



鲁班建设

LU BAN JIAN SHE

中国驰名商标 全国工程建设行业优秀报纸 全国建筑行业优秀报纸 全国工程建设行业“银页”报纸奖

弘扬企业文化 宣传企业形象 推动企业管理 提升企业品牌

2013年7月1日

第12期

总第233期

安徽省内部资料性出版物
准印证号: 02-037
安徽省建设投资集团 主办
电子版网址: www.ahlb.com
出版周期: 半月
内部资料 免费赠阅

市委副书记雍成瀚考察大浦试验区



▲县委书记程刚(左二)向雍成瀚副书记(中)介绍种苗生产培育情况

本报讯(记者 黄芹)6月26日,市委副书记雍成瀚来大浦试验区考察,县委书记程刚,集团董事长汪锡文,总裁许胜利,集团副总裁、新农村集团总裁裴宝平陪同考察。

雍成瀚副书记先后考察了组培中心、驯化中心、科普植物园和自动化育苗生产中心,亲身体验大浦试验区现代农业发展现状,听取大浦试验区建设情况介绍。

考察中,雍成瀚副书记对大浦试验区的建设思路和建设成果给予了肯定,指出,大浦试验区要继续做好现代农业技术的示范与推广,做大做强现代农业产业,带动农民致富。

安徽鲁班新农村开发股份有限公司荣获2012年度全国“安康杯”竞赛优胜单位

市人大常委会副主任,市总工会主席韩卫民来集团颁发证书

本报讯(记者 黄芹)近日,全国“安康杯”竞赛评选活动落幕,安徽鲁班新农村开发股份有限公司在2012年度全国“安康杯”竞赛活动中取得佳绩,被中华全国总工会和国家安全监管总局联合授予2012年度全国“安康杯”竞赛优胜单位。6月20日,市人大常委会副主任、市总工会副主席韩卫民来集团颁发了荣誉证书。

2012年,安徽鲁班新农村开发股份有限公司紧紧围绕中心工作,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,牢固树立安全发展理念,按照全国安全生产工作会议的总体部署,发挥工会组织优势,搭建安全文化平台,引领职工积极参与安全生产实践活动,着力加强安全生产基础建设,推进企业安全生产标准化。高度重视安全健康知识培训和普及教育,广泛开展职工安全卫生知识学习和竞赛活动,不断增强广大职工的安全健康意识和技术素质,杜绝违章作业、遵守劳动纪律,在全公司上下营造出了稳定和谐的安全生产形势。

出获得节目的承办权,离不开市、县政府对大浦乡村世界发展的重视和支持,同时与大浦乡村世界景区的综合实力也是分不开的。大浦乡村世界作为国家级农业科技园区、国家现代农业示范区核心区、国家AAAA级景区,在关注当地民俗文化、建设美好乡村、发展乡村旅游方面都取得了积极的成果。

“毕姥爷”携《暑假七天乐》将走进大浦

中央电视台《暑假七天乐》“首届全明星非职业歌手大奖赛颁奖晚会”将于七月十二日来大浦录制

本报讯(记者 黄芹)6月18日,中央电视台《暑假七天乐》“首届全明星非职业歌手大奖赛颁奖晚会”媒体见面会在芜湖大浦乡村世界景区召开。市委宣传部长梅育辉、芜湖青年广告公司总经理徐莹、集团总裁许胜利等出席媒体见面会,回答记者提问。新华社安徽分社、安徽日报、安徽人民广播电台及南京、芜湖、铜陵、宣城、安庆等地二十多家媒体单位记者参加了媒体见面会。

媒体见面会上,县委宣传部副部长梅育辉介绍了“中央电视台《暑假七天乐》”首届全明星非职业歌手大奖赛颁奖晚会”基本情况。据了解,2013年《暑假七天乐》“首届全明星非职业歌手大奖赛颁奖晚会”由大浦乡村世界承办,《暑假七天乐》栏目组将在7月12日来

大浦乡村世界进行录制,节目将于暑假在中央电视台3套播出,首播1次,重播4次,央视著名主持人毕福剑担任主持。此次在大浦录制的节目,将更加关注民生、关注普通群众、关注当地民俗文化、关注美好乡村建设成果。本次晚会录制的亮点是整个暑期一共七期节目,前六期在央视演播厅录制,选出六位选手来大浦进行角逐,并进行颁奖。全国热点高、收视率高,互动性将有新的突破,届时本地的节目也会以不同形式亮相央视舞台。承办该节目,对于借助央

