



中国驰名商标

# 鲁班建设

LU

BAN

JIAN

SHE

全国工程建设行业优秀报纸

全国建筑行业优秀报纸

全国工程建设行业“银页”报纸奖

2013年3月1日

第4期

总第 225 期

安徽鲁班建设投资集团 主办  
电子版网址: www.ahlb.com  
新闻热线: 0553-2362666  
出版周期: 半月

弘扬企业文化 宣传企业形象 推动企业管理 提升企业品牌

## 省发改委来大浦调研农业物联网项目

## 汪锡文主席获“安徽省优秀民营企业家”称号



▲专家组在现代化中心考察设施农业发展情况

本报讯(通讯员 王军) 2月22日,省发改委副主任吴劲松率专家组来大浦就芜湖市百万亩精准农业物联网应用示范项目进行实地调研,并对项目申报文本进行了评审。

该项目以物联网技术为支撑,以实

现农业精准化作业为目标,在芜湖市建立百万亩精准农业物联网,实现农机与农艺的深度融合。其中:起步区建设1万亩,示范区建设10万亩,推广区建设90万亩。

大浦作为项目起步区,将实施服务

全市百万亩的精准农业物联网数据处理中心、精准农业物联网综合服务平台等核心建设内容,通过物联网技术应用,实现农业装备动力与机具的精准组合、精准作业与精准服务推动农业现代化、装备产业升级与信息化协同发展,促进农业从机械化向自动化、智能化和信息化升级,达到资源投入最佳化,经济效益最大化,环境生态最优化的现代农业发展目标。

在项目评审会上,市农委详细汇报了项目文本编制情况、项目主要建设内容及投资,专家组对项目文本提出了具体的修改意见和建议。

市人大常委会副主任、项目推进组组长王沧江出席座谈会并对项目实施意义作了深入阐述。随后,专家组一行在市、县相关领导及集团董事局主席汪锡文的陪同下,对大浦现代设施农业进行了实地考察。

本报讯(记者 田雨)2月22日上午,全省发展民营经济大会在合肥召开。省委书记张宝顺发表重要讲话,中央统战部副部长、全国工商联党组书记全哲洵出席会议并讲话,省长李斌主持会议,省政协主席王明方出席,省委副书记孙金龙宣读表彰决定和通报。集团董事局主席汪锡文在会上受到省委、省政府表彰,获“安徽省优秀民营企业家”称号。

近年来,鲁班集团在董事局主席汪锡文的带领下,抢抓机遇,艰苦创业,奋力拼搏,经济效益和管理体制均取得新突破。全面实施绩效管理,成立了董事局、行政管理层及党委,形成决策、执行、监督的有机协调;确定了“建机制、搭平台、让员工与企业共同发展”的人才培养理念。2012年集团实现产值42亿元,上缴税收2.5亿元,为促进地方经济发展、推动改革开放、扩大社会就业、维护社会稳定做出了积极贡献。

## 聚正能量 谱新篇章 集团召开干部任命大会



▲会议现场

本报讯(记者 黄芹) 3月1日,集团召开干部任命大会,宣布任命了一批表现优秀的中层干部,对新提拔干部进行集体勉励谈话,集团董事局主席汪锡文在大会上致辞。2013年,集团将建设奋进年、激情年、创新年、文化年、廉政建设年、员工成长年,在年初对一批表现优秀的员工进行提拔晋升,新员工与企业共同成长的目标得到充分体现,让想干事的人有事业,干好事的人有回报,做快乐的负责人。提拔的干部是企业发展的中坚力量,要带好头,带动员工全部行动起来,起到模范带头作用,做好每一件事情,积累正能量,大家要踏实工作,将创新的观念落实到工作中,要时刻保持忧患意识,实行优胜劣汰制度,让干得好、有创新、有成效的干部继续提升,对不合格的及时予以调整。

