

安徽省内部资料性出版物
准印证号 02-037
内部资料 免费赠阅



全国建筑行业优秀报纸
全国工程建设行业优秀报纸
全国工程建设行业“银页”报纸奖

县委常委、组织部长吴小青一行调研 集团非公党建工作情况



▲县委常委、组织部长吴小青、市委组织部组织科科长黄万勇参观集团党建室，翻阅党建相关资料。

本报讯(记者黄侃)1月2日,县委常委、组织部长吴小青,市委组织部组织科科长黄万勇来到大浦试验区

调研集团非公党建工作,集团董事局主席、党委书记汪锡文,总裁许胜利及多位集团高管陪同调研。

调研组一行先后参观了现代农业技术中心、驯化中心、科普植物园、大浦农博园,还实地参观了集团陈列室、档案室,并在集团党员活动中心召开座谈会。集团董事局主席、党委书记汪锡文在汇报中介绍了集团在党建工作中的具体做法以及取得的

实际成效。市委组织部组织科科长黄万勇对鲁班集团作为全省“双强六好”党组织,对党建工作高度重视,积极发展

集团党建工作取得的成绩在“真、实、活”三方面进行了总结,他指出,鲁班集团的党建工作抓得紧,党组织有很强的凝聚力,积极开展党组织活动,创新党建工作形式,将党建工作和生产经营有机结合在一起,黄万勇指出,深入抓好党建工作的成功开展,可以打造人才队伍,树立优秀品牌、营造企业文化、创新管理模式。

县委常委、组织部长吴小青在会上对集团党建工作情况给予高度评价,她表示,鲁班集团作为全省“双强六好”党组织,对党建工作高度重视,积极发展优秀党员,将党建工作融入生产经营,在“双促进,双带动”中起到表率作用。

集团召开2013年度述职暨管理创新PK大会

全面总结2013年度工作, 激情PK13项管理创新成果



▲2013年度述职暨管理创新PK大会会场

本报讯(记者黄侃)1月12日,集团召开2013年度述职暨管理创新PK大会,集团董事局主席汪锡文,总裁许胜利,集团高管以及集团各职能部门、各子公司相关负责人共同出席会议。大会由集团副总裁覃光友主持。

集团高管,各签约单位,总部职能部门,党、工、团负责人在会上就2013年工作业绩、“六周年”工作情况、未来3-5年战略设想、2014年绩效目标设定以及目标分解等内容进行了汇报,述职会之后,申报创新奖的13个申报单位代表——上台进行管理创新PK,就2013年工作上的创新成果进行了展示和分享。本次年度述职暨管理创新PK大会进行现场打分,打分结果将纳入绩效考核。评委由董事局主席、高管、各签约单位负责人和员工代表组成。

集团董事局主席汪锡文在述职会后做了重要讲话,他指出虽然目前国内的经济发展形势不容乐观,但是集团依然稳步发展,2013年企业各项指标均有较好的表现,这些成绩离不开每一位鲁班人的努力。汪锡文主席表示,通过对一年的工作进行总结,对于好的工作成绩要总结经验,对于工作不足之处也要找出原因,及时更正,才能为企业的成长发展保驾护航。

对于2014年的展望,汪锡文主席提出,目前国家正处在改革阶段,集团即将迎来新一轮的发展机遇。集团将群策群力制定发展方向,确定发展目标。

汪锡文主席还就管理创新PK提出建议,要求创新PK大会每年都要举办,同时在质量上要有所提升,参与PK的创新项目要做到有选择、有计划、有控制、有验收、有总结,对创新的成果还要进行跟踪检查。

建设集团“鲁班梦 建设情”2014年会成功举办

本报讯(记者黄芹)1月5日,“鲁班梦 建设情”建设集团年会成功举办,建设集团全体人员和一百多位项目经理齐聚一堂,盘点2013年取得的丰硕成果,共同唱响美好2014年。集团董事局主席汪锡文、总裁许胜利和高管应邀参加了年会。