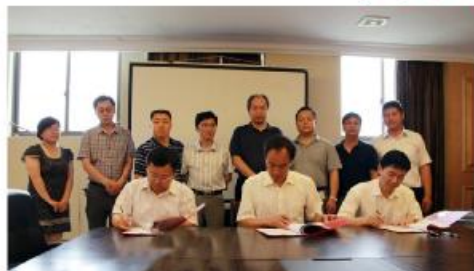


▲媒体见面会现场

视平台,在全国进一步扩大大浦乡村世界的品牌效应,提升大浦乡村世界的美誉度,宣传芜湖市经济建设和社会事业发展的成就具有积极的推动作用。目前,《暑假七天乐》“首届全明星非职业歌手大奖赛颁奖晚会”录制工作正在紧锣密鼓的准备之中。

集团总裁许胜利在回答记者提问时表示,大浦乡村世界之所以能够脱颖而出

中国农业科学院郑州果树研究所皖江(大浦)试验站成立



▲县政府副县长潘怀申(左),郑州果树研究所副所长方金豹(中),集团副总裁覃光友(右)共同签署了协议书

本报讯(记者 黄芹)6月20日,中国农业科学院郑州果树研究所皖江(大浦)试验站在大浦签约成立。郑州果树研究所所长刘君璞、副所长方金豹、副研究员王齐敏,县政府副县长潘怀申,县委办主任雷石明,县科技局局长丁韶东,集团副总裁覃光友、裴宝平,大浦现代农业研究院院长高继明等相关单位出席了签约仪式。

签约仪式前,覃光友副总裁介绍了大浦试验区水果产业发展情况,郑州果树研究所所长刘君璞就试验站成立后人才引进、技术引进、市场带入等问题作了相关说明。县政府副县长潘怀申、郑州果树研究所副所长方金豹、集团副总裁覃光友共同签署了“建立中国农业科学院郑州果

树研究所皖江(大浦)试验站协议书”,正式成立中国农业科学院郑州果树研究所皖江(大浦)试验站。

据了解,试验站成立后将致力于大浦农业产业技术研究,促进农业科技成果的转化,发展大浦农业深加工,推进大浦现代农业园区建设,加快南陵县现代农业发展。

赢利模式暨财务模式转训会举行



▲赢利模式转训

本报讯(记者 黄芹)6月22日——23日,集团举行了为期两天的赢利模式和财务模式转训会,行动成功安徽分公司总经理黄强和集团副总裁田金平分别担任主讲,为集团员工奉献了两场精彩的精神盛宴。各子集团、集团各单位150多名员工参加了培训。

在6月22日举行的赢利模式转训



▲财务模式转训

中,黄强老师为集团员工阐述了经营企业必须具备的三大思维模式和企业持续赢利必须运用的8大关键,学员受益匪浅。课堂上,集团员工积极与导师进行互动,回答问题、分享学习成果。

23日举行的财务模式转训由集团副总裁田金平主讲。田金平副总裁具有多年的财务管理经验,先后参加过行动成

功的多次培训。此次培训,他从财务管控模式、损益表、资产负债表、现金流量表、关键指标分析五个部分,教会大家如何对财务数据进行科学分析,透过数字看管理,借助关键财务指标分析来规避经营风险,提高财务专业素质。

为期两天的培训让参训人员学到了很多。据集团人力资源管理中心介绍,将继续贯彻集团董事局主席汪锡文在年会上提出的“企业文化年”的战略思路,开展多方位、各层次的学习和培训,在集团上下形成浓厚的学习氛围,引导员工养成良好的学习习惯,把鲁班建成“学习型企业”。

建设集团管理人员积极参加“2013年芜湖市建筑安全质量标准化示范工地观摩周活动”

本报讯(通讯员 张红兵)近日,由市建管处组织的全市建筑施工安全质量标准化示范工地观摩周活动在南翔万商商贸物流E地块商业综合楼项目工地正式启动。6月26日,建设集团组织建筑公司项目管理人员参加了此次活动,强化人员的质量安全意识,促进安全生产文明施工的经验交流与沟通。

