



样板引路 规范管理 标准严格 以人为本

——芜湖产业新城6#地块安置房工程项目管理纪实

本报讯(记者 黄齐) 热情似火的七月,只有清晨才会略有凉爽之意,早上六点半,芜湖市产业新城6#地块的筑工人已经陆续集结到了工地现场忙碌了起来,他们要趁着清晨舒适的温度,多干点活,确保工程进度。该工程的项目经理卫卫东是退伍军人,在项目管理上,他仍然保持着军人特有的作风,努力把每一个细节做到极致。

产业新城6#地块安置房工程位于经济技术开发区东区内,总用地面积为83575平米,总建筑面积为296332.61平米;住宅楼11幢,其中34层住宅楼3幢,30层住宅楼5幢,27层住宅楼3幢,商业楼4幢,公共用房1幢,地下室(人防)建筑面积约为45000平方米。目前,该工地已经通过“省级安全质量标准化工地”验收,该工程的样板引路制度,常见质量通病问题治理、扬尘治理工作都十分突出,多次赢得各级检查组的好评,逐渐成为芜湖市样板工程。

文明管理安全施工有保障

一走进6#地块施工工地,蓝红为主色调的鲁班标志就映入眼帘。走进,七牌二图、安全文明牌、危险源公示牌等随处可见。抬头看,每个幢号都张挂着安全文明关爱标语,随时随地唤醒职工的安全意识。施工区的机具设备、材



▲道路硬化率,绿化率达到98%

料堆放及加工棚也划分有序,各类材料及垃圾分类堆放,并持牌标识,整个现场布置的十分整齐。

更让人眼前一亮的施工工现场设置

的绿化带,跟我们传统观念里工地尘土满天飞的印象截然不同,绿化设施郁郁葱葱,道路整洁干净,根本看不见泥水满地、尘土满天、垃圾乱堆乱放的现场。现场负责人介绍,施工工现场的道路硬化率和绿化率达到了98%,硬化道路旁的边角角都做了绿化。不仅如此,施工工现场在搭建临时设施及道路,绿化全部由项目部统一规划设置,保证临时设施合理、方便工程施工中的使用。

人员,设施规范化管理也是该项目部的一大亮点。项目部所有管理人员和各幢号施工员等,全部挂牌上岗,进入施工工现场人员必须佩戴好安全帽。严格门卫管理制度,各幢号运出材料需持有出门证,并经各幢号材料员签字方可运出。除此之外,项目部每周都会召开各幢号负责人、各班组长及各工种安全、质量交底会。在协调会上,统一管理思路,解决工程施工中出现的问题。

规范用电管理,确保用电安全。为规范现场用电管理,该项目部根据工程的现场用电情况,现场布置二个总电房,现场各幢号设幢号分电房。并对电箱防雨措施进行美化处理。电缆采用的是埋地敷设的方式,杜绝了电缆乱拉乱挂现象,确保了施工用电安全。同时,对施工现场及宿舍区,每天进行用电专项检查,宿舍区每天实行控电制度,上午7点半至十点半,下午一点半至四点半为控电限电时间,以免工人不在宿舍区,造成安全隐患。项目部的专职安全委员会每天检查,杜绝一切安全隐患。

样板引路施工质量上水平

在6#地块的施工工地,每个样板间里明确的标明了各个分项的施工工艺标准,包括钢筋绑扎、模板制作安装、砼浇筑及墙体砌筑等。原来,项目部在工程施工时,针对各工种一律实行统一技术交底,并选择一幢楼先实施交底做法,作为样板,然后各幢号施工人员在制作、安装各分项工程时参照先前的样



▲样板同一角

板做法施工。这种做法在建筑领域的专业名称叫做“样板引路制度”,可以减少系统性质量问题,避免出现大面积返工,为大面积施工质量提供强有力的保障。



▲样板楼层展示的样板做法

除样板间之外,竖立在工地现场的作业指导书特别醒目。走近一看,有土方工程、混凝土工程、钢筋工程、防水工程、模板工程、墙体工程等十多种作业指导书,图文并茂的说明了具体作业技术规程。

