水稻种植规模化、生产全程机械化、产业化发展及其栽培管理技术的示范推广提供了重要的技术支持。园区的“南陵大米”集体商标成为国家地理标志农产品,“云谷贡”系列大米,先后获得“安徽省著名商标”、“中国绿色食品A级产品”、“中国国际农博会名牌产品”等称号,赢得了广大消费者的青睐,成为畅销大江南北,家喻户晓的品牌。

园区内湖泊、河汊、池塘星罗棋布,核心区更兼得浦西湖、池湖两大天然淡水湖广阔水面优势,水产养殖资源丰富。一个重点发展大宗鱼、河蟹和龟鳖三大类水产品基地,一条“种苗孵化—健康养殖—水产品加工—休闲渔业”产业链正在加速形成。以国家级农业产业化重点龙头企业芜湖东源新农村开发股份有限公司、省级产业龙头企业芜湖有贤生态龟鳖养殖有限公司为代表的现代企业,建成了安

徽省最大的生态龟鳖养殖基地,在龟鳖良种繁育、养殖、加工与销售等领域,纷纷迈入了国内先进行列。

园内四季分明、阳光充沛、雨量丰富,发展园艺作物生产的自然资源条件优越。在综合分析的基础上,示范区果断决策,明确了果蔬、食用菌、苗木花卉三大品种齐头并进的产业布局,并形成了“种苗供应—高效生产—精深加工—观光休闲”的产业链条。

在核心区,有机果蔬生产和示范基地已经建成,重点发展避雨栽培管理技术、基质水培、动态浮根水培、浮板毛管水培、平衡施肥、节水灌溉、温室管理等生产与管理技术,生产各类优质水果、各类优质蔬菜、各类优质果蔬苗,其中西瓜、西红柿、哈密瓜、黄瓜、葡萄等5个农产品已通过国家有机产品认证。食用菌生产基地重点开展食用菌新优品种的引进、研发、生产,通过基地建设、技术培训和推广促成产业化发展。园区成立了具有自主研发

能力的食用菌研究所,建成周年化蘑菇生产厂房、砖木结构蘑菇大棚、1000万平方米的双孢蘑菇生产基地以及年产1万吨的有机生物肥料厂等。目前,园区育产各类优质食用菌27种,其中双孢菇、杏鲍菇、秀珍菇等3个品种已经通过了国家有机产品认证;园区自主开发的隧道式发酵技术在国内处于领先水平。

核心区苗木花卉规划占地面积300亩,分为育苗圃、组培脱毒苗驯化基地、新品种展示基地。核心区建成的大浦现代农业技术中心、大浦现代农业自动化育苗生产中心、组培中心、驯化中心,利用现代农业生物技术开展各种高档苗木花卉品种的引进、快繁、示范和推广。

优质水稻、健康水产、高效园艺三大产业的发展大力的推动了安徽芜湖农业科技园区的建设,一个崭新的国家农业科技园区正在加速形成。



▲ 大浦现代农业科技园区



▲ 大浦现代农业自动化育苗生产中心内

### 参观考察

★12月3日,西藏措美县考察团一行来大浦试验区考察,县委书记程刚、集团董事局主席汪锡文陪同考察。

★12月5日,铜陵市政府副市长、省科技厅副厅长蔡宜骢一行来大浦试验区考察,市政府副秘书长强伟,市科技局局长王彬,县政府副县长汪花屏,县科技局局长丁韶东等陪同考察。

## 集团位列省民营企业50强第28位 芜湖东源新农村开发股份有限公司跻身省民营企业200强

本报讯(记者 黄芹) 近日,安徽省工商业联合会、安徽省经济和信息化委员会、安徽省商务厅、安徽省工商行政管理局、安徽省地方税务局联合公布2011年度安徽省民营企业百名排序活动结果,集团位列安徽省民营企业百名排序50强企业第28位,芜湖东源新农村开发股份有限公司跻身200强。按照主要经济指标年纳税总额排序,集团位于前200强第62

位。按照年营业收入总额排序,集团位于前200强第35位,芜湖东源新农村开发股份有限公司也成功跻身200强行列。

2011年,是集团发展的重要一年,调整了发展思路,提出了“二次创业”的战略构想,制定和完善了发展规划,经营工作有序开展,企业管理水平显著提高,经济效益平稳增长,员工凝聚力显著增强。在国家宏观经济环境趋紧的情况下,仍然

