



中国驰名商标

# 鲁班建设

LU

BAN

JIAN

SHE

全国工程建设行业优秀报纸

全国建筑行业优秀报纸

全国工程建设行业“银页”报纸奖

2013年4月16日

第7期

总第228期

安徽鲁班建设投资集团 主办

电子版网址: www.shib.com

新闻热线: 0553-2362666

出版周期: 半月

弘扬企业文化 宣传企业形象 推动企业管理 提升企业品牌

## 海南省儋州市考察团来大浦试验区考察 市委书记、市人大常委会主任高登榜，副市长张志宏，县委书记程刚陪同



▲考察团一行在驯化中心考察

本报讯(记者 田 雨)4月1日下午,海南省儋州市委书记张琦一行来大浦试验区考察,市委书记、市人大常委会主任高登榜,副市长张志宏,南陵县委书记程刚,集团董事局主席汪锡文

陪同考察。考察团一行先后参观了组培中心、驯化中心、科普植物园、海嘴馆等地,在组培中心,试验室里运用克隆技术培育出的种苗让考察团成员啧啧称奇;科



▲科普植物园的热带植物吸引了考察组的目光

普植物园里面的荔枝、龙眼、菠萝蜜等热带植物令来自海南的客人感觉亲切;在海嘴馆,结合高科技声光电效果,运用国际第三代真空造浪技术制造的人工海浪让考察团大开眼界。

考察中,张琦一行还对大浦试验区依托现代农业发展乡村旅游的运作模式给予了肯定。

## 集团召开2013年度绩效签约大会



▲会议现场



▲集团董事局主席汪锡文与总裁许胜利签订绩效合同



▲汪锡文主席发表重要讲话



▲许胜利总裁就绩效目标如何落地提出要求

本报讯(记者 黄 芹)4月11日,集团在三楼会议室召开2013年度绩效签约大会,董事局主席汪锡文、总裁许胜

利与各副总裁签约,各副总裁与分管单位签约,一层管控一层,形成了人人头上有指标,人人参与考核的全面绩效管

理局面。

签约仪式完成后,许胜利总裁就绩效合同如何落地提出了要求。他强调,绩效合同签下的绩效指标要抓紧时间分解到人,分解完成后,检查和督促体系要跟着建立起来。要形成完善的会议沟通机制和体系,在全集团上下形成顺畅、高效的沟通机制。为推动管理上台阶,集团将在六月份初步试运行信息化系统,实现管理手段的现代化。按照员工需求,成立“鲁班大学”,建立学习、培训机制,在集团上下形成浓厚的学习氛围。

集团董事局主席汪锡文作了重要讲话。汪锡文主席通过两则富含哲理的管

理小故事,解释了实行目标管理的重要意义。

他强调,绩效目标已经确定,集团各单位要对目标管理充满信心,良好的国际国内经济发展形势为集团发展提供了重大机遇,今后五年将是集团大发展、大跨越的五年,是实现企业与员工共同成长的五年。在发展中,要严格执行业绩考核,做到目标管理全面覆盖、全员参与,上下级之间、各集团子公司之间做好沟通和协调,以高度的责任心和认真负责的态度投入工作,共同努力,圆满完成年度目标。汪锡文主席还就廉洁从业、严肃工作纪律等提出了具体要求。

会上,三大集团、总部中心、高管层五个团队分别进行了宣誓,保证完成年度目标任务,严格履行绩效合同,敢于承担职务责任,利益共享,风险共担。

### 本期导视:

近日,科技部公布了国家农业科技园区评估结果,大浦国家农业科技园区思路正确,工作扎实,建设速度快,成效显著,在科技部检查评估中名列全国第二名。详见二版头条。

## 大浦国家农业科技园区在科技部检查评估中名列全国第二名

本报讯(记者 黄卉)近日,科技部公布了国家农业科技园区评估结果,以大浦试验区为建设核心区的安徽芜湖国家农业科技园区顺利通过评估,并以优异成绩名列在建园区第二名,被列为“国家科技特派员农村科技创业基地”,作为星火计划项目组织单位给予重点支持。