活动中主要参观了南翔万商商贸物流E地块商业综合楼项目施工现场的安全展示区、质量展示区和安全文明施工现场,参观者通过展示的样板和图板学习现场定型化安全防护设施做法、楼层消防设施布置、施工用电安全情况以及混凝土、钢筋绑扎、地板防水、砌体工程等施工质量通病的防治手段。

通过此次现场观摩学习,建设集团建筑公司项目管理人员学习了先进的安全质量管理经验。他们表示,在今后的项目管理中,要借鉴先进经验以及安全文明标准化的做法,努力提高项目质量、安全管理水平。

建设集团全面部署2013年度工程质量安全大检查



▲会议现场

本报讯(记者 黄芹)6月29日,建设集团2013年度工程质量安全大检查动员会在集团三楼会议室召开。集团董事局主席汪锡文、总裁许胜利、党委副书记潘小生、党委委员汪晓俊、副总裁覃光友,集团副总裁、建设集团总裁汪锡武等出席会议,建设集团各工程项目经理参加会议。

会议通报了建设集团建筑公司上半年工程质量管理情况及质量创优相关要求和建筑公司上半年工程安全管理情况

及安全创优相关要求,并向与会人员传达了省、市安全大检查文件精神,宣读了建筑公司质量安全大检查文件相关规定。

为切实提高与会人员的质、安全意识,规范项目管理,会上还播放了《安全事故案例及安全创建》宣传片。集团总部法务管理中心负责人通过真实的法律纠纷案例具体分析建筑工程如何避免产生法律纠纷,财务管理中心相关负责人说明了在建设集团推行工程款支付管理的相关要求。

建设集团总裁汪锡武对项目管理以及下一步工作提出了具体要求。建设集团所属各项目部一定要牢固树立质量、安全意识,抓好工程质量安全工作,提高项目管理水平,创建优质工程。针对此次大检查活动,建设集团会专门成立检查小组,对各项目的质量、安全、财务、合约工作进行严格检查,确保活动取得实效。

集团董事局主席汪锡文发表讲话,从建筑市场、建材市场、劳务市场、法务纠纷等方面分析了建筑行业面临的机遇和挑战,要求建设集团上下一定要高度重视工程质量安全,将质量安全工作作为一项长期任务常抓不懈。项目经理必须要顺应时代要求,从组织能力、现场管理能力、公关能力、责任心等方面提升自身素质,建设优良工程。建设集团也要为项目经理做好服务,积极引导安全质量创优工作。

集团总裁许胜利从管理层面面对项目经理提出了要求,项目经理要做好表率,带好团队,建优质工程,打造鲁班品牌。

鲁班国际酒店:道德讲堂习礼仪



本报讯(通讯员 徐小红)6月21日,市食品药品监督管理局、市文明办联合举办的道德讲堂开讲。南陵鲁班国际酒店代表参加了此次道德讲堂活动,并参与了道德讲堂习礼仪环节,通过生动的讲解和规范的示范餐饮服务礼仪使在场学员更加深入的了解餐饮服务礼仪知识。

此次活动以文明餐饮、理性消费为主题,弘扬诚信美德,呼唤诚信经营,打造诚信行业。

《暑假七天乐》筹备工作紧张进行 筹备组受邀参加CCTV-3“首届全明星非职业歌手大奖赛”节目录制

本报讯(记者 黄芹)央视著名节目主持人“华姥爷”毕福剑将来芜湖大浦乡村世界录制“首届全明星非职业歌手大奖赛颁奖晚会”。目前,各项筹备工作正在紧张忙碌地进行。6月22日,南陵县“央视《暑假七天乐》‘首届全明星非职业歌手大奖赛颁奖晚会’筹备领导小组”部分成员受邀赴京,与央视节目组商讨走进大浦的具体事宜,并参加了“全明星非职业歌手大赛”第三场节目

的录制,亲身感受了节目录制现场的火爆场面,为做好颁奖晚会的筹备工作打好基础。

节目录制现场,集团员工代表潘培莲、李琦还走上舞台,与主持人毕福剑进行互动,同台表演黄梅戏《夫妻双双把家还》、《对花》的精彩唱段,赢得现场嘉宾的一致称赞和全场观众阵阵热烈的掌声。