取得了骄人的成绩,年产值和纳税总额均取得了新突破。芜湖东源新农村集团锐意进取、迎难而上,开创了工作的新局面。旅游业发展迅速,全年接待游客52万人,综合收入突破亿元。现代农业逐渐朝着规模化、持续化发展,产业结构得到优化,农业功能得到拓展,并形成了优质稻米、健康水产、高效园艺三大主导产业,产业了明显效益。



## 各党支部认真学习十八大报告

十八大报告首次将生态文明建设纳入社会主义现代化建设总体布局，体现了我们党在发展理念上的创新。鲁班集团将进一步加强企业党建，精心打造红色阵地，引领企业健康发展，以绿色产业为基础，以改善生态为目标，以项目建设为平台，稳步推进生态文明建设。

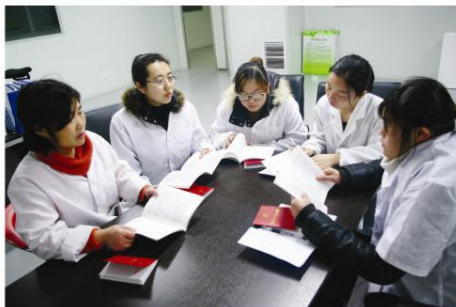
——安徽鲁班集团党委书记、董事局主席 汪锡文



▲ 钢构党支部利用生产间隙，认真学习十八大报告



▲ 神牛党支部深入学习十八大，将十八大精神落实到加大自主产品出口的具体实践中



▲ 新农村党支部组织中心组在生产间隙认真学习十八大报告



▲ 铜陵党支部落实十八大报告精神，以建立农民工工资支付打卡制度为着力点，保障农民工权益

## 县公安局领导班子深入大浦试验区实地调研

本报讯（记者 周芸） 12月11日，张家柱局长一行深入大浦试验区调研，并召开座谈会。

调研中，张家柱一行详细了解了企业生产建设情况和大浦试验区建设情况。座谈会上，就企业生产经营情况和今后发展思路，以及企业的生产建设、周边治安环境和遇到的困难等情况进行了深入交谈，并诚恳征求企业对公安工作的意见和建议。维护企业对县公安局张家柱局长一行的来访，集团董事局主席汪锡文表示热烈欢迎，对公安机关主动为企业发展服务、营造优良治安环境所做的工作表示感谢，同时希望公安机关继续关心和促进企业发展，维护社会和谐稳定。

张家柱局长感谢鲁班集团多年来对公安工作的理解和支持。他指出，维护企业合法权益，为企业发展保驾护航、创造良好的治安环境是公安机关义不容辞的责任。

他要求全县公安机关要坚决维护企业合法权益，优化地方经济发展环境，让企业安心、放心。相关业务部门和所队要加强企业周边治安环境整治，积极主动指导企业做好自身的安全防范工作，协助企业管好用好安保设施和人员。



▲ 座谈会现场

## “大浦园艺技术班”第一期学员实习圆满结束

本报讯（通讯员 刘云霞） 12月7日上午，“大浦园艺技术班”45名学员聚集在新农村集团会议室举行实习结业典礼，庆祝他们为期一个半月的实习生活圆满结束。

结业典礼上，新农村集团总裁助理刘明明就实习期间集团的整体工作安排及学

员的整体表现情况作了简要的绍，并致结业辞。芜湖职业技术学院园林园艺系副主任朱志国代表学院对集团提供此次实习机会及对学员的工作、生活的妥善安排表示感谢，并表示学院方面近期会对此次实习举行研讨会，认真总结学生在实习期间的学习成果。

典礼上，两名实习学生代表就此次实习的所感、所学、所得做了发言。新农村集团对在在此次表现优秀的实习学员进行了表彰，为2名获得“优秀小组长”和8名获得“优秀实习生”的学员颁发了荣誉证书。