为保证施工质量,项目部还创新进行施工质量评比,已经进行了钢筋绑扎、模板搭设、混凝土成型质量评比,做得好的幢号,项目部给予了适当的奖

励,做的不好的幢号,进行处罚,做到了奖惩分明,严把质量关。

以人为本和谐施工新思路

在项目建设初期,项目领导班子就强化人文关怀。项目部建有篮球场、职工活动室、民工学校、停车场、宣传栏等,施工现场设茶水间及休息室,方便工人休息及饮水。在职工宿舍区内淋浴房、卫生间、太阳能热水器等设施齐全,还贴心的设置了衣被晾晒区,方便职工生活。采访接近尾声,正赶上工人下班时间,三五成群的建筑工人,下了工地回职工宿舍,被七月的阳光晒的黝黑的脸上略带着疲惫,看得出工作了一天的他们热切地想回到宿舍洗个澡。“工地上面的住宿条件很好,设施也蛮齐全的,吃的也干净卫生,我们的要求也不高,吃好、住好就可以了。”钢筋工刘师傅憨厚的说道。在员工食堂,记者看到食堂内的桌椅摆放整齐,桌面也看不到油污,很干净。炎热的夏季,食堂内没有安装空调,为了给工人们营造良好的就餐环境,食堂师傅特意搬来了两架特大号的电扇,开起来能够缓解吃饭时的炎热。

在紧锣密鼓的施工期间,项目部不忘工人素质的提升,利用民工学校,开展安全、质量相关知识培训,提升工人素质。项目部除按照国家规定为职工购买了工伤保险之外,还投入了几十万元购买了商业保险,保证职工的权益。



▲在民工学校对农民工进行安全知识培训

中国政法大学民商经济法学院院长 王卫国一行来大浦试验区调研

本报讯(记者 黄倩) 7月7日,中国政法大学民商经济法学院院长王卫国一行来大浦试验区调研,省国土厅副厅长俞翔,中国土局副局长徐长进,集团董事局主席汪锡文陪同调研。

王卫国一行先后参观了大浦现代农业技术中心、孵化中心、科普植物园和大浦农博园。调研过程中,王卫国不时停下脚步仔细询问,了解现代农业技术关于种苗培育、种植、销售等相关情况。王卫国指

出,大浦试验区将现代农业发展水平很高,创造效益的同时还为新型城镇化建设做出了贡献。他表示,将继续保持对大浦试验区发展情况的关注,并希望能有机会来大浦试验区进行深度调研。



▲王卫国王院长一行听取集团董事局主席汪锡文介绍大浦试验区建设情况

大浦新村成为首批“安徽省宜居村庄”示范

本报讯 省住建厅近日对全省宜居乡镇、村庄进行评选,首批确定26个宜居村镇,其中南陵县许镇镇大浦村被评为“安徽省宜居村庄”。

据了解,在各地择优推荐的基础上,经专家组审查遴选,我省确定黄山市黟县西递镇等10个镇为“安徽省宜居小镇”示范,淮北市烈山区榴园村等26个村为“安徽省宜居村庄”示范。其中,南陵县大浦村为芜湖市唯一“上榜”村庄。

集团董事局主席汪锡文带队调研项目建设情况慰问一线建筑工人



▲集团董事局主席一行汪锡文在6#地块项目现场考察

本报讯（记者 黄帆）7月10日，集团董事局主席汪锡文前往“信达·蓝湖郡1#、2#、3#及地下车库工程”项目工地和“芜湖市产业新城南片6#地块安置房工程”工地现场调研，听取一线项目管理人

员的意见建议，并给建筑工地一线员工送去瓜果、矿泉水等防暑降温物品。集团总裁许胜利、副总裁江锡武、工会主席魏建松参加调研。

“信达·蓝湖郡1#、2#、3#及地下车库

工程”项目位于芜湖市天门山东路与同丁支路交叉口，棠樾小学北侧，该工程G1#、G2#、G3#楼结构为框架结构，房屋建筑面积地上建筑4.73万平方米，地上十六层，地下一层，建筑高度46.5米。