CCTV-3《暑假七天乐》—“首届全明星非职业歌手大奖赛”选拔赛开赛



▲选手演唱
6月28日,由大浦新农村央视录播晚会组委会主办、大浦乡村世界承办的CCTV-3《暑假七天乐》——“首届全明星非职业歌手大奖赛”选拔赛在芜湖百瑞中央大酒店拉开帷幕。

18位选手各展歌喉、同台竞技,评委根据歌手的演唱水平、形象气质、舞台风采现场评分,评选出12名选手,供央视导演选用,参加将于7月12日在大浦乡村世界举办的央视录播晚会。



6月25日,《芜湖日报》刊登了一篇题为《江城“乡村游”游出一片新天地》的报道,报道中提到了以大浦乡村世界为代表的美好乡村建设促进乡村旅游业发展的典型。

美好乡村建设反哺“乡村游”

6月18日中午,南陵大浦海嘴体验馆内人头攒动,一股巨浪打来,在水中嬉戏的游客被冲得东倒西歪,有些游客站立不稳,还呛了几口水。

“这么热的大,玩水也开心。”合肥人王先生是专程带着家人来大浦游玩的,他告诉记者,大浦乡村世界早有耳闻,现在终于亲临感受,觉得来得非常值。“体验完海嘴,再去摘几个甜

大浦创新“土地经”

3个村的土地如何流转,1810户村民的宅基地如何退出,流转后的土地权属及利益如何分配……这些都是鲁班在参与大浦新农村建设时面临的土地问题。2009年,南陵县被省国土资源厅批准为农村土地使用制度改革试点县,当时始建不久的市新农村建设示范基地大浦成为试点的一块“试验田”。经过3年多的建设,大浦试验区已经在农用地、农村建设用地、宅基地等流转和整治上,实现了一些创新和突破,这些经验很快在全县推广。

据悉,在农用地承包经营权流转上,大浦试验区主要采取两种形式,一种是租赁方式流转承包经营权。即试验

江城“乡村游”游出一片新天地



▲游人在大浦乡村世界体验“海嘴”瓜。

几年前,大浦乡村世界所在地方还是破旧的村庄,后来,在政府的推动下,投资商决定在此开发新农村建设,通过将一产的传统农业向二产和三产延伸发展,同时大力发展科技、低碳、循环农业,实现现代农业、工业、文化产业、旅游业的深度融合。

如今,大浦乡村世界已成为美好乡村建设的一个典范,并打出现代农业观光游、采摘游以及海嘴体验馆等又一个品牌。业内人士指出,相比较其它传统的以田园山水风光为主的乡村旅

区按照每三年或五年签订一次流转协议,以每年500斤早稻(当年政府保护价)的标准补偿给承包经营户,且不改变耕地性质;另一种是转让方式流转承包经营权,按照“三十年不改变”原则,试验区在2008年采取一次性转让承包经营权方式流转,同时按照2008年土地征收补偿标准一次性予以补偿。

“这两种方式中,就包含了两个突破,第一种土地在流转后必然要进行整理,沟渠、道路的建设要打破原有土地界限,于是我们提出了‘确权不确地’,模糊界限,流转后按面积分成。后一种,农用地还是作为农用地,不转为建设用地。”南陵县国土局负责人

游出一片新天地

游,大浦乡村世界已经寻找到自身独特的乡村游发展模式,其中也蕴含着都市游的元素。

我市乡村地域广阔,类型丰富多样,有风景秀丽的山水田园风光,有历史悠久的农耕文化,也有丰富多彩的民俗风情。随着农村交通条件和生活基本设施的改善,乡村旅游发展的前景日益广阔。

近年来,市委、市政府认识到,乡村旅游与美好乡村建设是相辅相成的,两者一旦进入一个良性发展的轨道,便会相互促进、联动发展。一方面,发挥旅游产业的综合带动效应,使乡村旅游与美好乡村建设紧密捆绑起来,形成利益共同体,通过对乡村旅游资源的挖掘及利用,带动美好乡村建设的步伐。另一方面,以美好乡村建设为平台,加强乡村基础设施建设,以满足越来越多游客的多样性需求。游客多了,村子富了,又可以反