年会以多种形式集中展示了2013年建设集团所取得的成绩,对2013年建设集团“先进个人”和“先进工作者”进行了表彰。集团副总裁、建设集团总裁汪锡武致辞,对辛勤付出的鲁班精英表示感谢,重点介绍了2014年的奋斗目标和工作思路。

2013年,建设集团沉着应对纷繁复杂的市场形势,以创造效益为立足点,开拓市场,加强管理,安全、质量两手抓,安全质量标准化工作实现了新的突破,创国家“AAA安全文明

标准化诚信工地”1项,省级标化工地6项,市级标化工地9项,并荣获“全省建筑安全管理先进集体”。装饰装修一级资质及园林绿化二级资质成功转正。转变发展观念,“管理”与“效益”兼顾,严格控制成本,做好费用计划,创新了内部学习模式、工作技能交流模式、项目施工管理模式,深入推进管理科学化、规范化。针对芜湖地区市场投标形势严峻,低价中标,大型工程招标较少,建筑公司转而发展周边分公司业务,在池州、马鞍山等地区加大市场开拓力度,效果显著。

年会的节目精彩纷呈,歌曲、双簧、书法朗诵依次呈现,为观众奉上了一场视觉与听觉的双重盛宴,节目中穿插的抽奖环节,瞬间将现场的气氛点燃,IPAdmini、电子扫地机等



▲建设集团年会上,精彩的节目表演

惊喜大奖在大家的期待中陆续被抽出。

年会最后,集团总裁许胜利发表讲话,对建设集团所取得的成果给予了肯定。他表示,十八届三中全会的召开、经济的全面复苏和城镇化建设的大力推进,使建筑行业面临很大的发展机遇,建设集团迎来全面发展的良好势头,全体同仁一定要坚定信心,脚踏实地,共同构筑伟大的“鲁班梦”。

新农村集团召开2013年度述职暨表彰大会



▲述职表彰会现场

本报讯(通讯员魏群)1月8日,新农村集团2013年度述职暨表彰大会在会务楼三楼隆重召开。集团董事局主席汪锡文,集团总裁许胜利,副总裁田金平、覃光友,总裁助理章文礼受邀出席。新农村集团总裁袁宝平,

大浦研究院院长高继明,副总裁汪廷才、莫利明以及各机关部门全体人员、下属公司副经理以上级别人员出席了会议,此次会议由新农村集团副总裁季文主持。

新农村集团下属七个子公司相关负责人在会上认真总结2013年的工作情况,汇报了取得的成果,同时也指出工作中的不足,并就

2014年即将开展工作做了规划与畅想。

此次表彰大会共表彰年度贡献奖6名,新农村成长之星13人,优秀员工34人。

袁宝平在做总结发言时指出,

2013年各公司取得的成绩显著,但是不足也很突出,在2014的工作中要发扬优点,克服不足,做好各公司的重点工作。

许胜利肯定了此次大会是一次效率很高的述职大会,并对新农村集团2014年的工作提出了新的要求。

述职报告表彰大会之后,在大浦绿洲酒店举办了新农村集团宴会,集团高管和职工们齐聚一堂享受美食,欣赏精彩的节目。晚会上,集团诸多“好声音”——上台献唱,同时还有“抢板凳”、“你来比划我来猜”让人捧腹的互动游戏,以及时尚的霹雳舞表演,台下观众掌声连连。晚会上,连连送出的奖品也让人目不暇接。

二〇一三年度十大新闻

编者按：鲁班人迈着铿锵有力的步伐送走了硕果累累的2013年。这一年，有汗水更有收获，有艰辛更有喜悦。经本报编辑部认真筛选，推出“二〇一三年十大新闻”专版，以此回顾过去一年我们所取得的成就，总结我们在过去一年里所走过的历程，让我们拭目以待2014，鲁班会更加精彩。