去年8月至12月,为进一步加强国家农业科技园区管理,促进园区发展,根据《“十二五”国家农业科技园区管理办法》要求,科技部会同农业部、水

利部、国家林业局、中国科学院、中国农业银行对已经验收挂牌的38个园区和在建的26个园区进行了全面评估。此次评估分已验收挂牌园区和正在建设的园区两类进行,安徽芜湖国家农业科技园区属在建园区。

根据对各个园区组织专家现场考察和集中评估结果:正在建设的园区中,26个园区评估结果均为“良好”,排名前三位的分别是江西新余、安徽芜湖、贵州湄潭。科技部决定将排名前16位的在建园区列为“国家科技特派员农村科

技创业基地”,作为星火计划项目组织单位给予重点支持。

科技部对各园区提出了要求,要按照评估专家组意见,进一步完善提高园区的建设和管理水平,力争把国家农业科技园区建设成为产学研结合的农业科技自主创新与成果转化基地、促进农民增收的科技创业服务基地、培育现代农业企业的产业发展基地、体制机制创新的科学发展试验基地和发展现代农业的综合创新示范基地。

## 芜湖三山区保定新城三期二标段工程顺利通过省级建筑施工安全质量标准化示范小区验收

本报讯(通讯员 张晨)4月14日,省级安全质量标准化工地验收考评专家组一行对建设集团承建的“芜湖三山区保定新城三期二标段工程”工地现场进行考评验收,考评专家组对现场检查并查阅相关资料,专家组一致认定该工程各项手续均按有关要求办理,工地现场达到了省级建筑施工安全质量标准化示范工地的标准,符合验收条件,顺利通过了考评验收。

该工程位于芜湖市三山区保定桥头,共12栋30层高层建筑,一栋2层商业楼、一座人防和地下车库,总建筑面积约为27.8万平方米,结构形式为框架剪力墙,建筑高度为87.1米,工程造价约6.8亿

元。本工程自开工以来,项目部严格落实安全保证体系,组建了优秀的序管理班子,认真贯彻执行有关安全生产的法律法规、标准及规范,坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全方针,紧紧围绕创建“省级建筑施工安全质量标准化示范小区”的目标,按照高起点高标准要求开展创建工作,狠抓安全生产管理,落实各级安全生产责任制,以创建标准化示范小区为起点,全面实行安全生产责任制,做到人人讲安全,人人管安全,人人关心安全的良好氛围。

在考评中,省厅专家组对外架防护、施工用电安全、建筑起重机械事宜等重点施工环节及安全管理情况进行检

查。考评组专家在现场一边细听陪同人员介绍,一边细心地查看,并对现场安全管理工作提出建设性的意见,在检查后的总结会上,专家组对三山区保定新城项目的安全创建工作给予了肯定,一致认为该项目创建目标明确;措施具体;现场安全文明施工标准化程度较高;安全保证体系健全;安全投入到位;现场安全文化氛围浓厚;安全管理资料齐全;安全教育扎实;示范工地创建效果明显,符合省级安全质量标准化示范工地的要求,顺利通过验收。同时,专家组对下一步现场继续保持创建水平不降低,安全管理不松懈,将安全创建达标工作贯穿于工程始末。

在“品牌”这个关键词中,该文提到:

在40多公里以外的大浦试验区,跻身4A级之后,去年实现游客人数80万人次,休闲农业所带来的品牌效应也日益凸显。

品牌和质量是企业的生命,企业也将在获此殊荣基础上开拓更多的市场。美的、同福食品、楚江集团、鲁班集团均将这一品牌最高荣誉收入囊中。

在“企业文化”关键词中,文章这样写道:

“从今年起,我们开办了自己的商学院。”鲁班集团总裁许胜利介绍说,通过企业高管们结合自身工作实际给员工们讲课,不仅可以实现传帮带作用,通过交流也可以深化企业文化建设。