据了解，12月11日，集团将迎来芜湖职业技术学院园林园艺系第二批实习学员。

## 建设集团铜陵分公司创新农民工工资发放制度

本报讯（通讯员 邱廷民） 安徽建设集团有限公司铜陵分公司自2011年起，改革务工人员工资发放制度，试行农民工工资打卡直接支付。

农民工工资打卡直接支付即分公司财务人员将在该分公司所属项目部务工的农民工工资支付的相关信息报送至开户银行，由银行直接将该农民工工资打入其工资卡中，农民工直接到开户银行登入领取。该项制度的实行，提高了工作效率，取得了良好的社会效果。

保障了农民工的合法权益。过去的农民工工资发放制度采取层层发放的制度，在发放的过程中，有的项目部负责人或班组长由于素质不高，经常挪用、截留农民工工资，或强行借用农民工工资，导致许多农民工辛辛苦苦劳动了一年，却不能按时如数得到应得的劳动报酬，有的甚至无钱回家过年，产生了很多矛盾，出现了不少纠纷，严重地影响了社会的稳定。执行农民工工资打卡直接支付制度以后，减少了农民工工资发放的中间环节，堵塞了产生矛盾纠纷的诱发因素，实行一卡到底，从根本上保障了农民工的合法权益。

提高了工作效率。过去的工资发放制度，先由分公司发放给项目部，再有项目部发放到班组长，最后由班组长发放给农民工本人。层层支付，层层数钱，中间环节多，程序复杂，手续繁杂，发放时间长，工作效率低。现在，农民工只要把工资卡往银行柜机一插，轻轻一按，工资就自动登入卡中，节约了时间，简化了手续，方便了农民工。有农民工高兴地说：“我也像公司的白领一样，用上了工资卡了。”

减少了纠纷。实行农民工工资打卡直接支付制度，由于通过计算机网络操作，产生了大量的电子数据。程序非常严格，计算非常准确，从而改变了过去因人工操作而产生的误差，以致减少了纠纷的发生，有效的防止务工人员投诉。如果产生劳动报酬工资纠纷或内部结算纠纷，我们只要依法提取有关电子证据，就可以为解决纠纷提供有效的法定证据。

今年，铜陵分公司在部分项目部试行的基础上，在分公司所辖的景尚花园、柏庄春暖花开、中发产业园项目部全面推开，进一步深化改革农民工工资发放制度，将由银行柜台人员操作办理打卡支付转变为由分公司财务人员直接通过网上银行将农民工工资直接打入工资卡中，更加有效的提高了工作效率，方便了农民工，受到农民工一致好评。

近期，铜陵市人力资源和社会保障局劳动监察支队来分公司检查农民工工资发放情况时，得知这一情况后认为，此举目前在铜陵市尚属首例，为铜陵市其他建筑施工企业树立榜样。



## 建筑企业信息化模式：专业+集成



在很多施工企业管理者为企业信息化到底是选择“一家化”方案还是选择“专业+集成”路线发愁的时候，也许220多年前现代经济学的创立者亚当·斯密早已给今天的我们开出了一剂良方。他的被现代人称之为经济学圣经的《国富论》前三章都在揭示一个既简单又深刻的道理——专业化是社会发展的必然选择，专业化能够带来更多的效益。

但施工企业管理信息化为什么又会存在“一家化”的现实呢？同样，亚当·斯密给我们指点迷津。他指出，某个细分市场过于狭小或处于发展的初级阶段的时候，专业化往往不受到重视。因为专业本身就意味着专注某领域，因为空间的过于狭小导致它的基本生存问题都不能保障。

今天的施工企业管理信息化恰恰就在行业发展的初期阶段，存在“一家化”的认识并被某些客户接受也就成为一种必然，这背后涉及到施工企业对“专业+集

成”路线本身的认知程度，还与客户对专业系统的专业性认知、集成技术、管理软件行业需要遵循通用的行业标准等要素有关。

对于施工企业管理而言，日常管理如经营预算、财务管理、人力资源、视频监控、项目管理等都是不同的业务，背后都有不同的专业人士来驾驭。面对各个专业的管理需求，其背后所支撑的信息化系统建设必然会提出明确的专业性需求。客户的普遍观点是在能够满足需求的前提下，选择一家软件企业总是比多家强。但现实是没有一家软件企业能真正完成这个要求，因为对专业业务的理解和认知需要积累和沉淀。过去只专注于某单一业务的软件厂商，在了解了一些朴素的道理、积攒了一些肤浅的认知之下，开发出所谓的跨行业整体解决方案之说更多是噱头，它只是表面满足了企业浅层需求而已，实施起来所面临的困难和障碍是巨大的。