一、集团生产经营上台阶

2013年，全集团实现产值45亿元，上缴税收2.1亿元；集团在“2012年度安徽省民营企业百强排序”中进入安徽省民营企业百强排序二十强。2013年6月5日下午，芜湖市发展民营经济暨全市企业家大会表彰了芜湖市2012年度优秀民营企业，并为获得工业50强、商业双10强、建筑业10强等企业授牌，集团被评为芜湖市“优秀民营企业”。

二、集团董事局主席汪锡文第三次当选安徽省人大代表

2013年，集团董事局主席汪锡文高票当选为安徽省第十二届人民代表大会代表，这是他继当选安徽省第十届、第十一届人大代表后第三次当选。当年，汪锡文主席还荣获“安徽省优秀民营企业”称号。

三、大浦试验区再添新活力

2013年3月，国内第一套全自动育苗生产线在大浦正式投入生产。该套设备从台湾引进，核心技术是通过专用育秧设备实行自动播土、播种、洒水，采用自控设备进行快速催苗及出苗，大浦现代农业迈出崭新一步。



▲自动化育秧生产线正在工作

在科技部公布的国家农业科技园区评估结果中，以大浦试验区为建设核心区的安徽芜湖国家农业科技园区顺利通过评估，并以优异成绩名列在建园区第二名，被列为“国家科技特派员农村科技创业基地”，作为“星火计划”项目组织单位给予重点支持。

试验区在探索建设新农村、发展现代农业等方面的做法也受到方方面面的关注，相继被省委党校、社会主义学院等多个单位确定为教学基地，进行了数十次现场教学，逐渐成为新农村建设的示范样板。

四、加强“鲁班”品牌建设，为企业发展凝聚动力

2013年，建设集团被国家工商总局授予国家级“守合同、重信用”单位，安全质量标准化工作实现了新的突破，创国家“AAA安全文明标准化诚信工地”1项，省级标化工地6项，市级标化工地9项；荣获“全省建筑安全管理先进集体”。地产集团严把工程质量关，“鲁班地产”品牌在亳州等地已经成为楼盘的卖点之一，深受客户的信赖，大浦乡村世界旅游品牌效益凸显，被授予“安徽省级服务名牌”和“南陵县青年文明号”。

五、实施“企业管理年”，企业管理水平明显上升

2013年，集团实施信息化管理，对以前的信息化系统进行了全面调整，建设移动审批办公系统，使办公更快速、便捷，极大地提高办事效率。深入推进绩效管理，绩效签约实现了全集团覆盖。建立健全完善的财务管理体系，全面推行了月度资金预算管理，保障了整个集团现金的平稳运行。建立了会议体系：绩效签约大会、周例会、月度绩效分析会议、半年度绩效会议、年度述职汇报会，管理创新成果PK大会等，形成了完整的会议体系。相继出台了《人事管理制度》、《管理人员廉洁从业规定》、《员工合理化建议征集管理办法》、《实施全面收支两条线管理制度》、《关于员工生日、结婚、分娩祝贺、生病、工伤探望、丧事慰问的规定》等，制度体系全面健全。

六、实施“企业创新年”，以创新推动企业发展

2013年，获得四项国家级工法，全年共申报专利23项，受理专利23项，获得专利证书31项，其中5项是发明专利。神牛、钢构公司申报的2013年市级科技计划项目均获批。“半球形屋面板连接技术的研究与应用”获市级科技进步奖三等奖。芜湖东源新农村公司获“省级企业技术中心”。

与各科研院所保持良好的产学研合作关系，相继成立了“中国大浦现代农业研究院”、“中国农业科学院郑州果

树研究所皖江（大浦）试验站”、全省首家现代农业科技孵化器——“大浦现代农业科技创业孵化器”，加强农业技术研发和组装集成，孵化和推广农业科技成果。



▲中国农业科学院郑州果树研究所皖江试验站签约成立

新农村集团被安徽省人力资源和社会保障厅批准设立安徽省博士后科研工作站。安徽省博士后科研工作站的成功获批，为新农村集团进一步引进、培养和使用高层次科研人才搭建了新的平台，带来了强大的人力和智力支撑，对提升企业创新能力，促进企业产学研结合和科技成果转化起到积极的推动作用。