## 新农村集团召开2013年度绩效签约大会



▲绩效签约大会会场

本报讯(记者 黄卉)新农村集团在与集团总部签订绩效合同后,针对绩效目标进行层层分解,将各项指标落实到各子公司各部门。4月15日,新农村集团举行绩效签约大会。集团总裁许胜利,副总裁田金平、张联合、覃光友应邀出席签约大会。集团副总裁兼新农村集团总裁裴宝平,该集团高管及所属各子公司主管级以上人员参加了会议。

签约按照业务板块逐块进行,新农村集团总裁与分管副总签约,分管副总与各子公司负责人签约,各子公司负责人与业务主管签约,一层管控一层,形成“千斤重担万人挑,人人头上有指标”的全面绩效管理格局。

新农村集团总裁裴宝平在会上强调,绩效签约签下的是一份责任,绩效目标如何实现,各单位需要对目标再进行细致分解,重新梳理职责,拿出具体措施和方案,注重绩效管理的过程控制,为全面实现绩效目标而奋斗。

许胜利总裁在会上传达了集团董事局主席江锡文在集团绩效大会上所阐述的关于目标管理的重要意义及两则关于目标管理的哲理故事,并向与会人员介绍了集团战略发展规划。许胜利强调,实现绩效目标,必须要目标统一,步调统一,监督执行到位,才能真正实现快乐绩效。新农村集团在整个鲁班的发展中占有重要地位,涉及的业务范围很广,绩效目标的实现必须要依靠每一位员工的努力,集团各单位一定要充满信心、齐心协力、共同努力,完成签下的目标,实现个人梦想。

会上,新农村集团旅游、农业、酒店三大板块负责人分别率领团队进行了宣誓,保证完成年度目标任务。

自动化育苗是指在人工控制的最佳环境下,采用标准化、机械化、自动化技术,进行规模化生产优质秧苗的一种先进育苗方式。大浦育苗中心日前投入生产,采用立体硬盘育苗方式,高速高效、增产增收、节本降耗。



在4月8日的《芜湖日报》A2版面,记者杨正毛在题为《创新创业激发江皖民营经济春潮涌动》一文中,用团队、技术、人才、资金、品牌、企业文化等多个关键词概括了芜湖市民营企业在省委、省政府大力发展民营经济的政策春风沐浴下,创新创业,不断发展壮大的历程。其中多次提到安徽鲁班集团。

在“人才”这个关键词中,该文提到:

在大浦试验区孵化中心,绿油油的苗圃和娇艳的蝴蝶兰中,一位穿着白大

褂的科研人员穿梭其中,精心地呵护着这些幼苗。他就是孵化中心主任宋电,他在植物学领域颇有造诣,如今携妻落户大浦,成为这500万株幼苗的总管家。“这个孵化中心面积有6000平方米,相同规模的二期项目即将投入使用,这样的规模在国内也属前列。”宋电表示,在大浦试验区,平台并不比大都市差。这也是其举家落户的原因。而在鲁班集团,培养后备人才队伍成为企业当前的一项重点工作。据该集团总裁许胜利介绍,企业每年都会招聘大学生,挑选有发展潜力的,下派到集团子公司给总经理当助手,通过传帮带实现人才脱颖而出。曾几何时,人才是制约民营企业的瓶颈,但随着民营经济实力增强,在机制、待遇等方面更加具有活力,越来越多的人才向民营企业集聚。



▲自动喷农药



▲自动化育秧生产线正在工作

(黄卉 摄)

## 浅析目标管理在企业绩效管理中的应用

### 一、关于企业目标管理的理论分析

#### 1、企业目标管理的定义

目标管理是由下级与上级共同决定具体的绩效目标，并且定期检查完成目标的进展情况，而奖励则是根据目标的完成情况来确定的一种系统性管理方法。因此，目标管理应该是一种面向成果的管理，它对于人们工作提出的要求不在于工作本身，而是工作成果。目标管理不是用目标来控制，而是用它们来激励下级，它所奉行的是以成果导向为基础的、以目标管理思想。对于目标管理来说，其核心在于通过对目标的设置，对组织进行管理，产生积极的成果。因此，在目标管理的过程中，切记不要过分宣扬目标的制定，而忽略了在目标设定之后的管理过程和管理结果。组织如果最终没有结果产出，充其量只是浪费了组织资源和能力而设计了一系列不切实际的目标。