汪锡文主席希望集团上下要紧紧围

绕董事局确定的奋斗目标,扎实进取,以效益为核心,以创新为动力,以科学管理为推动,把集团建设成综合效益好,管理水平高,创新动力强,文化氛围浓厚的现代化企业。

集团党委书记潘小生宣读了党委任命文件,任命了新的党委办公室和团委人员。

行政总裁许胜利宣读了行政任命文件,并发表讲话,他说,今年,集团审时度势,高瞻远瞩的提出了“六个年”的建设目标,首先就从组织架构上进行了调整和体现,提拔了一批想干事、能干事的优秀人才,任命文件对高管的职责分工也有了新的调整,希望高管团队要立即行动起来,围绕“六个年”,以成果为导向,积极带头调研和研讨。集团中层干部一定要按照“引导、服务、协调、监督”的八字方针,重新思考新的岗位职责,梳理部门KPI,将创新作为最关键的指标纳入所有部门的考核。要带好本部门员工,做出成绩,为企业创造效益。所有员工都要行动起来,聚集正能量,为企业发展出力。

会议还举行了宣誓仪式,全体与会人员进行了宣誓。

## 全面实施“六个年”战略 实现员工与企业共同发展

——汪锡文主席在二〇一三年年会上的讲话(摘要)

2013年是十八大召开后的第一年,一系列新的政策将陆续出台,必将给集团带来新的发展机遇。面对严峻的宏观经济形势,集团要克服畏难情绪,充分认识自身优势,坚定信心,抢抓机遇,争取更大的发展。董事局确定2013年的奋斗目标是:实现产值超过60亿元。

为实现这个目标,董事局今年将着重做好以下几件大事,实现员工与企业共同发展。

一是实施“企业管理年”。今年,把提升企业管理水平放在首要位置,实施信息化管理是重中之重的工作。通过全面、深入推进信息化管理,规范流程,加强监督,提高效率,实现管理手段的现代、科学、高效,深入推进绩效管理,扎实做好薪酬福利各项工作,促进绩效资源持续释放。全面实施绩效管理,建立更加完善的绩效管理体系统,省更加项目目标和队伍管理,建立“优胜劣汰”制度,培养一批管理能力强、综合素质高、能打硬仗的项目经理。

二是实施“企业效益年”。要“开源”与“节流”并举。在“开源”上,积极拓展业务领域,建筑业要重点发展BOT项目和重大项目,现代农业要按照上市的标准规范化运作,建立大浦农副产

品配送体系,打造品牌。地产业要逆势而上,完善现有楼盘建设,推进南陵、亳州项目,加大沈阳项目开发力度,启动大浦会所建设。旅游业要大力开拓市场,实现新的突破。

其次是要“节流”。牢固树立“浪费是犯罪,节约是美德”的观念,加大管理和监督力度,防微杜渐,堵塞漏洞。各个岗位、每位员工,要从一点一滴做起,杜绝浪费,厉行节约。

三是实施“企业文化年”。文化是企业的灵魂。今年,将把推进文化建设作为重点,以丰富多彩、意义深远的活动为载体,推动企业文化建设更加积极向上、更加凝聚人心、更加鼓舞士气的方向发展。制定详细的培训计划,通过内部和外部相结合的方式,开展多方位、各层次的学习和培训,形成浓厚的学习氛围,引导员工养成良好的学习习惯,把企业建成“学习型组织”。

四是实施“企业创新年”。创新是企业进步的动力,更是集团企业精神的核心,今年要进一步大力弘扬创新精神,把创新作为作为绩效管理的重要目标,出台重奖政策,鼓励更高层次、

(下转二版)

## 建设集团召开“管理年”项目经理座谈会

本报讯(通讯员 汪军)2月27日,建设集团推行“管理年”项目经理座谈会在集团三楼会议室召开。建设集团总裁汪锡武主持会议,建设集团管理人员,子公司负责人,司属项目经理参加会议,进行座谈。

建设集团在年度工作计划中将2013年确定为“管理年”,为深入贯彻落实此项工作,规范项目部的管理,建设集团经过多次研讨,确定了《项目部印章管理办法》、《项目部办理合同业务的管理办法》、《项目对账管理办法》。会议宣贯了上述三个办