事实上，当更多的客户认识到这个层面，再去面对专业业务信息化需求时，也会选择专业化的管理系统来实现，随之而带来的问题是各个业务系统之间信息无法实现互通，继而形成“信息孤岛”的困惑。如何解决这个新问题？只能用集成的办法来解决。即专业系统之间的信息互通问题用集成技术来解决。集成主要包括基于数据共享的集成、基于消息代理的集成、基于服务架构(SOA)的集成以及基于Agent技术的集成等，这些技术在实现上都比较自由灵活，同时也存在一些缺点，主要包括非标准化、费用昂贵等因素，总体效益性不高。为了较好地解决企业信息化的集成问题，需要企业操作系统(EOS)的支持。企业操作系统的建设是为了进行IT环境的管理和环境变化时系统的自适应、为企业应用提供各种各样的公共服务，进行系统集成，消灭“信息孤岛”，为应用系统安全稳定运行提供用户、认证、安全、界面管理、人力资源管理等等系统可以调用这些接口，从而建立一个企业应用系统集成和安全运行的平台。

而在现实中，处于信息化架构底层(之上为数据库层、系统功能层、门户层等)的企业操作系统并没有实现统一，也不大可能短时间内实现统一，结果还是不能全面有效地解决集成问题。客户就会困惑：到底何去何从？怎么才能求得理想的解决方案？这背后就涉及到软件厂商需要共同遵守的统一标准问题。对于共同遵循行业的既定标准，既然专业系统由各个专业软件厂商开发，系统之间又有信息

互通需求，就客观要求各个软件厂商共同遵循的中立的接口标准、协议等，如常见的网络应用中的TCP/IP协议、ARP地址解析协议等，以及XML、WEBSERVICE、LDAP等标准。只要有了这个基础，实现系统集成总体上都属于技术范畴问题，属于一个动态的迭代开发问题。

减少客户的困惑，呼唤企业信息化建设总包服务无论是技术问题还是业务问题都要做到有效地涉及管理，而一旦提到信息化集成管理，客户普遍的感觉是困惑，选择“一家化”方案背后的部分原因也正在于此——省事就是最大的价值。而“专业+集成”路线是否可借用“一家化”方案中的管理模式呢，也就是企业信息化建设可否引进“信息化总包”服务呢？如同工程建设方选择一家工程总承包单位一样，让企业信息化建设的总包方来管理专业系统提供商，由它牵头来解决整体性的管理协调、系统集成等问题不啻为一种模式的借鉴和探索。有效的技术实现加上科学的管理保障，将为企业信息化的顺利推进保驾护航。

专业为本，集成为纲。施工企业的整体信息化正是通过集成才把需要连接的专业系统关联起来，才把企业信息化大网编制起来。这其中，集成充当了企业各个系统之间连接的绳索。同时，集成也是企业信息化建设的指导原则，多数情况下不存在信息化建设一片空白的企业，如企业已经有了软件工具在应用、部门业务系统应用等情况，如何发挥既有的企业信息化资产价值，集成是一种必然。企业信息化建设需要总包服务，总包方管理的核心其实就是系统集成。

## 建设集团承建的浙商大厦工程 安全质量标准化管理工作成效突出



▲ 出席仪式的领导参观浙商大厦工程施工现场



▲ 浙商大厦工程

本报讯(通讯员 杨保珠) 12月6日，阜阳市建筑工程质量现场观摩会暨实施建筑工程质量标准化管理工作启动仪式在建设集团承建的阜阳市浙商大厦工地举办。省住房和城乡建设厅副厅长曹剑，省

质监总站站长刘超，阜阳市委常委、副市长倪建胜，颍州区常委、副区长桑汤等有关领导出席活动。集团行政副总裁、建设集团总裁汪锡武应邀参加仪式并致辞。

浙商大厦工程位于阜城南二环与阜王

路交汇处西北核心地段，紧邻市政府、家乐福、乐购、五星级大酒店，辐射周边400万平米高端小区。项目总建筑面积近40000平米，地上26层，地下1层，共110米，为阜城第一高楼。在项目立项之初，建设集