#### 2、企业目标管理的主要特征

首先，企业目标管理是面向成果的管理。目标管理强调用目标统一员工的意志和工作，让每个部门和员工都将注意力转向组织的长期目标，并为此做出贡献。从而可以避免传统管理方法过分考虑员工专长、忽略总体目标，重视上司喜好、忽略工作目的，不同层次目标混乱、沟通不畅的弊端。

其次，企业目标管理是参与式管理。有些人通常会认为目标管理就是上级制定目标并指挥、监督下级去执行目标的过程，这实质上是对目标管理的误解。目标管理不仅像传统管理理论那样重视组织目标和管理的目的，而且还将

其视作一种激励下级、开发和培养下级能力的手段。在目标管理过程中，目标的制定、计划的实施、成果的评价及反馈、经验总结等并不是由上级单方面决定的，而是下级在充分自主的情况下，通过与上级进行有效沟通和协商后共同决定的。

再次，企业目标管理是分权与自我控制的管理。在企业的发展过程中，目标管理赋予组织中不同部门和管理人员独特的任务和职责。为了完成任务、履行职责，它将传统组织中集中于上级的权利尽量分配给下级，让他们自主做出决定和采取行动，并对工作中出现的偏差做出调整。与传统管理中过分强调集权、上级监督和控制在特点相比较，目标管理是一种分权与自我控制式的管理。

### 二、目标管理在企业绩效管理中的实施和应用

#### 1、优化目标管理在企业绩效管理中的实施过程

首先，明确目标管理的授予权限。权限是为了实现预定目标而必须具备的支配他人和事物的能力。权限是责任的基础，也是执行目标的条件。在目标管理的过程中，要想使下级能有效地担起责任，实现既定目标时，就必须赋予他们完成工作的必要和有效的权限；其次，合理分配资源。组织如果想有效地实现既定目标，除了必须拥有适当的权限外，还需要有必要的组织资源。传统管理过程中，对组织资源的分配称作编制预算，在目标管理中，这类活动被称作是分配资源。尽管只是名称发生改

变，但这种变化意味着目标管理工作目的和意义的根本转化。传统的预算通常被视为对未来的投入或支出的计划或结算，这是一种重要的控制手段；再次，加强目标管理的控制。为使制定的目标和计划能顺利实现，组织的管理人员必须使用一系列控制手段，使目标实施活动沿着既定的轨道进行。在目标管理中，控制主要是管理人员自己的事情。各级管理人员在自己的权限内开展各项活动，实施自我控制，不再依靠上级的监控。

#### 2、严格企业目标管理的考核程序和考核标准

首先要制定考核办法，明确考核的原则、程序、职责及考核奖惩规定；其次，成立考核委员会，明确考核的职责。考核委员会由企业领导和职能部门组成，主要负责提出或审定评价标准的方案及修正建议，负责对目标的完成情况做出评价打分；负责仲裁在考核评价中发生的各种分歧意见；再次，建立完备的考核资料，它是上级对下级进行检查考核的书面记载。检查考核有固定的项目、表格、手段；也包括检查数据的处理、记录和上报。同时根据企业目标的不同，制定相应的否定考核标准。例如：生产经营承包任务指标未完成者、出现重大安全生产事故者、精神文明建设未达标者等等。凡是企业目标中有严格定量和定性分析的各项指标，都要有严格的考核标准，以便于在考核中具有可操作性。