说。

对于农村建设用地,大浦试验区过土地整理、“增减挂钩”、建设用地置换和农业综合开发等项目的叠加,整合各类项目资金1.2亿元。项目实施后,区内农用地面积从原有的20078亩增加到22128亩,建设用地从原有的2650亩减少到1860亩。“我们还积极探索大浦安置区农民宅基地使用权确权登记发证工作,将原三个村的农村宅基地,安置到规划的大浦新农村建设点,打破了本集体经济组织内农民宅基地使用权限的界限。”

“三年中,大浦利用项目叠加和资金整合产生集聚效益,新农村建设

过来继续改善乡村的硬件和软件建设,这种作用和反作用的最终结果就是实现美好乡村与乡村旅游的共赢发展。大浦、马仁、丫山、陶辛……在几年来的实践中,随着美好乡村建设的深入推进,我市乡村旅游也在向纵深发展,无论是乡村的基础设施建设,还是服务接待质量,都有了显著提高。

值得注意的是,在芜湖的乡村旅游发展历程中,一直以传统田园观光为主的乡村旅游,因为大浦等新型乡村旅游的植入,如今也变得多样起来。目前,我市正着力打造观光型乡村旅游、休闲型乡村旅游、文化型乡村旅游、生态型乡村旅游、名人故里型乡村旅游等。旅游管理部门积极引导农民把森林、农田、果园、房舍、庭院等经过投资和改造,发展成为旅游用地或旅游设施,打造成一个一个响当当的乡村旅游品牌。

(《芜湖日报》记者 吕毅 本版资料图片:记者 陈立希)

各项工作取得一定成效。”但这位负责人也坦承,试点中有待摸索的还有很多,如建设用地流转,集体土地征收等。“目前最难的还是农村宅基地的权属与退出问题。”并入大浦试验区的三个村的村民,只拥有大浦宅基地的使用权,而耕地和原来宅基地撤消后复耕的土地依然留在原村,同时在宅基地退出中,利益分配、所有权调整等,也容易引发村民与企业、政府的矛盾。据悉,目前,南陵县在实施土地整治项目过程中,对涉及农民房屋拆迁,农民自愿放弃宅基地安置和产权调换安置的采取奖励办法,并在此基础上,进一步探索创新农村宅基地有偿退出机制,完善农村土地使用制度改革。

(《芜湖日报》记者 付君兰)

◆6月1日,由集团工会主办的“六周年”主题演讲比赛落幕,13名选手参加比赛,经过专家评审,角逐出一、二、三等奖六名。

◆6月1日,集团团委组织人员对大浦新村困难家庭进行慰问,为残疾儿童何明杰送去了书包、文具等学习用品和营养品。

◆6月5日下午,芜湖市发展民营经济暨全市企业家大会在市政务中心举行。会议表彰了我市2012年度优秀民营企业,并为获得工业50强、商业双10强、建筑业10强企业授牌。集团被评为芜湖市优秀民营企业,位列市建筑业十强第二。

◆6月8日,海南省省长助理、省旅游发展委员会主任陆志远率海南省旅游发展委员会考察团一行来大浦试验区考察。芜湖市政府副市长刘振华,市政府副秘书长陈奎典,市旅游局局长汪良,南陵县委书记程刚,县委常委、宣传部长俞才贞,副县长汪花屏,集团董事局主席汪锡文陪同考察。

◆6月8日至15日,首届芜湖安全生产漫画作品展览在芜湖市工人文化宫展厅举办,建设集团建筑公司安全部创作的“事后补救”漫画作品入选此次漫画展并展出。

◆6月9日,由芜湖市政府安委办、市住房城乡建委、镜湖区人民政府主办的以“强化安全基础,推动安全发展”为主题的“安全生产月”咨询日活动在芜湖市中山路步行街隆重举办,建设集团建筑公司积极响应并组织相关人员和一线建筑工人参加了此次活动。

◆6月11日,“金蛇献瑞 大浦欢腾”芜湖市第五届端午龙舟文化节在大浦乡村世界西湖畔隆重拉开帷幕。来自芜湖四县四区的龙舟代表队和市民群众欢聚大浦乡村世界,举行了赛龙舟、包粽子、端午文化商品展等丰富多彩的系列庆祝活动。精彩的活动吸引了来自上海、南京、安庆、铜陵等周边城市游客前来观赏。