七、实施“企业效益年”，积极拓展业务领域，杜绝铺张浪费

2013年，建设集团创新了工作技能交流模式、项目施工管理模式，深入推进管理科学化、规范化。采取“错位发展”策略，重点发展芜湖周边地区业务，在池州、马鞍山等地区加大市场开拓力度，取得了不错的效果。地产集团



在销售、回款、工程进度等关键环节，全面实行绩效管理。以充分的市场调研为基础，创新销售策略，增加客户群体。加强销售人员的培训，提升业务水平。沈阳鲁班房地产公司坚持创新思维，通过优化设计方案，使建设成本大幅降低。新农村集团依托现代农业发展平台，积极寻找新的经济增长点，组培种苗产业已形成规模，已与德国、荷兰、中国台湾等合作，集团总部各中心以改变机关作风为抓手，创新工作思路，想方设法帮助企业提高效率。集团上下厉行节约，严格控制费用指标，全年节省了大笔费用。



八、实施“企业文化年”，激发正能量



▲拔河

2013年，集团党委积极开展“双强六好”活动，获省级优秀“双强六好”党组织称号。被省委非公有制经济和社会组织工委指定为直接联系单位，成为南陵县首家省委非公有制直接联系单位。团委领导班子进行了全面调整，充实了新鲜血液，增添了发展后劲。成功召开集团工会第三次代表大会，选举产生了新一届工会委员会、职代会和女工委。

成功承办了中央电视台《暑假七天乐》大型活动，充分体现出集团员工精诚团结、吃苦耐劳、能打硬仗、能干大事的团队品质。相继开展了“首届员工趣味运动会”、“‘六个午’演讲比赛”、“红色旅游”、“植树健身”、“三八”节女员工体检、“送清凉、保安全”高温慰问、“大浦月·鲁班情”员工欢度中秋节等丰富多彩的活动。通过这样的活动，丰富员工的文化生活，搭建员工与高管、员工与员工之间交流沟通的平台。

九、实施“廉政建设年”，营造风清气正的发展环境

2013年，集团工会代表大会讨论通过了《安徽鲁班集团管理人员廉洁从业规定》，对违反规定的人员进行了严厉处罚，不仅挽回了经济损失，而且起到了警示教育的作用。

十、实施“员工成长年”，让员工与企业共同发展



▲干部任命大会

2013年3月1日，召开了干部任命大会，宣布任命了一批表现优秀的中层干部，对表现优异、成绩突出的员工大胆提拔使用，让他们在更高的平台上施展才华。并对高管的职责分工进行了调整。年中，对建设集团、地产集团、农业公司、鲁班国际酒店、招标采购中心等单位的重要岗位都做了人事调整，完成人力资源的优化配置。在奖励上，对年度先进给予隆重表彰之外，9月份，组织集体进行旅游，增强企业荣誉感和自豪感；在培训学习方面，采用内部和外部培训相结合的方式，提升员工综合素质，实现员工成长。

建筑工程合同谈判的几点策略

当一项工程,经过激烈的竞争终于获得中标资格后,接下来便是极为艰苦的合同谈判阶段,许多在招标、投标时不想说活或无法定量的内容和价格,都要在合同谈判时,准确陈述。因此工程承包合同的谈判,预算的核对谈判,是企业取得理想经济效益的关键一环。

第一,掌握多方面知识,提高应变能力。

一个优秀的合同预算人员,应具备良好的心理素质和丰富的基础知识,应在合同及预算谈判技巧上,提高自身应变能力,在掌握各种学科知识上下功夫,以争取在谈判中核对自如、思路敏捷、反映机智,立了谈判先手。对对方提出的质疑,做到心中有数,能给人以满意的解释,给人以说服力。因此,要努力学习各种知识,充实自身,提高水平。不论从口才、心理学、洞察能力上,都应该有一定的能力。当然,建筑施工、技术材料、各种法规、内外部环境,也应充分了解。做到准备充足,有备而来,才能掌握合同、预算谈判的主动权。