#### 3、优化企业目标管理的评价

成果评价是目标管理的重要组成部分，它不仅是一种重要的激励手段，为

组织内工作人员的奖励和训练、培训提供基本依据，而且是衡量整个目标管理制度成效，为后续工作提供经验和教训的基本依据。同时，还有按照规定支付报酬。按照成果支付报酬的关键在于将管理人员的工作表现与奖励尽可能地直接联系起来。为此，要将组织中传统的固定报酬制改为可变报酬制。通常的做法是，将管理人员的报酬分为工资和奖金两部分。其中工资应该根据各个行业的国家或地区的平均工资水平、该国家或地区的平均生活水平、管理职位所处的等级等因素来确定；而奖金则完全以工作任务完成的情况为依据。工资保证了管理人员的基本生活，奖金则为体现管理人员的成就提供了最好的机会。

#### 4、制定可行的企业目标行动方案

通过制定行动方案，可以使工作目标更为明确，使员工更了解目标，进而大大地提高了完成预期工作目标的可能性。在制定方案的过程中管理者和员工进一步思考实现目标的资源和能力，使工作目标的设定更为符合实际情况。好的行动方案能够减少不可预见的障碍或危机出现的可能性，能更为轻松地处理突发事件和问题，减少突发情况的发生，并使绩效表现和结果更加可控制和预测。行动方案提供了监督的基础，可以使管理者更为客观的评估结果，确定员工是否按计划展开行动，或者在目标执行期间的各个阶段是否需要采取纠偏行动。

(摘自《中国期刊网》)

## 施工项目安全生产与文明施工的管理

所谓施工项目安全管理，就是施工项目在施工过程中，组织安全生产的全部活动，通过对生产因素的具体控制，使生产因素不安全的行为和状态减少或消除，不引发事故，从而保证施工项目的正常运行。

#### 1、坚持安全管理原则

即坚持安全与生产同步，管生产必

须抓安全，安全寓于生产之中，并对生产发挥促进与保证作用。坚持“四全”动态管理，安全工作不是少数人和安全机构的事，而是一切与生产有关的人的共同事情，缺乏全员的参与，安全管理不会有生机，效果也不会明显。生产组织者在安全管理中的作用固然重要，全员性参与安全管理也是十分重要的。

因此，生产活动中对安全工作必须是全员、全过程、全方位、全天候的动态管理。

2、坚持控制人的不安全行为与物的不安全状态分析事故的成因，人、物和环境因素的作用是事故的根本原因，从对人的管理方面，去分析事故，人的不安全行为和物的不安全状态，都是酿成事故的直接原因。

#### 3、制定安全管理措施

加强施工项目的安全管理，制定切实可行的安全管理制度和措施十分重要。它是管理的方法和手段，对生产各因素状态的约束和控制，根据施工生产特点，安全管理也具有明显的行业特色。要落实安全责任，实施责任管理，加强安全教育，例行安全检查。

如何做好文明施工至关重要，首先要健全管理组织机构和文明施工管理制度，做到按专业、岗位、区域等包干负责。在施工项目中对现场各个方面专业的管理，开展文明施工竞赛活动，有布置、有检查、有考评、有奖惩，评比结果公布于众。

施工项目的管理是全方位的，要求

### 工程小资料

项目经营者对施工项目的质量、安全、进度、成本、文明施工等，都要纳入正规化、标准化管理，这样才能使施工项目各项工作有条不紊、顺利地进行。施工项目的成功管理不仅对项目、对企业有良好经济效益，对国家也会产生良好的社会效益。成功的管理，能促进项目和企业的发展，能推动建筑市场不断前进。开拓创新，总结经验，在项目的实践中不断摸索，最终创造出一条施工项目管理的成功之路。



▲建设集团承建的“蚌埠市金河国际商业广场大润发卖场工程”营造安全文明的施工环境

## 经典故事为你讲述目标管理的重要性

在4月11日召开的绩效签约大会上，集团董事长汪锡文在重点讲话中，利用两则有关于目标管理的哲理故事向集团与会人员阐述了树立远大目标对于人生的意义，简单的故事，精辟的剖析，听后让人受益匪浅。本期报纸将汪锡文主席在会上所讲述的故事予以转载，希望广大读者看后会有所收获，同时也欢迎广大读者将所思所想整理成文字（读后感），投稿至编辑部，编辑部将择优刊登。