团就非常重视工程质量与安全，成立了由集团总工程师为主要负责人的工程管理团队，明确工程质量等级，确保“黄山杯”争创“鲁班奖”，目前浙商大厦主体结构即将封顶，并顺利通过省级安全质量标准化示范工地验收。

当天活动分为现场观摩和实施建筑工程质量标准化管理工作启动仪式两部分。通过观摩浙商大厦质量标准化工地创建现场，出席活动的领导和各界人士对浙商大厦工程的质量和安全管理给予好评，普遍认为该工程是安全质量方面的样板工程，具有典型的示范意义。在启动仪式上，集团行政副总裁、建设集团总裁汪锡武致辞，介绍了集团发展情况和浙商大厦工程的安全质量标准化管理工作实施情况。



# 幸福，像花儿一样开放

何先金 (许镇)

幸福是一种感觉，这种感觉如春潮般荡漾在大浦人的心间，像花一样开放在大浦人的生活中。

如果说，早些年大浦人没有幸福感，你定然说我对的认识失之偏颇。他们衣食无忧，岂能不幸福呢？是的，大浦人勤勉、简朴、讲操守、有古风，应该有幸福感。但是，他们也有举凡居住环境脏乱、田地老人耕种、村路坎坷、巷道狭仄、小孩上学远行等诸多烦心事体，心中岂能有爽。因此，只能说，那些年的大浦人是“喜忧参半”，与幸福生活尚有差距耳。

光阴流转，沧桑巨变。自鲁班集团在大浦这方热土上进行试验区开发建设以来，历史翻开了新的一页，这里的天地全然为之一新。于今，大浦人时时感受到的是“我们的生活充满阳光”，我们的生活比蜜甜。这充满阳光的生活，使大浦人心里充盈温暖，幸福 天天写在脸上。

大浦人确是无比幸福的，他们知道这种幸福是获益于鲁班集团的惠泽，是鲁班集团打造现代新农村带来的丰硕成果。这是亘古未有的生活变迁，他们很珍惜这种生活。是的，大浦人由传统的农民“蜕变”成社区的新居民，他们从广袤的田野中走出，并告别土地，进企业务工，成为新型

的产业工人，与城里人一样拿工薪，这难道不是大浦人梦寐以求的吗？现在，这一梦想已变为现实。他们的幸福是有理由的，是实实在在的。

叫人欣喜的是，这种幸福在生活中不断延伸。大浦人摆脱了土地的束缚后，激情迸发，在谋求跨越发展的道路上扬眉吐气，阔步向前，走着发家致富的金光大道。而鲁班又为居民们提供了就业和施展本领的广阔舞台。还有一些居民结合富民强民政策，在致富的路途上另辟蹊径，他们在新村社区经营起了酒店、鲜花、理发、水产等业务，开办了百货超市、服装、装潢、电信等公司，当起了老板，上班下班，过上了与城里人相媲美的幸福生活。还有的拓展工作新空间，走南闯北，跑运输，搞营销，八仙过海，各显神通，收入不菲，日子越过越红火，生活越来越滋润。不仅如此，在外发展富起来的大浦人，绿叶对根有情意，他们引领家乡一些情趣相投的人加盟他们的行列，携领大家共同奔富路，彰显出大浦人密切的乡情与朴素情怀，以及“抱成团”的快乐理念。

生活在四季鲜花盛放、绿树蓊郁新村里的大浦人，他们欢欣鼓舞，牙齿天天晒太阳。可不是？工作之余，他们三五人相

聚，品茗酌酒，叙新话旧，其乐融融；或于晨夕之时，流连景观河畔，赏柳岸芬芳碧草，清波荡漾，游戏悠哉；或于社区广场健身弄倩影，活络筋骨，自得其乐；或在湖垂纶，观云卷云舒，飞鸟惊鸿，自由自在；或于庭院侍弄花卉盆景，修身养性，颐享天年；或驱车山水名胜之间，领略自然之美，放飞心情；或上上网络，关注时事，了解世界风云；或陪子女灯下悦读，汲取知识营养，憧憬未来；或走门访户，沟通感情，融洽邻里关系；或走进社区图

