

安徽省内部资料性出版物
准印证号 02-037
内部资料 免费赠阅



网站二维码



微信公众号

全国建筑行业优秀报纸
全国工程建设行业优秀报纸
全国工程建设行业“银贝”报纸

乘势而为抓改革 奋力拼搏创未来

集团召开2015年度总结表彰暨法律专题培训会议

全面总结2015年度工作,部署2016年工作思路,表彰先进集体和个人,并进行法律专题培训



▲大会现场



▲董事局主席汪锡文作重要讲话



▲总裁许胜利作工作报告

本报讯(记者 黄帆)2月23日上午,集团2015年度总结表彰暨法律专题培训会议召开。集团董事局主席汪锡文,集团总裁许胜利,集团党委委员、高管以及集团总部机关全员、子公司部门经理、部分项目经理和项目总部管理人员出席会议。会议全面总结了2015年度工作情况,分析当前形势,部署2016年重点工作,表彰先进集体和个人,并对与会人员进行了法律专题培训。

集团总裁许胜利在会上作题为《乘势而为抓改革,奋力拼搏创未来》的工作报告。回顾2015年度工作取得的成就,部署2016年集团发展思路。2015年,我国经济运行遭遇不少冲击与挑战,经济下行压力持续加大。在这样的大环境下,全体鲁班人共同努力,秉承“创新”精神,促进管理水平上台阶;践行“协作”“高效”,各产业持续发展;以党建工作

为引领,建设先进企业文化,打造高素质人才队伍。在汪锡文主席的带领下,共克时艰,排除困难,锐意进取,全年实现产值45亿元,上缴税收1.9亿元。报告提出,2016年,我们要主动适应经济发展新常态,以敏锐的眼光,紧紧抓住国家实施“一带一路”“长江经济带”“新型城镇化建设”等一系列战略的机遇,顺势而为,以深化改革为动力,以促进鲁班再上新台阶为目标,勇攀新的高峰。主要工作有:建立更加科学的体制和运行机制;做大做强建筑业;稳步发展房地产业;努力提升现代农业;错位发展旅游业;稳步发展其他产业;以抓好党建工作为引领,推动企业管理水平再上台阶、企业文化更加先进、员工队伍作风更加优良。

会议对获得2015年度“优秀员工奖”“鲁班之星奖”“优秀项目经理奖”“卓越团队奖”“创新奖”的集

体和先进个人进行了隆重表彰。行政管理中心员工刘明聪、项目经理许光亚、果蔬生产管理公司经理赵帮泰、工程管理公司经理崔健分别作为先进典型代表发言,分享成果、交流经验。

集团董事局主席汪锡文在会上作重要讲话,他首先对2015年的工作成果进行了分析:建筑业方面,全省建筑行业诚信体系稳居前列,资质晋升升级材料被住建部受理,安全质量形势稳定,多个项目获得表彰,项目管理模式积极创新,降低风险系数,现代农业方面,通过多项创新,农业生产提质增效,种苗、花卉产业销量稳步提升,抢占销售市场。地产集团经过自身努力,加强成本管控,绩效显著上升,沈阳、亳州项目顺利交付。神牛公司大力开发多款新产品,品牌、品质享誉国内外。在当前总体经济下行的大环境里,旅游、酒

店、总部职能中心均完成既定任务。汪锡文主席同时指出,在肯定成绩的同时,也要清醒地看到我们存在的问题。董事局已经将今年确定为“深化改革年”,将对集团现行的管理体制和运行机制进行彻底的改革。将全面改革作为核心任务,推行“责、权、利”相结合的管理方式,依据科学的方法,借鉴现代企业管理模式,推行新的职能服务方式。将重视社会基础设施建设工程,与大型企业银行系统开展全方位合作,进军资本市场,积累有效资金,寻找新的发展机遇。汪锡文主席强调,新形势下,既有压力也有动力,既有挑战也有机遇,我们悉心伴一畅想,奋力一拼搏,攻坚克难,争取今年取得更大的胜利。

总结表彰大会结束后,集团邀请县人民法院审判委员会委员、民二庭庭长蔡正宏对与会人员作法律专题培训。

董事局主席汪锡文出席安徽省第十二届人大六次会议

本报讯(记者 黄帆)2月17日上午,安徽省第十二届人大六次会议在合肥隆重开幕。省人大代表、集团董事局主席汪锡文出席大会。

这次大会的主要议程包括:听取和审议安徽省人民政府工作报告;审查和批准安徽省国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要;听取、审查和批准安徽省2015年国民经济和社会发展计划执行情况与2016年计划草案的报告,批准安徽省2016年国民经济和社会发展计划;听取、审查和批准安徽省2015年预算执行情况和2016年预算草案的报告,批准2016年省级预算;听取和审议安徽省人民代表大会常务委员会工作报告;听取和审议安