第二,熟悉谈判技巧,掌握谈判策略。

在以往的工程合同,预算谈判实例中,一般说来谁的知识面宽,谁的谈判策略运用得当,谁就能在工程合同及预结算中,做到游刃有余,掌握主动权。

(一)先让对方开口的策略。让对方先表明所有要求,你可以做到心中有

数,并隐藏住自己的观点,拿对方提出的重要问题做交涉,争取他让步。如果



愿意也可以在较少的问题,做一些让步,以获得对方心理上的平衡,但不能轻易让对方获得,不要让步太快,因为他等得愈久,就愈加珍惜,也不要做无谓的让步,每次让步都要从对方那儿获得更多的益处,有时不妨作些对你没有任何损失的让步,如“这件事我会考虑一下的”这也是一种让步,让对方从心理上有所缓解,或给对方留下余念。

(二)要好意思说“不”。在谈判桌上,双方各自代表本公司的利益。如果感觉有必要说“不”,就应该勇敢地提出来,只要你说的有道理,会使对方相信你“不”是认真。必须始终保持全局有利的总体观念。记住自己的每个让步都是你利润的组成部分,如果有些让步想反悔,也不要不好意思,因为那

样也会给对方造成一种到底线的印象,一切谈判在没有签字之前,都可以重新再来。

第三,说服对方,自己要有谱。

诱导对方,说服对方的方法技巧,要抓住对方的心理动态,先说什么,再说什么,该说什么,不该说什么,要心里有谱。不要因为说错一句话,而前功尽弃,在谈判的开始阶段,一般尽量先讨论些容易解决的问题,不要一开始气氛紧张,不利于解决问题。

(一)用互惠互利说服对方。在谈判中,强调对方许多有利的因素,激发对方在自身利益认同的基础上接纳你的意见和建议。在定额定价上意见相左,互相猜疑,达不成协议是常见的事,要想成功,就要说服对方,拿出让对方信服的依据。但绝对不要攻击对手,伤对方的自尊,而达不到目的。

(二)用谦虚有理说服对方。在谈判中,总会有令人满意或不满意的情况产生。双方都会极力克服对方的反对意见,但这需要以正当的理由去说服对方,让对方觉得有道理。若对方提出建议,你要认真去听,并要复述对方的建议或记笔记,表示尊重。然后,根据你所掌握的情况,再据理力争,让对方充分了解实情,用详实的数据、资料,去说服对方,比用空洞的语言更能打动人心。另外,要特别注意自己说话的语气,不要得理不让人,态度不卑不亢,说话有理有据,口气温和坚决,尽量避免发生僵局。如果出现障碍,也不要急于让步,不妨停下来,双方都冷静思考,如果问题不是影响大局,还可以做一些必要的让步,便也要对方做一些

让步才行,再一个运用语言幽默,也是排除障碍的有效办法之一。因为幽默也是一种才华,是一种力量,是人们面对困境而创造出来的一种文明,所以适当地运用语言艺术,展示一下自身的多才多艺,也是缓解谈判紧张气氛的重要手段。

第四,好的口才,也是资本。

谈判中,善于倾听,善于表述,都是口才的展示。用心找出对方的价值,适当地加以肯定它,是获得对手好感的一大绝招。且自己口若悬河,让对方插不上嘴。在适当的时候,表述你的意见,才是正确的谈话方式,也是合同、



预算谈判中的重要方法。根据对方的情况,对手的性格、阅历及适当的场所,可以用软硬兼施,死磨硬顶,寸步不让的方式或两个人唱黑脸白脸的方式,造成对方心理错觉,使其让步。但这也是以口才、口气、态度做保证的。

总之,在合同、预算谈判中,好的口才,巧的策略,丰富的知识,优秀的谈话风格,一定取得谈判胜利的关键和保证,多看书提高自身素质,加上久经沙场的谈判经验,就一定能为企业在今赢得较好的经济效益。