◆6月18日,中央电视台《暑假七天乐》“首届全明星非职业歌手大奖赛颁奖晚会”媒体见面会在芜湖大浦乡村世

界景区召开。新华社安徽分社、安徽日报、安徽人民广播电台及南京、芜湖、铜陵、宣城、安庆等地二十多家媒体单位记者参加了媒体见面会。

◆6月20日,中国农业科学院郑州果树研究所江(大浦)试验站在大浦签约成立。

◆6月21日,市食品药品监督管理局、市文明办联合举办的道德讲堂开讲。南陵鲁班国际酒店代表参加了此次道德讲堂活动,并参与了道德讲堂学习礼仪环节。

◆6月22日,南陵县“央视《暑假七天乐》”“首届全明星非职业歌手大奖赛颁奖晚会”筹备领导小组部分成员受邀赴京,与央视节目组商讨走进大浦的具体事宜,并参加了“全明星非职业歌手大赛”第三场节目的录制,亲身感受了节目录制现场的火爆场面,为做好颁奖晚会的筹备工作打好基础。

◆6月22日—23日,集团举行了为期两天的赢利模式和财务模式培训会,行动成功安徽分公司总经理黄强

和集团副总裁田金平分别担任主讲,为集团员工奉献了两场精彩的精神盛宴。各子集团、集团各单位150多名员工参加了培训。

◆6月26日,市委副书记康成瀚来大浦试验区考察,县委书记程刚,集团董事局主席汪锡文、总裁许胜利,集团副总裁、新农村集团总裁裴宝平陪同考察。

◆6月26日,建设集团组织建筑公司项目管理人员参加了全市建筑施工安全质量标准示范工地观摩活动。

◆6月29日,建设集团2013年度工程质量安全大检查动员会在集团三楼会议室召开。

◆本月,安徽鲁班新农村开发股份有限公司被中华全国总工会和国家安全监管管理局联合授予2012年度全国“安康杯”竞赛优胜单位。



编者按：6月1日，集团开展了以“六·一”为主题的演讲比赛。参加比赛的13位选手是来自集团各单位的一线员工，他们紧紧围绕演讲大赛“六·一”的主题，结合自身的实际工作，讲述身边人、身边事，表达在鲁班大家庭中工作、生活的所思所想，以饱满的激情讴歌集团爱岗敬业、争创一流的新风貌。本期刊登部分获奖选手的演讲稿，以飨读者。

以人为本 以事达成 ——绩效目标管理之浅见

(集团总裁办公室 蒋志农)



4月11日，鲁班集团隆重召开绩效目标管理大会。董事局汪主席对绩效目标管理四个特点的精辟概述，至今言犹在耳：1、全员参与；2、以自我管理为中心；3、强调自我评价；4、重视成果。层层递进地融入了以人为本的经营管理理念。

同样在会上，集团许总就绩效目标管理提出了的六点要求：1、指标分解到人；2、建立管控体系；3、建立沟通机制；4、梳理工作流程；5、建立时间节点和自动默认系统；6、明确处罚措施。系统地阐述了以事达成的重要举措。

集团章光友副总裁针对总裁办的具体工作进一步提出：一个平台、一个会议、一张报表的“三个一”工作方法。“以人为本、以事达成”是我们绩效目标管理工作的行动纲领和追求目标。

作为总裁办的员工应当在工作中如何实践绩效目标管理，我想与大家分享一下个人心得：

首先，要摆正自己的位置。如果说汪主席绘制了美好蓝图，许总设计了施工要求，单副总裁分配了具体工作，

我们就要专心致志地做好本职工作，按流程做事，按制度办公，就像一名工地上的施工人员，扎钢筋、浇砼、砌砖、粉墙，严格按图施工，按流程操作，秉承“忠诚、创新、协作、高效”的企业精神，用自己的汗水铸进精品大厦。