“芜湖市产业新城南片6#地块安置房工程”位于芜湖经济技术开发区梦溪路西侧，建筑面积29.5万平方米，其中地下车库面积约45571平方米，主体框剪结构34层，建筑高度为99.45米。

调研中，汪锡文主席走进工程施工现场，认真查看建筑施工每一处细节，并详细了解了项目管理、施工进度情况，在听到现场相关负责人的情况汇报后，汪锡文主席频频点头说不错，要求集团相关负责人认真学习好的项目管理方式，总结出管理和施工的成功经验，将成功的精髓提炼出来，形成一套规范完整的内部资料供集团相关人员和项目学习。

在座谈会上，项目经理详细介绍了各自项目的具体做法。汪锡文主席还兴致勃勃地聊起了年轻时在项目上工作的故事，引得大家阵阵掌声，会场气氛活跃。项目

现场管理和施工人员都积极发言，说出了自己的想法，提出了意见和建议。

汪锡文主席在讲话中指出，6#地块项目做的非常成功，在省内都有很大的影响力，为集团带来了诸多荣誉和良好的社会效益。集团正处在改革创新阶段，资质升特级工作是重中之重，好的项目管理方式方法值得学习。集团将对管理制度和办事流程进行改革，解决管理中存在的问题，汪锡文主席要求项目部狠抓工程安全万无一失，一如既往地做好项目施工管理，集团将开辟绿色通道，促进项目实施成功。

集团总裁许胜利对6#地块项目部出色的管理水平和管理理念给予了充分肯定，希望项目部继续发扬好的做法，一以贯之，善始善终，创造集团项目管理的标准化。

参加调研的集团高管和建筑公司相关部门负责人也积极表态，表示将从安全保障、质量管理、文化宣传等多方面支持一线项目，全面做好服务工作。

标题新闻

集团公司承建的“银茂·新天地C地块2组团”项目被评定为“池州市安全文明AA级工地”

集团管理人员接受“卓越绩效管理模式”特训



▲洪生教授正在讲课



▲学员们认真听课



▲学员分组进行头脑风暴积极完成作业演练

本报讯（记者 黄齐）7月1—3日，“卓越绩效管理模式”特训营在集团如期开课，集团董事局主席汪锡文、总裁许胜利、集团高管、总部职能部门全体人员、子公司部分人员、项目经理近200人参加了此次特训营。三天的培训，学员们在一起学习、

PK，成长。 “卓越绩效管理模式”是一种科学的管理模式，从引导企业走出管理误区入手，通过指导企业建立和导入卓越绩效管理模式，辅之以科学、严谨的实用工具，以帮助企业合理地设定工作目标，制定策略，形成行动计划，科学地进行绩效考核，使既定的经营目标实现具有确定性。担任此次培训课程的洪生教授在“卓越绩效管理模式”教育方面有很深的造诣，具有近20年咨询顾问经历，被誉为“中国卓越绩效”第一人，帮助很多企业全面改造成功。

3天2夜实战训练课程上，洪生教授讲授

了关于企业实现卓越绩效管理方面的内容及绩效工具的使用与实践。课程还运用分组竞赛、演练的讲课方式进行讲授训练，现场PK。集团学员们参与回答问题、进行PK分享的热情一直很高，学习氛围浓厚。学习最后还评出了小组前三名、优秀学员奖。

在毕业典礼上，汪锡文主席分享了自己的学习心得并作了总结。他表示，开展此次培训的主要目的就是深入贯彻集团年初确定的“改革创新，发展效益，学习提升”的战略部署，让企业与企业共同成长。从此次培训开始，集团将坚定不移的运用“卓越绩效管理模式”的方法，向管理要效益，让能干事的人笑着干，让想干事的人会干事，让没能力又不想干事的人“裁”自动被淘汰。