安徽: 出台《建筑企业信用评分内容和评分标准》

近日,安徽省住建厅出台《安徽省建筑企业信用评分内容和评分标准》(下称《标准》),该《标准》自今年3月1日开始试行。

《标准》规定,企业信用分由企业基本信用分和企业项目信用分构成。企业基本信用40分,由企业初始分、企业动态分、企业突出良好行为信用分和企业严重不良行为信用分构成。企业项目信用分由企业所有单个项目信用分的平均分构成。单个项目良好行为信用分60分。

据悉,企业层面不良行为信用,最高扣10分。主要包括发生重大及以上质量安全事故;恶意拖欠或克扣农民工工资,发

生群体性事件,造成严重不良影响;企业在招投标过程中发生围标串标;引起较大的群体性上访事件,影响社会稳定和秩序;建设主管部门对重大安全隐患提出整改要求,拒不整改或整改不到位等严重不良行为。

《标准》明确,分包企业发生良好行为或不良行为的,同时对总承包企业按照该良好行为或不良行为标准的30%进行加分或扣分。项目检查原则上每3个月一次,各地可采取差别化管理,根据项目实施情况,加大或减少现场检查频次。

内水泥基等多种材质的地面、墙面、景点:如园林、广场、酒店、写字楼、居家、人行道、车道、停车场、车库、建筑外墙、屋面以及各种公用场所或旧房装饰改造工程。同时可根据业主需要,设计师的创作构思开发出独特而适用的彩色艺术混凝土制品及浮雕。



建筑小知识

彩色混凝土是一种防水、防滑、防腐的绿色环保地面装饰材料,是在未干的水泥地面上加上一层彩色混凝土(装饰混凝土),然后用专用的模具在水泥地面上压制而成。彩色混凝土能使水泥地面永久地呈现各种色泽、图案、质感,逼真地模拟自然的材质和纹理,随心所欲地刻画各类图案,而且愈久弥新,使人们轻松地实现建筑物与人文环境,自然环境和谐相处,融为一体的理想。

彩色混凝土适用于装饰室外、室

住建部下发通知施行房建和市政工程竣工验收规定

住房城乡建设部近日下发通知明确,《房屋建筑和市政基础设施工程竣工验收规定》(以下简称《规定》)发布施行,《房屋建筑工程和市政基础设施工程竣工验收暂行规定》同时废止。

《规定》指出,新建、扩建、改建的各类房屋建筑和市政基础设施工程的竣工验收应当遵守本规定,抢险救灾工程、临时性房屋建筑工程和农民自建低层住宅工程不适用本规定。国务院住房城乡建设主管部门负责全国工程竣工验收的监督管理;县级以上地方人民政府建设主管部门负责本行政区域内工程竣工验收的监督管理,具体工作可以委托所属的工程质量监督机构实施。

《规定》明确工程竣工验收由建设单位负责组织实施,并对工程竣工验收的程序作出了详细规定。同时,《规

定》提出,符合相关要求的工程方可进行竣工验收,其要求包括建设单位已按合同约定支付工程款、有施工单位签署的工程质量保修书、建设主管部门及工程质量监督机构责令整改的问题全部整改完毕等11个方面。

《规定》强调,工程竣工验收合格后,建设单位应当及时提出工程竣工验收报告,负责监督该工程的工程质量监督机构应当对工程竣工验收的组织形式、验收程序、执行验收标准等情况进行现场监督,发现有违反建设工程质量管理规定行为的,责令改正,并将对工程竣工验收的监督情况作为工程质量监督报告的重要内容。此外,建设单位应当自工程竣工验收合格之日起15日内,按照相关规定向工程所在地的县级以上地方人民政府建设主管部门备案。