法,另就《质量创建管理方案》、《建筑施工安全质量标准化工作管理办法》、《所属项目按时报送报表》讨论稿进行了讨论。参会人员分成三组,针对质量创建、建筑施工安全质量管理等内容,结合自身项目管理的经验和存在的问题进行广泛讨论,提出了一些建设性的意见和建议。据悉,讨论结果汇总评审后将予以落实。

在下午举行的总结会议上,集团董事局主席汪锡文、行政总裁许胜利、各行政副总裁、各中心(办公室)负责人

参加了会议。董事局主席汪锡文在会上强调了2013年建设工作重点。2013年,建设集团要对项目进行信息化管理,通过全面、深入推进信息化管理,加强项目监管。要加强项目经理队伍管理,建立“优胜劣汰”制度,培养一批管理能力强、综合素质高的项目经理。要开源与节流并举,在拓展业务领域,开发大项目的同时杜绝浪费,厉行节约。建设集团要抓住机遇,乘势而上,实现管理与效益双丰收。

## 集团高管赴神牛公司、钢构公司调研

本报讯(记者 四雨)2月28日上午,集团董事局主席汪锡文率队赴神牛公司、钢构公司调研工作,集团总裁许胜利、副总裁田金平、覃光友、裴宝平,工会主席王新民,总裁助理章文礼等参加调研。

高管团队每到到一个公司都深入到生产车间进行实地调研,查看产品生产流程,调研生产现场管理情况。在神牛公司,汪锡文主席要求狠抓现场管理,调整产品结构以适应发展需要,在注重温室大棚和桥梁产品研发的同时,加强与瑞创公司的代工业务合作。在钢构公司,汪锡文主席对钢构公司2013年的战略目标定位与工作计划予以肯定,强调要以资质提升为契机,加大新产品、新业务的开发力度,提高企业竞争优势。

集团总裁许胜利就座谈会上两公司提出的问题进行了工作部署,并要求尽快予以解决。

◆2月19日,“新年正能量 幸福在鲁班”安徽鲁班集团2013年会盛典隆重举行。在这一天的时间里,全体鲁班人欢聚一堂,回顾了鲁班二十二年的精彩历程,听取了2012年度工作报告,享受了行动成功讲师洪丰副总裁讲授的精品课程《激活正能量》。下午,集团董事局主席汪锡文分享了集团2013年发展规划及未来展望,对在过去一年里取得优异成绩的集体和个人进行了隆重表彰。在大联欢中,鲁班家人们怀着喜悦的心情,表演自己创作的节目,在一起度过了充实、快乐、进步的一天。

◆2月22日上午,集团董事局主席汪锡文在全省发展民营经济大会上受到省委、省政府表彰,获“安徽省优秀民营企业”称号。

◆2月27日,建设集团推行“管理年”项目经理座谈会在集团三楼会议室召开。会议宣贯了《项目部印章管理办法》、《项目部办理合同业务的管理办法》、《项目对账管理办法》三个办法。

◆2月28日上午,集团董事局主席汪锡文率队赴神牛公司、钢构公司调研工作,集团总裁许胜利,副总裁田金平、覃光友、裴宝平,工会主席王新民,总裁助理章文礼等参加调研。

◆3月1日,集团召开干部任命大会,宣布任命了一批表现优秀的中层干部,对新提拔的干部进行集体勉励谈话。集团董事局主席汪锡文在会上做重要讲话。

## 钢构公司:安全是企业最大的经济效益

本报讯(记者 黄芹)在经过鲁班钢构的施工现场,抬头看,高空作业的工人腰上都会绑着一根安全带,安全带的另一头牢牢的系在他上方的一根钢丝绳上,钢丝绳横向或纵向地固定在钢构厂房上,这样一条线,工人们形象的称之为“生命线”,也是这条线有效保障了施工人员的安全。这条“生命线”很快在钢构公司推广开来,全面实行“安装队高空作业必须配置生命线,否则不准施工”的强制规定,有效提高了高空作业的安全系数,这一做法获得了南陵县开发区、市质检站的高度认可与推广宣