### 向着人生的目标迈进

贞观十三年九月，唐僧终于骑着一匹瘦马，踏上了西行取经之路。据说这匹马从前住在长安城西的一家磨坊，它和一头驴子是好朋友。平日，马在外面拉东西，驴子在屋里推磨。没想到，当这匹马昂首西去之后，它和驴子的命运从此迥然不同。

14年后，这匹马驮着佛经回到长

安，来到磨坊会见它的驴子朋友。老马谈起这次旅途的经历：浩瀚无边的沙漠，高入云霄的山岭，凌冽的冰雪，热海的被洞……那些神话般的境界，使驴子听了大为惊异。驴子惊问道：“你有多么丰富的见闻呀！那么遥远的道路，我简直连想都不敢想呀！”

“你知道吗？”老马说，“其实，我们跨过的距离是大体相等的。当我向

西天前进的时候，你一步也没停止。不同的是，唐僧和我有一个遥远的目标，按照始终如一的方向前进，所以我们看到了一个广阔的世界。而你被蒙住了眼睛，一生就围着磨盘打转，所以永远也走不出这个狭隘的空间。”

点评：老马和驴子的寓言同样适用于这样一群人：最初，他们的智力其实不相上下，在走过漫长的人生之后，有

### 游泳的故事

1952年7月4日清晨，加利福尼亚海岸下起了浓雾。在海岸以西21英里的卡特林纳岛上，一个43岁的女人准备从太平洋游向加州海岸。她叫费罗伦丝·查德威克。

那天早晨，雾很大，海水冻得她身体发麻，她几乎看不到护送她的船。时间一个小时一个小时的过去，千千万万人在电视上看着。有几次，鲨鱼靠近她了，被人开枪吓跑了。

15小时之后，她又累，又冻得发麻。她知道自己不能再游了，就叫人拉她上船。她的母亲和教练在另一条船上，他们都告诉她海岸很近了，叫她不要放弃。但她朝加州海岸望去，除了浓雾什么也没看不到……

人们拉她上船的地点，离加州海岸只有半英里！后来她说，令她半途而废的不是疲劳，也不是寒冷，而是因为她在浓雾中看不到目标。查德威克小姐一生中就只有这一次没有坚持到底。

点评：这个故事讲的是目标要看的见，够得着，才能成为一个有效的目标，才会形成动力，帮助人们获得自己想要的结果。

管理者在和下属制定目标的时候，经常会犯一个错误，就是认为目标定的越高越好，认为目标定的高了，即便员工只完成了80%也能超出自己的预期。实际上，这种思想是有问题的，持有这种思想的管理者过分依赖目标，认为只要目标制定了，员工就会去达成。

实际上，制定目标是一回事，完成目标又是另外一回事，制定目标是明确做什么，完成目标是明确如何做。与其用一个高目标给员工压力，不如制定一个合适的目标，并帮助员工制定行动计划，共同探讨障碍，并排除，帮助员工形成动力。

另外，目标不是唯一的激励手段，目标只有与激励机制相匹配，才会形成更有效的动力机制。所以，除了关注目标之外，管理者还要关注配套的激励措施。

最后，合适的目标是员工可以跳一跳能够得着的目标，当员工经过努力之后可以达成目标，目标才会对员工有吸引力，否则，员工宁可不做，也不愿意费了很大力气而没有完成！

回归大海。但到下游时，泥沙淤积，愈流愈慢，如果它要回顾此生，也太唏嘘了吧！”

河流年轻时，也许因为无知，也许出于冲动，看到断路时，竟直闯过去，似乎找死，却没有死，只是从百米高跳下去，成就一线奇美绝伦的风景。年轻时有信仰，产生无与伦比的力量，天地都为之动容。