集团总裁许胜利也分享了学习成果，并对“绩效管理”的推行工作做了具体部署。

鲁班国际酒店举办“员工与企业共成长”主题演讲比赛

本报讯（通讯员 徐小红）为展现酒店员工热爱生活、讲奉献、争技能、比服务、争创一流的新风貌，鲁班国际酒店于7月15日举办第二届“员工与企业共成长”主题演讲比赛。

来自酒店各岗位的共8名参赛选手结合个人的实际工作经历，表达了自己对演讲主题的理解，台下的观众亦听的津津有味。评委席上，各部门主管仔细聆听，认真给每一位选手演讲表演打分。经过激烈的角逐，来自财务部的项琪以优异的成绩脱颖而出，荣获第一名，来自行政人事部的徐小红、房务部的张铭慧荣获二等奖，餐饮部的邓先敏、徐明凤、房务部的陆婉君分获三等奖，销售部吴启业、安全保障部伍建分获优秀奖。

本次主题演讲比赛是鲁班国际酒店推动企业文化建设的一次有益实践，参赛选手不仅展现了良好的精神风貌，更重要的是体现了积极向上、勇于争先的进取精神。此次比赛，赛出了风格，赛出了水平，更赛出了鲁班国际酒店优秀员工的风采。



▲鲁班国际酒店员工正在台上演讲

建筑业改革发展试点铺开

为贯彻落实党的十八届三中全会精神，推进建筑业改革发展、保障工程质量安全，住房和城乡建设部日前下发通知，在部分省市先行开展建筑业改革发展试点工作，探索一批各具特色的典型经验和先进做法，为全国建筑业改革发展提供示范经验。

根据通知要求，此次试点的主要内容包括：建筑市场监管、建筑劳务用工管理、建设工程企业资质电子化审批、建筑产业现代化、建筑工程质量安全管理、城市轨道交通建设全过程安全风险防控管理6方面。

建筑市场监管综合试点地区是吉林、广东、江苏、安徽四省。试点地区将通过进一步开放建筑市场，强化对建设单位行为监管，改革招标投标监管方式，推进建筑市场监管信息化和诚信体系建设，改革行政审批制度，完善工程监理及总承包制度，转变政府职能，提高

建筑市场监管水平和效率。

建筑劳务用工管理试点地区是北京、天津、重庆三市和河北、陕西两省。他们将进一步完善建筑劳务用工管理政策，落实施工总承包企业责任，健全建筑劳务实名制管理制度，完善实名制管理信息系统，开展实名制信息互通共享，为加强全国建筑劳务用工管理提供借鉴。

建设工程企业资质电子化审批试点地区是上海市。该市将以信息化为载体，完善日常监管信息采集和审核机制，简化企业申报材料，优化资质审批程序，减少人工审查内容，试行电子资质证书，探索建立高效、透明、便捷的电子化资质审批平台，实现建设工程企业资质审批的标准化和信息化。

建筑产业现代化试点地区辽宁省、江苏省和合肥市、绍兴市将通过推行建筑产业现

代化工作，研究探讨企业设计、施工、生产等全过程技术、管理模式，完善政府在设计、施工阶段的质量安全监管制度，总结推广成熟的先进技术与管理经验，引导推动建筑产业现代化在全国范围内的发展。

建筑工程质量安全管理方面的试点将分为三类。一是安徽、湖北两省将试点通过以质量行为标准化和工程实体质量控制标准化为重点，强化企业对工程项目的质量管理，强化施工过程质量控制，提高工程质量水平。建立工程质量管理制度，加强企业质量保证体系和工程项目质量管控能力建设，减少质量事故质量问题的发生。二是上海市和深圳市将试点通过以建筑施工项目安全生产标准化考评结果为主要依据，全面规范实施建筑施工企业和施工项目安全生产标准化考评工作。实施建筑施工安全生产标准化考评工作，产生良好示范效应，督促企业加强项目安全生产管理，提高建筑施工安全生产管理水平。三是福建省，常州市将试点通过推进建筑起重机械租赁、安装、使用、拆除、维护保养一体化管理模式，提升专业