鲁班梦 建设情

蒋志农

群星璀璨的春秋战国
匠心独运的祖师鲁班
您的名字流芳百世
您的创造惠及苍生
潘秦 一建 鲁班
追寻着您的足迹
一个草根的装饰公司
一带热血的质朴青年
传承您的名字涅槃重生
用双肩担起广厦万千
超越您的梦想再次起航
用双手构筑美好家园
追求着您的灵感
豪情万丈的鲁班传人
经典巨献
一个个地标工程
这是忠诚与创新的杰作
载誉而归
一座座建设奖杯
这是协作和高效的榜样
建筑是凝固的音乐
伫立 聆听 遐想……
建筑是物化的丹青
写意 传神 回味……
这就是建设者的情怀
更是鲁班人的梦想



马

马，本来自由自在的在山间撒野，渴了喝点山泉，累了就睡在地上晒太阳，无忧无虑。可是自从有了伯乐，马的命运就改变了，给它的头戴上笼络，在它的背上置放鞍具，拴着它，马的死亡率已经是十之二三了，然后再逼着它运输东西，强迫它日行千里，在它的脚上钉上铁掌，马的死亡率就过半了。马本来就是毫无规矩毫无用处的动物，让它吸取日月之精华，天地之灵气，无用无为，还得以享尽天年；教化它，让它懂得礼法，反而害了它的生命。

管理心得：人何尝不是如此呢？在规矩的约束下我们是否也丧失了本我，成天遵循别人制定的礼义，逼迫自己去去做不愿意做的事情，有限的生命还剩下多少呢？

“团结”可以说是一个团队的灵魂，团结的团队才是有战斗力的团队，大家目标一致，为实现大未来而齐心协力，我们就会所向披靡，战无不胜！

马云曾经说过：“30%的人永远不可能相信你。不要让你的同事为你干活，而让我们的同事为我们的目标干活，共同努力，团结在一个共同的

进员工不断行动，持续进步。

麦当劳快餐连锁店的创始人雷·克劳奇曾说过“一个团队的力量永远大于一个人的力量。”现代企业专业化越来越细，一个人完成全盘的工作已经在效率和质量上不再有大的吸引力，甚至有些事情单纯依靠发挥个人的力量是绝对完不成的。有一副很有意思的图画：《两驴吃草》。

如何让你的团队拧成一股绳？

目标下面，要比团结在你一个企业家庭下容易得多。所以首先要说服大家认同共同的理想，而不是让大家来为你干活。”

让员工行动，领导者首先要把大家的力量拧成一股绳。在团结的基础上，让每个追随者认识到自己的能力，感受到自己的强大和力量，仿佛他们可以做的事情比他们之前自认为的更多。有更多潜力可以挖掘，他们可以展现自己的所有力量，做好力所能及的事情。

如果领导者不能让追随者感受到自己的力量，一直觉得自己弱小，与人疏远，有力量发挥不出来，就会犹豫不前，不敢表现自己，造成团队的行为力大打折扣。所以领导力建立在自信与信任的基础上，促使人们迎接风险，进行革新，赋予团队活力，推

画的是两头被拴在一起的毛驴，它们的旁边各自有一堆草。刚开始的时候，它们拼命的向自己的方向努力吃草，但是绳子不够长，这两只毛驴谁都不能够到自己身边的草堆。在经过一番较量之后，它们终于明白，假如一直这样争执下去的话，它们之间无论是谁都没有办法吃到草，结果是它俩都得饿死。

考虑清楚结果的两头驴子决定合作，它们先一起走到一边将草吃完，然后又吃完另外的一堆，这样两只驴子通过合作各自填饱了自己的肚子；这就是团队的力量，团队之间如果用合作来代替各自为战，这个团队的力量就远远地超过各自的力量所能企及的，这就是著名的团结定律，也被称为：一加一大于二定律。