我们一生有过多少为了持守真理而留下的创伤，反而成就了可歌可泣的故事，有那些奇迹，才证明这一生没有白活。人生风景线，只有长命是不够的。

（摘自乐读网）

## 走弯路才是人生的常态

瀑布，是江河走投无路时创造的奇迹。

心里痛苦得过不去，仍然坚持继续走下去，走着走着奇迹就出现了。

佛学院的一名禅师在上课时把一幅中国地图展开问：“图上的河流有什么特点？”

“都不是直线，而是弯弯的曲线。”“河流为什么不走直线，偏要走弯路呢？”学僧七嘴八舌：有人说，弯路，为了拉长流程，河流也因此拥有更大的流量，当夏季洪水来临时，河流就不会以水满为患了；又有人说，流程拉长，每个单位河段的流量相对减少，河水对河床的冲击力也随之减弱，这就起到了保护河床的作用……“都对！”禅师说，“但根本的原因是，走弯路是自然界的常态，走直路反而是非常态，因为河流往前时会遇到各种障碍，无法逾越，只有绕道而行，绕来绕去，避过了一道道障碍，最终抵达遥远的大海。”学僧忽然悟了，说：“人生也如河流，坎坷挫折是常态，不必悲观失望，也不必长吁短叹，停滞不前。直闯不过，就换个法子，另辟蹊径，照样抵达遥远人生的大海。”禅师说：“一般人遇困难即绕路，的确可以明哲保身，长命百岁；正如河流的源远流长，最终

冲击也随其减弱，这就起到了保护河床的作用……“都对！”禅师说，“但根本的原因是，走弯路是自然界的常态，走直路反而是非常态，因为河流往前时会遇到各种障碍，无法逾越，只有绕道而行，绕来绕去，避过了一道道障碍，最终抵达遥远的大海。”学僧忽然悟了，说：“人生也如河流，坎坷挫折是常态，不必悲观失望，也不必长吁短叹，停滞不前。直闯不过，就换个法子，另辟蹊径，照样抵达遥远人生的大海。”禅师说：“一般人遇困难即绕路，的确可以明哲保身，长命百岁；正如河流的源远流长，最终

的功盖天下，有的却碌碌无为。是什么原因造成了这么大的区别呢？答案同样是目标。

原来，杰出人士与平庸之辈最根本的差别，不在于天赋，也不在于机遇，而在于是否建立了自己的人生目标！就像那匹老马与驴子，当老马一往无前地向着西天行进时，驴子只是围着磨盘打转，尽管驴子一生所跨出的步子与老马相差无几，可因为缺乏目标，它的一生始终走不出那个狭隘的空间。生活的道理同样如此，对于没有目标的人来说，所谓人生，只不过是今天一天老去以及等闲白了少年头之后的悲切。可是，一旦我们为自己设下目标，并且能够持之以恒地向前迈进时，我们的生活也就掀开了新的一页。

## 扬帆吧，大浦之船！

杨译（杨浦公司）

号角悠扬吹响，旗帜抖擞飘扬，  
这一艘大浦之船已扬帆启航。  
透过朦胧潮湿的水汽，  
我望见你平稳行驶，  
意气风发，乘风破浪！

农民是你的水手。  
烈日当头，风如刀割。  
一双手粗糙黧裂，布满老茧的手，  
为你紧握纤绳。  
嘴唇干裂，号子却依旧响亮。

在甲板上，那里站着你的船长——鲁班！  
他已屹立了千年，  
目光深邃，远眺前方，  
转动舵盘，指引方向。  
船员的汗渗透了这江水，  
团结与坚强劈开了波浪！

在你涛浪的冲击下，  
满载着希望的绿色千百种，  
这一艘“诺亚方舟”正在平稳的行驶，  
从容的启航。  
我仿佛看见那远方的港口，  
照耀的群众在欢呼，  
期待的表情浮现在脸庞！



忙碌的建筑工人

黄帆 摄

希望的田野

题字：陈晓光