其次，要有一个良好的心态。总裁办是集团行政管理的枢纽，是平衡企业和员工利益的执行者，是汇集民情和矛盾的焦点。总裁办员工离领导近，如果没有一个良好的心态，很容易犯两个错误：当狐假虎威的小官僚、靠近水楼台的小便宜。为了防止犯错误，在工作中一定要有一颗平常心，只有以平常心，才能做好非常事。每天清晨，对着镜子里的自己说：“我实在没有什么大的本事，我只有认真做事的精神”；每天在下班回家的路上，要扪心自问：“今天，我真的用心地做好了每一件工作了吗？”

最后，要有一颗感恩的心。鲁班集团经历二十多年的辉煌历程，已经发展成为以建筑、地产、新农村建设、旅游和酒店管理为一体的综合性集团公司，尤其在新农村建设方面，更是全国学习的榜样。能有幸加盟鲁班集团，与各路精英同台竞技，展示才华，我们更应当怀有一颗感恩的心，努力工作，回报企业。为实现集团绩效管理的各项目标，发挥自己的绵薄之力。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，目标已经确定，胜利就在前方，让我们一起努力，为自己加油，为鲁班喝彩！

我眼中的鲁班

(大浦绿洲酒店 夏秋月)



夏夏的大自然格外美。风，轻柔地吹着；雨，时而顽皮，时而细腻，阳光，在经过整个冬天的洗礼之后，更加明媚，在这个充满诗意的季节里，勤劳勇敢的鲁班人正谱写着一首首胜利之歌。

十八大落幕了，我们伟大的中国共产党在探索的道路上又迈出了一大步，而我们尊敬的汪主席也正带领着我们所有鲁班人开创新的未来。还记得新年伊始，汪主席提出2013年全年的奋斗目标，即文化年、建设年、创新年、管理年和效益年。这个目标的制定更是给我们所有鲁班人指明了方向，生态酒店全员营销方案的开展，旅游门票销售的再创新高，农业育秧及植物园的无土栽培，各大项目的成功申报，2013，我们脚足了劲儿。哪里有汗水，哪里就有努力，哪里就有坚持，哪里就有收获。

2013是全新的一年，是开创的一年，是成长的一年，是奋斗的一年，我们不怕苦，不怕难，因为我们始终相信：有志者事竟成。

我们是勇敢的鲁班人，我们是优秀的鲁班人，我们爱工作，也爱生活。鲁班给了我们无微不至的关怀：舒适的员工宿舍和员工娱乐中心，让许多外地员工感受到家的温暖；干净大方的员工食堂，解决了员工的就餐问题；上下班的

班车接送，给员工提供了极大的便利；三八妇女节给所有在职女员工提供体检，发放福利，把以人为本放在了第一位；组织员工植树，培养团结友爱、互帮互助的精神；召开职代会，选举职工代表，让基层员工也能参与其中……这一切的种种都饱含着鲁班这个大家庭对我们深深的爱，我们看在眼里，记在心里。而企业与员工本是一体，相互依存，共同发展。就像鱼水关系一样，缺一不可。企业员工的齐头奋进正是推动企业前进的原动力。

作为鲁班的一员，我感到无比的自豪和骄傲。我深知从一个刚进社会如白纸一样的大学生成长为一名专业的酒店财务人员需要各方面能力的积累和提升，而我也视之为目标，并朝着这个方向努力前进。转眼间，我来鲁班已有四年。四年的光景说长也长，说短也短，太多的人和事让我感动，让我难忘。

时间的积淀，岁月的磨练，让我少了一份浮躁，多了一份稳重，更多了一份责任心。也许我们太过平凡，也许我们太过渺小，也许我们默默无闻，也许我们不够完美，也许我们前路艰难，也许我们荆棘密布，但只要我们一步一个脚印，路就在脚下，就在前方。我们用汗水挥洒了青春，用汗水谱写了希望，听，有人在唱：让我们荡起双桨，小船儿推开波浪，海面倒映着美丽的白塔，四周环绕着绿树红墙……

同一个世界，同一个梦想，同一个目标，同一个希望……

让我们众人划桨开大船，胜利的彼岸，就在前方！

重文化传承 展鲁班风采

(集团党委办 姜华彦)