管理小故事

吴起不败

吴起，战国初期著名的政治家，卓越的军事家、统帅、军事理论家、军事改革家。后世把他和孙子并称



“孙吴”，著有《吴子》，《吴子》与《孙子》又合称《孙吴兵法》，在中国古代军事典籍中占有重要地位。吴起是一位军事和政治上的鬼才，吴起的一生中毫无败绩，可以说是不败的军神，在政治上提出的改革方案，令魏国和楚国成为当时战国的霸主，吴起在作战上号令严明，在寻常的出征途中愿意和普通士卒同甘共苦，赢得了士卒的爱戴，以至于士卒为其战死亦在所不惜。吴起在军制的改革抛弃了当时军事上士卒作战不积极的弊病，使所仕国家的军事强于其他国家

家，正因此才能抵御强国的入侵，侵占小国的领土。

管理心得：在目标管理中要拉下架子，平等对待部门或团队的每个成员，并提供顾问、教练、保姆服务，就会创造出惊人的团队的整体业绩。《高绩效人士的七个习惯》的作者史蒂芬柯维曾提到了一个仆人式领导的概念，讲的也是这个道理：一个仆人式的领导会问员工五个问题：1、工作进展如何？2、你在学习什么？3、你的目标是什么？4、我能帮你做什么？5、我作为一个帮助者做得怎么样？

习惯人生



父子俩件山上，每天都要赶牛车下山卖柴。老父较有经验，坐镇驾

指点无数成功者的 励志名言

1、人生本就是一种承受。当爱你的人弃你而去，任你呼天抢地亦无济于事；生活本是聚散无常；当背后有人飞短流长，任你舌如莲花亦百口莫辩；世道本是起伏跌宕。得志时，好事如潮涨，失意后，皆似花落去。不要把自己看得太重，委屈了、无奈了，想哭了，这些都是你生命中不可或缺的一部分。

2、多想想自己的错，就会慢慢忘记别人的过。

3、一个人总在仰望和羡慕着别人的幸福，一回头，却发现自己正被别人仰望和羡慕着。其实，每个人都是幸福的。只是，你的幸福，常常在别人眼里。幸福这座山，原本就没有顶、没有头。你要学会走走停停，看看山岚、赏赏虹霓、吹吹清风，心灵在放松中得到生活的满足。

4、无论你今天怎么用力，明天的落叶还是会飘下来，世上有很多事是无法提前预料的，活在当下，正向提升。

5、把自己抬得过高，别人未必仰视你；把自己摆得过低，别人未必尊重你；没有人是完美的，无须遮掩自己的缺失。做人要能抬头，更要能低头。一仰一俯之间，不仅是一种姿势，更是一种态度、一种品质。逆境时抬头是一种勇气和信心；顺境时低头是一种冷静和低调。做人要有力争上游的勇气，更要有愿意低头的大气……

6、人生就是这样充满了大起大合，你永远不会知道下一刻会发生什么，也不会明白命运为何这样待你。只有在你经历了人生种种变故之后，你才会褪尽了最初的浮华，以一种谦卑的姿态看待这个世界。

7、请你不要贸然评价我。你只知道我的名字，却不知道我的故事。你只是听闻我做了什么，却不知道我经历过什么。

8、你就是世界上一道最美丽的风景，没必要在别人的风景里仰望。没有什么东西是不能放手的。时日渐远当你回望，你会发现，你曾经以为不可放手的东西，只是生命里的一块跳板，令你成长。光阴早就把最美妙的东西加在了修炼它的人身上。那个美妙的东西，是清淡，是安稳，是从容不迫，也是一颗最自然的心。

车，山路崎岖，弯道特多，儿子眼神较好，总是要转弯时提醒道：“爹，转弯啦！”有一次父亲因病没有下山，儿子一人驾车。到了弯道，牛怎么也不肯转弯，儿子用尽各种方法，下车又推又拉，用青草诱之，牛一动不动。到底是怎么回事？儿子百思不得其解。最后只有一个办法了，他左右看看无人，贴近牛的耳朵大声叫道：“爹，转弯啦！”牛应声而动。

心得：牛用条件反射的方式活着，而人则以习惯生活。一个成功的人晓得如何培养好的习惯来代替坏的习惯，当好的习惯积累多了，自然会有一个好的人生。