化管理水平，更好适应市场发展需要；鼓励建筑起重机械一体化管理模式，落实全过程安全管理责任，减少建筑起重机械安全事故，逐步形成比较完善的管理制度和方式，制定推进建筑起重机械一体化管理的实施意见，提高建筑起重机械安全管理水平。

城市轨道交通建设全过程安全风险防控管理试点地区是北京市、广州市和西安市。这三个地方将试点建设单位聘用专业化机构为工程建设全过程安全风险防控提供咨询服务，有效控制安全风险；主管部门通过购买服务方式，委托专业机构作为辅助力量，解决安全风险防控需求和现有技术管理力量不足的问题，提高政府监管效能，引导、培育和规范咨询服务发展。

通知要求，试点省市住房城乡建设主管部门要加强组织领导，积极推进试点，及时沟通交流，加大宣传引导，营造全社会、全行业关心、重视、支持建筑业改革的良好氛围。

(记者 曹蔚 摘自《中国日报网》)

纵观优秀企业的安全生产经验不难发现，首先是安全宣传必不可少，通过农民工上夜校、演讲、应急演练等多种丰富多彩的形式不厌其烦地讲述安全知识，让员工的脑子里时时刻刻绷紧安全生产这根弦。其次是用规范的制度来保障生产安全。推出一系列安全生产规范，其中更包括建立安全作业措施单制度、建立安全培训制度、实行安全生产一票否决制度。最后是从细节抓生产安全。为保证施工人员的生命和健康，建筑企业应该采取一系列措施。

“安全责任重于泰山”这句口号从上世纪80年代叫响，几乎到了妇孺皆知的地步。30多年过去了，这句口号仍在频繁使用，但安全事故却年年发生，究其原因，还是“以安全质量为生命”的企业太少了。

“发展决不能以牺牲人的生命为代价，这是一条不可逾越的红线”。“强化红线意识”，就是要认真落实“党政同责、一岗双

每一天每一刻安全生产不能忘

责、齐抓共管”和“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的总体要求，严格落实政府监管责任和企业主体的责任，确保安全投入、安全培训、安全管理、安全文化、应急救援“五到位”。“促进安全发展”，就是要严格落实安全生产各项举措，认真排查整治各类隐患，有效防范和遏制各类事故，推动和促进安全发展。

安全生产人命关天，安全发展事关大局。各级政府、各个部门、各个单位、各个企业和社会各界都要以“安全生产月”为契机，以“强化红线意识，促进安全发展”为主题，把各项安全生产工作抓紧抓

实抓细抓到位，努力推动全国安全生产形势稳定好转。

尽管每年的6月才是“安全生产月”，但对于生产企业来说，每年的12个月都应该是“安全生产月”，每一天、每一刻都不能忘记安全。对于安全生产的宣传，必须年年讲、月月讲、天天讲、时时讲，只有这样，才能让安全生产意识融入生产施工的每一个环节，融入到公司领导、每一名员工的血液里。

(付正 《中国建设报》)

生产再忙 安全不忘



法律园地



【案情】

2011年6月，某县建筑公司与某县新华书店签订了一份建筑工程施工合同，双方约定由某县建筑公司负责新华书店一楼综合大楼及其附属工程的施工。2012年5月，工程竣工后，双方对部分增加工程没有进行结算，某县建筑公司以新华书店拖欠工程款为由一直占用了其所承建的综合大楼的两间店面，一向自己办公使用，一间出租给他人。2012年9月，某县新华书店将上述两间店面出售给黄某，并在房管部门办理了产权登记。黄某要求某县建筑公司交还上述两间店面，某县建筑公司认为自己系两间店面的建设工程承包人，在未结清工程价款的情况下，占用店面行使优先权，拒不返还店面。

【分歧】

对于某县建筑公司是否返还店面，存在两种不同意见：

从一起案例看建设工程 承包人如何行使优先权

第一种意见认为，根据最高人民法院《关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》的相关规定，建设工程承包人对其所承建的工程有优先受偿的权利，某县建筑公司在新华书店未付清工程款的情况下，有权占用店面。