传。钢构施工属高危行业,为了最大程度的保障工人的安全,钢构公司始终坚持“安全是最大的经济效益”理念,将安全放在一切工作首位,对安全管理不断持续改进,实现了全年安全无事故。完善安全管理制度、明确安全责任,加大安全处罚力度;将安全教育与培训交底制度化,并建立了长效机制;与车间主任和工程部经理签订安全责任书以进一步明确安全责任,提高安全风险防范意识。

重点抓安全制度落实与安全奖惩的

及时兑现,全年坚持对车间每日安全检查,每周组织6S管理集中检查一次,工地现场每周安全督查不少于一次,奖惩结果当月兑现,真正将安全管理落到实处。开展安全生产标准化建设,组织全员学习培训安全生产达标的194条强制标准,进一步明确与规范安全生产责任制,整理完善安全生产管理制度和操作规程,进行现场安全隐患排查整改与治理。经过全员努力,公司顺利通过市级“安全生产标准化三级达标评审”,被芜湖市安监局核准为“三级安全生产标准化企业”。通过贯彻安全生产标准化促使公司安全管理上了一个新台阶。

## 农业公司:技术创新是企业最大的核心竞争力

本报讯(记者 黄芹)新农村集团农业公司2012年采用技术引进与自主研发相结合的方式,不断进行技术创新,为公司的可持续发展提供技术支撑。

### 组培产业引进新品种加快发展

组培中心从2011年建成投产以来,蝴蝶兰和石斛是最主要的组培品种,品种较单一。2012年,组培中心在做好蝴蝶兰和石斛的组织扩繁基础上,引进了国外优质的樱桃贴木品种—吉塞拉1号、6号,进行组织扩繁,并将部分母株下地种植,长势良好。同时引进优质草蓍品种—红颜、优质石斛—霍山铁皮石斛,这些优良品种均组培成功,预计2013年便可产生经济效益。

2012年,是农业公司拓展市场,寻求合作发展的一年,积极与德国博克公司洽谈合作并取得成功,获得了大量的订单生产,为农业公司拓展了盈利渠道。在与博克公司的合作期间,农业公

司根据本地市场特点,引进了德国高山耐寒花卉品种—龙胆,现已组培成功,正进行驯化观察。

### 驯化中心改良生产方式节约生产成本

改良石斛培养基实验成功。在石斛的传统生产方式基础上进行改良,把香蕉培养基改成土豆培养基,最后定植时再将石斛返回香蕉培养基复壮,这样既降低了生产成本,又对石斛苗的品质做出了很大的改善。

蝴蝶兰培养基替代试验成功。蝴蝶兰传统配方中的椰水在芜湖地区既难买到价格又昂贵,因此,通过4个月试验研究,找到了几种药品取代1/2椰水的配方,在保证蝴蝶兰品质的基础上,降低了成本。

改良樱桃穴盘栽植方法成功。根据中国农科院郑州果树研究所提供的樱桃穴盘种植方法,成活率较低。驯化中心技术人员,大胆创新,自主研发了无



团队风采

土栽培新技术,使成活率从传统种植的65%提高到95%,大大节约了成本,提高了工作效率。

在驯化生产中,既要保证组培苗生长的光照时间,又要控制好温度,在驯化中心采用的是全自动化风机控温系统。但在生产过程中发现,原有的风机控温系统只能实现降温系统的自动化,加温系统为人工控制,并且控温效果较差,影响组培苗的生长。公司技术人员对原有系统进行了改造,在自动降温的基础上实现了风机加、降温控制全自动化。

为改变公司现有的蝴蝶兰品种全为外部引进,无自有品种的现状,2012年公司技术人员对新引进的蝴蝶兰父母本进行杂交,利用结出的果荚进行实生播种,成功发芽,为公司自主研发新品种开创了一条新路子。

(上接一版)更高水平、更多成果的创新。

五是实施“廉政建设年”。企业要健康、持续、稳定的发展,必须高度重视反腐倡廉建设。把廉政建设作为推进企业管理上台阶的重要着力点,紧抓不放。每位员工,特别是各级管理岗位上的员工,要管好自己的手,不义之

财一厘一毫也不能拿;管好自己的口,不正当的酒水一点一滴都不能喝!