荣誉称号！

如果有人问你：“鲁班集团的企业文化是什么？”，我想我们都能回答得出来。是啊，只是那简简单单的几句话，或许只要短短的几分钟我们都能背熟。但是我明白，我们的企业文化绝不仅仅是这简简单单的几句话，而是渗透于每个鲁班人血液的一种精神、一种信念。它潜移默化地影响着我们的言行，增加我们对集团大家庭的归属感、责任感和荣誉感。当我们在施工现场挥汗如雨的时候，我们与游客交流提供服务的时候，我们辛勤付出，我们无怨无悔；当我们作为集团的代表参加外请的时候，我们竭尽全力，我们绝不屈服。这些都是集体的荣誉感在驱使着我们，这些更是集团的企业文化在感染着我们，我们的表现绝对要得起那个我们熟悉的不能再熟悉的“LB”标志。

当我们坐在公司的往返班车上，每每经过建筑工地的时候，有多少人不会自觉地搜寻着工程承建单位的名字。当看到那熟悉的鲁班标志的时候，我们的精神为之振奋，那明亮的红蓝色组成的标志深深印刻在心里，久久不会离去。

一个企业的成功运营，离不开每一位员工的努力。工作不分贵贱，每个人都在自己的岗位上为集团的发展做着不可或缺的工作。作为集团一名普通的员工，从新农村集团企业管理部到鲁班集团党委办公室，我为自己奋斗的事业而骄傲，用实际行动来诠释“忠诚、创新、协作、高效”的企业精神。虽然我默默无闻，但完成的每一次任务，盖下的每一个印章，必然问心无愧，那是对企业忠诚的体现；草拟的每一项规章制度，设计修改的每一个管理表格，必然有益于工作。那是对内容创新的阐述；完成的每一次接待，组织的每一次活动，必然服从安排，那是对团队协作的褒奖；下班后每一次的加班，消息中每一束的中报材料，必然不会推脱，那是对工作高效的诠释。

我们都在鲁班集团企业文化的熏陶下逐渐成长，或许你不曾察觉，但这种文化确实无所不在。你看，那一条条规范员工和企业行为的制度是一种企业文化；一次次感恩社会的捐赠活动是一种企业文化；一回一回回馈员工的集体活动是一种企业文化；一套套代表企业整体形象的工服也是一种企业文化。

企业在发展，文化也要与时俱进，不断传承。从2010年建设集团率先试行绩效管理，到2011年6月，集团召开行动成功绩效管理动员大会；从2011年6月集团主要管理人员接受封闭式绩效管理培训，到2012年三大集团全部推行绩效管理目标管理，再到今年的全员绩效，我们的心态也从开始的观望、强迫接受到现在的接纳、自觉遵守。不得不承认，绩效已经成为了我们企业文化的一部分，已经成为了我们工作不可或缺的一部分。随着时间的推移，集团绩效模式的不断改善，我们有理由相信，绩效带给企业以及每一个员工的必然是光明的未来！

随着集团业务的不断发展，不远的未来，我们的愿景必将变为现实，由“将鲁班建设成为全国知名企业”变为立足国内，走向国际的另一番表述！

如果说，一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，那么一个企业的发展壮大则是一个激情团队的成功。鲁班，正是因为有了所有鲁班人的无私奉献和不悔付出才变得绚丽辉煌；也正是因为有了先进的企业文化作为支撑才能笑傲江湖，屹立群峰！



两年前，还一脸书生气我，背着行囊，戴着希望，踏上征程，怀着鱼游大海之志，抱着美丽憧憬之梦，来到鲁班。晃然间，我已不是当初那个懵懂的少女。在集团企业文化的熏陶下，我深深的感受到了鲁班这个大家庭的关心关爱、热情和激情。今天，我放下了矜持，放下了胆怯，鼓起勇气走上这三尺演讲台，用最朴实、朴素的语言来表达内心澎湃的激情、真实的情感。

1991年，鲁班在南陵播下了第一颗梦想的种子，20年来，鲁班人用务实的作风、大胆的创新，让这颗种子茁壮成长。在业务不断发展的同时，集团高度重视企业文化建设，最终确立了“不断创新工作思路，致力打造满意产品”的企业宗旨及“忠诚、创新、协作、高效”的企业精神。正是秉承着这种宗旨及精神，集团在安徽乃至全国打造了一个又一个精品工程，收获了一个又一个