第二种意见认为，某县建筑公司行使建设工程承包人优先权的方式不符合法律规定，其应将两间店面返还给黄某。

【评析】

笔者同意第二种意见，理由如下：我国合同法第二百八十六条规定，建设工程的价款就该工程折价或者拍卖的价款优先受偿。最高人民法院《关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》进一步明确建设工程承包人的优先受偿权优于抵押权和其他债权。根据上述规定，某县建筑公司与某县新华书店之间的工程款结算纠纷，可待法院作出生效判决后，某县建筑公司作为建设工程承包人，有就两间店面折价或者拍卖的价款优先受偿的权利，且该优先受偿权优于抵押权和其他债权。

但本案中，某县建筑公司占用其所承

建的新华书店综合大楼的两间店面拒不返还，其所采用的是留置权的行使方式，根据我国物权法的相关规定，留置权仅适用于动产而不适用于不动产，某县建筑公司强行占用两间店面缺乏法律依据。黄某作为买受人，其已支付了两间店面的全部价款，并办理了这两间店面的产权登记，故黄某拥有这两间店面的合法所有权。所有权作为一种物权，具有排他性，某县建筑公司已无法就上述两间店面行使优先受偿权，其只能另行向某县新华书店追偿工程款。

(摘自《建筑时报》)

个人行为非职务行为 原告起诉公司遭驳回

公司的法定代表人与他人签订合同，该行为是个人行为还是职务行为？近日，江西省铅山县人民法院审结了一起承揽合同纠纷案，一审判决驳回原告余红星的诉讼请求。

2012年10月12日，余红星作为乙方与李志金签订了一份《山场整地施工承包合同》，合同上注明甲方为江西绿野山茶油有限公司法人代表李志金，甲方将位于铅

山县河口镇七里村里郎组的约600亩山场承包给原告进行开挖，合同并对施工要求、承包费、付款方式、施工期限、安全责任等进行了约定。李志金、余红星在合同上签名，但未加盖江西绿野山茶油有限公司的公章。合同签订后，余红星进场施工，开挖了403亩山场。李志金支付了部分工程款。就剩余工程款，余红星多次催收未果，将江西绿野山茶油有限公司告上法庭。

查明，江西绿野山茶油有限公司成立于2005年6月22日，法定代表人为李志金。2013年3月13日，李志金将所持股份转让给包新水，同年6月3日，法定代表人变更为包新水。本案涉案山场的林权证上的所有权人登记为李志金。

法院审理认为，原告余红星与李志金签订《山场整地施工承包合同》时，合同上虽写有“江西绿野山茶油有限公司”字样，李志金当时也为该公司的法定代表人，但合同未加盖公司的公章，且合同涉及的山场的所有权人为李志金个人，故李志金与被告余红星签订合同的行为系其个人行为，不能代表江西绿野山茶油有限公司。故原告余红星要求被告江西绿野山茶油有限公司承担相应民事责任的诉讼请求，法院不予支持。遂依照法律的相关规定，驳回了原告余红星的诉讼请求。

(摘自《建筑时报》)

我与酒店共成长

(鲁班国际酒店财务部 项琪)

4月10日对我来说是一个特殊的日子，那是我来鲁班国际酒店的第一天。在这之前，我对它有一定的了解：国家四星酒店。我知道这样的成就离不开酒店每一位员工的努力与付出。转眼间我来到这里已经三个月了，在这里，我看到了大家对工作的热情、积极的态度，齐心协力、团结合作的良好精神，那股源源不断的动力也不断促使着我努力向前。

然而，作为一名服务行业的工作者，我们必须承担着比普通人更加难以言说的委屈和压力，因为阖家团圆的日子，我们常常忙碌在一线。也因此我们会错过很多，也许是父母的生日，也许是孩子的蹒跚学步，也许是好友的婚