六是实施“员工成长年”。人才是企业宝贵的财富,今年,集团将在促进员工成长上多做文章。一是在职位上,分管理岗位和技术岗位两个类别,对表现优异、成绩突出的员工大胆提拔使用,让他们在更高的平台上施展才华。

二是在投资上,对做出突出贡献的员工,以投资入股的形式给予奖励,使他们既可以得到固定回报,也可以参与股份分红。三是在培训学习方面,遴选发展潜力大、业绩突出的员工,到不同层次的学校或培训机构进行学习,提升其综合素质,为今后的发展打下基础。

# 建筑业与国家发展“同频共振”

随着3月5日第十二届全国人民代表大会第一次会议的盛大开幕，第十一届全国人民代表大会完成了历史使命，留下了过去5年不平凡的历程和成就。在这5年里，建筑业与国家发展“同频共振”，稳步前行，行业总产值从2008年的61144亿元升至2012年的135303亿元。原建设部也在2008年的第十一届全国人大一次会议上，更名为住房和城乡建设部，意味着国家把住房保障和城乡统筹提到了重要位置。本报盘点在第十一届全国人大履职期间与建筑业相关的几大关键词，算是管中窥豹，以飨读者。

住房保障，一个吸引着数亿人眼球，关系到数亿人生活的关键词，从被称为“房荒产生元年”的2007年开始，逐渐成为公众关注的热点，也成为社会各界为之踴躍图治的重大课题。如今，以廉租住房、经济适用房、公共租赁住房为主要形式的住房保障制度在我国已经初步形成。

2008年的《政府工作报告》开创新的篇幅谈到建立住房保障体系的问题，并提出“健全廉租住房保障制度，加快廉租住房和经济适用房建设，加大经济适用房建设和管理，积极探索城市低收入群众住房困难”等具体举措。这既是住房困难的低收入人群的福音，也是楼市调控的一大进步，我国保障住房体系建设由此翻开新的篇章。

在随后的几年中，党中央、国务院

院、住建部多次召开会议，部署工作，要求抓紧完善住房保障体系，并在着力解决低收入家庭住房困难的同时，把帮助中等收入家庭解决住房问题作为一项重要任务，坚决贯彻落实关于宏观调控的各项部署，抑制房价过快上涨。

从2011年起，我国进入保障性住房建设“加速跑”阶段。保障形式继续以包括廉租房在内的公共租赁住房、包括经济适用房在内的政策性产权房和各类棚户区改造安置房等实物住房保障为主，同时结合租金补贴。2007年到2011年，中央财政安排的保障房建设年度补助资金由72亿元大幅度增加至1713亿元，年增长121%；同时，对各类保障性安居工程建设项目补助力度也逐步加大。各省级财政每年对保障性安居工程投入也由26.2亿元增长至1618.2亿元，年均增长183%。

在党的十六大报告中，再次提到“住有所居”，这与党的十七大报告是一以贯之、一脉相承的，也更加体现了党和国家保障和改善民生的决心和信心。我们欣喜地看到，几年来，无论是政策保障还是财税支持，住房保障工作始终被定义为关系民生的重中之重。2012年，《基本住房保障条例（征求意见稿）》的公布进一步加速我国的住房保障体系的步伐。

住房保障工作成绩斐然。统计显示，截至2011年底，全国累计用实物方式解决了2650万户城镇低收入和中等偏下收



入家庭的住房困难。可以预计的是，今后我国住房保障事业将发展得更广，百姓得到的实惠也会越来越多。

大力兴建保障房的意义不仅在于满足居民的刚性需求，也是中国城镇化进程的一环。社科院发布的《中国财政政策报告》显示，改革开放以来，我国生活在城市里的人口数量激增，越来越多的农村人口涌向大城市和小城镇。城镇人口占总人口的比重从1976年的15.6%上升到2008年的44.9%，平均每年以1个百分点的速度递增，且增速还在逐步加快。城市的常住人口不断增加，带来住房需求的不断加大。

然而，住房保障并不能完全满足城镇化的需求，大量农村产业工人虽然居住在城市并被计算为城市人口，但其并不能同等享受到城市的各类公用服务。这种欠缺既体现在住房保障上，也暴露