书室，展卷漫读，陶醉其中，自有一番情趣与闲适。这是多么令人称羨的美好光景啊。

大浦人在和谐安宁的环境中工作着、生活着，心情是愉悦的。他们怀着理想，他们拥抱幸福，他们的生活质量日日提升，幸福指数天天攀高。作为一名生于斯长于斯的大浦人，我为大浦人的快乐日子而自豪，而欢歌。我发自肺腑的祝愿家乡人们的幸福生活，如芝麻开花——节节高。



蝴蝶兰

希望的田野  
晓光

题字：陈晓光

## 记大浦实习的日子

吴丽芳 (芜湖职业技术学院 园艺技术班)

一个半月的实习生活如弹指一挥间。十月二十四日，背着大包小包的行李，拖着箱子，坐上了车子便离开了学校。从开始踏出学校大门时的失落与迷茫，到现在走上工作岗位的从容与坦然。我知道，这是我人生中的一大挑战，角色的转换。

既来之，则安之。离开学校来到了这里，我们就不再是学生，就不该总是把自己当作学生，而是鲁班集团的一员。忠诚、创新、协作、高效，为企业创造效益。



还记得来实习的第一周的那个周末，也不知道来这是有多么的不好，将那么多的抱怨带回了学校，我告诉他（她）们，这里的饭菜是那么贵，住的楼那么高，每天来来回回的有多难爬，每次上班的路那么长，工作要做得好是那么琐碎等等，看着那些留在学校的人，每天上课下课是件幸福的事，再回来实习工作，每天按部就班，上班的时候认真的工作，每天对着那些培育苗，那些瓶子，开始会觉得很难受，想着每天要做那么多，手会酸、腿会麻，可是当你做着做着的时候，就会很忘我，就像已经被人设定好了的程序，很自然的就去拿瓶子，烤瓶子，放瓶塞，再接苗，放好瓶子，时间总是在人不经意的情况下就溜走了，当想到要拿出手机看看时间的时候，她们就会说：“下班了，快收拾收拾吃饭吧，晚了该饿肚子了。”

是啊，时间过得可真快！实习生活即将结束，或失落，或开心，说不清的感受，曾以为一辈子不想去记得的事到后来却是一辈子不想忘却的事，这次的实习就将是 我人生中一笔巨大的财富。能够放下学生的身份，踏踏实实的工作；在埋头干事的

时候可以抬头思考为什么，将在课堂上学到的知识与实践结合运用；工作的时候注意安全，很友好的与同学、同事、领导相处，虽然有的时候会觉得他们的要求很多，很严，当你把平分的事情都做好了，你还会说你们吗？

很多人走进你的生活只是为了给你上一课然后转身离开。热它教会了我长大了就该独立了，既然来到这里，在这里实习工作了，就应该把每一件该做的事认真的做好，知其然，知其所以然。做事情可以先给自己制定一个计划，给自己定个目标，今天接了六十瓶苗，明天就可以试着去接六十三、六十四瓶了，每天进步一点点，会不会有一点小得意呢？

从开始到现在，从现在到未来，每一段经历都是不可多得的宝贵财富。至少这一路走来我收获了很多，也成长了很多。

最后，向各位领导，各位老师说声谢谢，谢谢你们对我们犯下的大过小错给予包容，谢谢你们一路全程相伴，也谢谢你们提供了这次的机会让我们成长，能够更成熟，更理性的认识社会，再走向社会。

## 励志格言篇

一个人如果不被恶习所染，幸福近矣。人生至恶是善读人过；人生至恶恶闻己过。

学一分退让，讨一分便宜。增一分享受，减一分福泽。

嫉妒别人，仇视异己，就等于把生命交给别人。

智者顺时而谋，愚者逆时而动。

心量狭小，则多烦恼，心量广大，智慧丰饶。

未必钱多乐便多，财多累己招烦恼。清贫乐道真自在，无牵无挂乐逍遥。

征服世界，并不伟大，一个征服自己，才是世界上最伟大的人。

势不可使尽，福不可享尽，便宜不可占尽，聪明不可用尽。

世上有两件事不能等：一、孝顺。二、行善。

是非天天有，不听自然无。

做事不必与俗同，亦不宜与俗异。做事不必令人喜，亦不可令人憎。

须交有道之人，莫结无义之友。饮清静之茶，莫食花之酒。开方便之门，闲是非之口。

莫妒他长，妒长，则己已是短。莫护己短，护短，则己终不长。

人之心胸，多欲则窄，寡欲则宽。