嫁，也许是亲友的团聚。众人在酒店庆祝团圆，新人即将迈向新的旅程，种种欢欣鼓舞之时，却正是我们放弃自己生活的某些部分，坚守自己岗位的落寞时刻。可这就是生活，这就是我们的工作。很多时刻，我们虽不能参加自己好友的婚礼，但却能在酒店举行婚宴的新人感动，他们的欢乐和幸福，我们同样能够感同身受；有时，我们虽然不能在中秋、过年的时刻陪伴家人，但是好在身边还有互相安慰的同事。我们惺惺相惜，因为彼此共同的际遇：虽然我们错过了很多很多，但是可贵的是，我们会在工作中找到更多的安慰。或许，这正是我们每一位员工历练与收获的地方。

企业与员工的齐头奋进是推动企业前进的动力。而竞争，则是企业最大的发展动力，如果没有竞争，我们便会落后，无法提升。所以要想鲁班酒店具备较强的竞争力和活力，光靠哪一个人是不够的。我们全体鲁班人都必须齐心协力，积极进取，将每一个人的努力汇集到一起，这样我们才能为鲁班这个品牌贡献一份薄力。我们鲁班酒店之所以能快速发展，同样离不开的是酒店管理者们高瞻远瞩的战略思路。今天，我看到的鲁班酒店是一个充满活力和较强竞争力的企业，在这里的每一天，我们都能看到希望。

效率上去了，我们笑了；业绩提升了，我们笑了；酒店繁荣了，我们笑了！员工是酒店的种子，是酒店鲜活生命的传承延续；酒店是员工的雨露，是员工茁壮成长的坚实臂膀。所以，站在第一条战线的我们必须更加勤奋地工作，爱岗敬业，为酒店的美好未来献计献策，为酒

店的加速腾飞添砖加瓦，贡献自己的一份力量。凡事不要问“鲁班酒店给了我们什么？”问问“自己给鲁班酒店做了些什么？”。鲁班酒店的每一次发展与壮大是我们每一位员工最大的骄傲，鲁班酒店的每一次成长与进步更是我们每一位员工最终的梦想。我们永远相信，目标有多远，我们就能让鲁班酒店走多远。

作为鲁班酒店的一份子，我感到无比的骄傲和自豪。我深知从一个刚进社会如白纸一般的大学生成长成为一名优秀、专业的酒店财务人员需要各方面能力的积累和提升，而我也正朝着这个方向努力前进。我相信，时间和岁月的磨练，必将使我更加成熟与稳重。也许我们太过平凡，也许我们太过渺小，但只要我们要一步一个脚印，路，就在前方。

大浦海啸“星光夜场”夜不能寐



▲璀璨的灯光下，海啸体验别样精彩



▲篝火晚会

7月4日至7月6日，大浦乡村世界海啸馆“星光夜场”开转，在夜空下，玩沙、戏水、吹“海”风，看特色表演，别有一番风味。其中，高空蹦极与海啸相结合的表演为全国首创；4人同时环球飞车表演也带给游客不一样的疯狂感受。伴随着灯光和音乐，夜幕下的海啸场馆灯光璀璨，海啸体验更加疯狂。

生日快乐

happy birthday

热情如火的7月，一批可爱的同事迎来了自己的生日，恭祝各位同事生日快乐、万事如意、阖家幸福！

王清	姜萍萍	赵莹	杨义忠	王芳	刘玉林
俞静	戴耀胜	曹敬	张伟	熊俊	赵亮
何庆	章宏斌	胡云姑	张健	戴荷香	张仁贵
陶翠萍	季文	王慧玲	姚树生	强水海	杨金玉
王益良	方更生	王峰	马琳	强倩	周小俐
陈嘉禾	欧阳永凯				

感谢人力资源管理中心提供名单。



莲映大浦

“大浦可采莲，莲叶何田田。”七月，是赏荷采莲的季节，大浦的太空白莲已经竞相绽放，欢迎广大喜爱莲花的朋友来大浦一睹莲花的卓越风姿。

(黄侃 / 摄)