不能同等享受到城市的各类公用服务。这种欠缺既体现在住房保障上，也暴露在学习、就业、医疗等方面。超远的城镇化成本挤压着广袤的农村地区，城乡差距进一步被拉大。一方面，农村人口急速、大规模地向城镇迁移或转移，远远超出了城镇就业吸纳能力和基础设施承载能力，造成很多城市“患病”。人口膨胀，交通拥堵、环境恶化，住房紧张、就业困难等，都增加了城市负担，制约着城市发展以及城镇居民的身心健康。另一方面，城镇空间扩张加速，农村不断被侵蚀，农村发展明显滞后，农民收入增长缓慢，有劳动能力的青壮年农民纷纷进城务工，老人和儿童留守农村，带来一系列的社会和经济问题。

## 优秀建筑欣赏



### 奥地利穆尔岛桥：艺术与建筑的经典之作

这座位于穆尔河上的岛桥由美国纽约设计师维托·艾肯西（Vito Accorci）设计，为了庆祝“格拉茨2003文化之都”而建立。巨大的银色贝壳状的人工岛均两边各有桥梁连接河岸，人工岛内设有日光浴区，时尚酒吧，咖啡馆和露天表演场，被认为是艺术与建筑，梦幻与现实融合的经典之作。更神奇的是，穆尔岛还可以随着水位高低而升降，看起来就像巨大的银色贝壳，绚丽灿烂。

人工岛长50米，宽20米，其主结构以粗细不等的银色钢管和玻璃交织成网状，两边各有桥梁串联河岸。按设计，人工岛上可同时容纳350位游客。



## 青春大浦

吕冰清(旅游公司)

月无边春色作墨，  
日希望前土地作纸，  
是谁？  
写下的两个字——大浦！  
那应该在农家荒地里萌芽的大浦呵，  
那生长在鱼米之乡里的青春的大浦呵。  
那一天，无数的青年走进了大浦，  
面对希望的田野，  
他们的呐喊如同一阵阵风雷，  
激荡着这沉滞的土地。  
他们就像一束束火焰，  
在自辟的道路上蔓延，  
盛开成五月榴花的烂漫，  
此后，他们加入到大浦建设的行列中，  
他们走过漫漫。

他们越战越勇，  
他们驰骋疆场，  
他们英勇开荒，  
他们要以汗水为墨，  
写下一个崭新的大浦，  
他们要以热血为色，  
描绘一个青春的大浦。  
许多年后的今天，  
当我的目光穿越历史的峰峦，  
我依然可以感受到他们的呼吸。  
我又看见，  
我又看见了，  
一群又一群的青年，  
那挂满汗水的面孔；  
我又听见了，

他们嘹亮的歌声，  
在荒芜的土地上回荡；  
他们用无悔无悔的青春，  
在悠悠岁月中，  
写着一首爱的诗篇，  
是的，岁月悠悠，人生漫漫，  
那是一首激扬澎湃的诗篇，  
那是一片开满鲜花的风景，  
那是一曲气壮磅礴的交响，  
那是一座壮志凌云的丰碑，  
哦，大浦，我要为你写一首诗，  
用太阳金色的语言，  
用心向浩瀚的蔚蓝；

我，大浦，我要为你叫一喊叫，  
用春天百花色彩，  
用五星红旗的光芒，  
今天，一个崭新的大浦，  
让人读得光明，读得刚毅，  
今天，一个腾飞的大浦，  
更让人读得生动，读得自豪，  
这就是在世界的东方喷薄而出的希望的大浦！  
这就是当代青年建设的新世纪的灿烂的大浦！  
这就是我们的青春大浦！

## 踏大浦之青 感阳春美景

杨洋(旅游公司)

春季已至，万象更新。绿草的清新，鲜花的绽放，微风的吹拂，无一不刺激着人们的出游的欲望。在这个绿色的季节里，置身于大自然的怀抱中，会扫除都市人们的疲惫喧嚣，为之带来超然轻松的感觉。但良辰美景仿佛只存在于诗句中，现实中何处寻得这“世外桃源”？坐落于江南名城—芜湖的大浦乡村世界，会为您带来萦绕于笔端中的华丽体验！

大浦生机勃勃、热情奔放的热带植物园，福禄兼备、多籽吉祥的“葫芦神宫”，种瓜得瓜、种豆得豆、梦想收于现实的“我的E家农场”，金黄灿烂、食之迎春的“南瓜探秘”，引于西域、神秘莫测的“葡萄广场”等景区会让您近距离触摸绿色，感受质朴的乡村生活。

李樱点缀，群蜂飞舞，花香醉人，满园春色关不住，大浦里的百花也一改

平日的娇羞，竞相为游客绽放笑颜。阳春三月桃花吐妍，“世外桃源”怎可没有春桃的点缀！大浦的桃花园会让您迷失于粉红的桃花海洋中。而百花争相斗艳，一展芳菲，必会让您目光难聚、流连忘返！

大浦畔的生态酒店会为游客提供餐饮与休憩场所。其特色菜包括粤菜、徽菜、杭帮菜，同时有泰国、日韩等异国风味美食，充分考虑了不同地区、不同国家游客的口味偏好。居住环境安静幽雅，空气清新，是旅游居住的良好场所，游客会倍感惬意与舒适。阳春三月，品美酒美食，赏良辰美景。何其潇洒怡人，悠闲快哉！

盎然春色，恬美江南，悠闲乡村，厌倦了城市的喧嚣，想要追求世外的天地！就来大浦吧！美景、美食、美酒，静候您的到来！



董颜(园艺师)

希望的田野  
杨洋

杨洋, 杨晓光

## 哲理小故事

### 三个金人

曾经有个小国到中国来，进贡了三个一模一样的金人，金碧辉煌，把皇帝高兴坏了。可是这小国不厚道，同时出一道题目：这三个金人哪个最有价值？皇帝想了许多的办法，请来珠宝匠检查，称重量，看做工，都是一模一样的。怎么办？使者还等着回去汇报呢。淡淡大国，不会连这个小事都不懂吧？

最后，有一位退位的老大臣说他有办法。皇帝将使者请到殿前，老臣胸有成足地拿着一根稻草，插入第一个金人的耳朵里，这稻草从另一边耳朵出来了。第二个金人的稻草从嘴巴里直接掉出来，而第三个金人，稻草进去后掉进了肚子，什么响动也没有。老臣说：第三个金人最有价值！使者默默无语，答案正确。

【学习啦】最有价值的人，不一定是最能说的人。老天给我们两只耳朵一个嘴巴，本来就是让我们多听少说的。善于倾听，才是成熟的人最基本的素质。

### 饺子皮尖

有个富家子弟特别爱吃饺子，每天都要吃。但他又特别刁，只吃馅，两头的皮尖尖偏丢到后面的小河里去。

好景不长，在他十六岁那年，一把大火烧了他的全家，父母急怒中相继病逝。这下他身无分文，又不好意思要饭，邻居

家大嫂非常好，每餐给他吃一碗面糊糊。他则发奋读书，三年后考取官位回来，一定要感谢邻居大嫂。

大嫂对他讲：不要感谢我，我没有给你什么，都是我收集的当年你丢的饺子皮尖，晒干后装了好几麻袋，本来是准备不时之需的，正好你需要，就又还给你了。

大官思考良久，良久……  
【学习啦】有一个有名的三八理论：八小时睡觉，八小时工作，这个人人一样。人与人之间的不同，是在于业余时间怎么度过。时间是最有情，也最无情的东西，每人拥有的都一样，非常公平。但拥有资源的人不一定成功，善用资源的人才会成功。白天图生存，晚上求发展，这是二十一世纪对人才的要求。

### 看法

父子二人经过五星级饭店门口，看到一辆十分豪华的进口轿车。

儿子不屑地对他的父亲说：“坐这种车的人，肚子里一定没有学问！”

父亲则轻轻描写地回答：“说这种话的人，口袋里一定没有钱。”

【学习啦】你对事情的看法，是不是也反映出你内心真正的态度？



满园春色