徽省高级人民法院工作报告;听取和审议安徽省人民检察院工作报告;选举事项;通过安徽省第十二届人民代表大会部分专门委员会主任委员、副主任委员人选。

会上,汪锡文主席积极履行职责,就发展现代农业、支持民营经济发展等多个方面提出了意见和建议。



▲大会现场

让廉洁文化成为企业的习惯力量

清代著名学者龚自珍说过:“欲要亡其国,必先灭其史;欲灭其族,必先灭其文化”。人也是如此,一旦腐朽文化占据灵魂,必然走向腐化堕落。

文化是一种软实力,表现为价值追求的导向力,行为方式的约束力,思想观念的凝聚力。廉洁文化是人们关于廉洁的知识、信仰、规范和与之相适应的生活方式、行为习惯。廉洁文化对于塑造组织、健康、向上的企业文化具有强大的促进作用,是保障企业和谐发展的,实现企业长治久安的力量源泉。

毋庸置疑,当今时代,文化越来越成为企业凝聚力和创造力的重要源泉,越来越成为企业竞争的重要要素。因此,加强廉洁文化建设尤为重要。建设廉洁文化,就是要大力弘扬社会主义核心价值观,挤压各种“庸俗文化”“落后文化”“腐敗文化”的生存空间,形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚。

“文化而润其内,养德以固其本”。历史经验和教训告诉我们,制度让想犯错误的人犯不了错误,文化让有机会犯错的人不愿意犯错,建立

在理性之上的廉洁文化,是一道抵制腐朽思想侵蚀的有力防线,是企业永葆青春的法宝。

要把“干事、干净”的廉洁理念融入企业管理之中,干事不干净是腐敗,干净不干事是庸碌,干事、干净就是正确履行职责,必须强化主体责任和监督责任;“关键少数”要带头垂范,廉洁正直的领导才能带出高素质的干部职工队伍,廉洁的企业习惯才能造就企业长久的辉煌;讲廉洁不但会减少干部职工“捧脚”的可能,从而创造出巨大的经济效益,而且会让干部职工产生强烈的归属感,增强“以企为家,奉献社会”的责任感,进而产生莫大的社会效益。因此,要着眼未来,在廉洁文化上面做足文章,在继承中不断发扬光大,让廉洁文化成为企业的习惯力量,推动企业的整体素质和抗风险能力,推动企业向更高的目标迈进。



(来自网络)

每月时评

安徽鲁班集团2015年度总结表彰暨法律专题培训会掠影



▲大会掠影



▲与会人员进行合影



▲与会人员进行合影

集团总裁许胜利在工作报告中部署了2016年主要工作

一、深化改革，建立更加科学的管理体制和运行机制

董事局将今年确定为“深化改革年”。在这个战略思想的指导下，我们将以深化改革为手段，必将深刻影响和推动集团管理体制和运行机制改革，以改革提升集团能力和管理效率，以改革推动转型升级。年初二、四、初七、十五，集团领导部分别召开了三次经营会，重点研究改革方案。

这次改革将以现代企业管理制度为指引，对集团各中心、各子公司管理体制运行机制进行改革，积极探索更加适应有效的管理模式，建立权利相对统一的管理办法。要固先公司主体，后集团总部各部门的顺序，分类实施，稳步推进，改革要立即启动和有效管理两种模式，对建设板块、地产集团、国际酒店等条件成熟的单位，成立专业管理机构，用股权激励的办法先行推进，其他单位目前仍采取传统管理模式。集团总部各部门负责人并非面面俱到，集团总部各部门还将对有条件的单位进行特别激励，具体实施方案，请大家不打折扣地遵照执行。

二、顺势而为，抢抓机遇，推动各产业健康、平稳发展

(一)做大做强建筑业。建筑业是集团的支柱产业，必须在现有基础上进一步做大做强。今年，我们将围绕绿色建筑、海绵城市和地下综合管廊建设，全国统一开放市场



▲集团总裁许胜利在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作

的构建，建设单位按照工程支付比例做好信息，我们得以深化改革为手段，必将深刻影响和推动集团管理体制和运行机制改革，以改革提升集团能力和管理效率，以改革推动转型升级。年初二、四、初七、十五，集团领导部分别召开了三次经营会，重点研究改革方案。

这次改革将以现代企业管理制度为指引，对集团各中心、各子公司管理体制运行机制进行改革，积极探索更加适应有效的管理模式，建立权利相对统一的管理办法。要固先公司主体，后集团总部各部门的顺序，分类实施，稳步推进，改革要立即启动和有效管理两种模式，对建设板块、地产集团、国际酒店等条件成熟的单位，成立专业管理机构，用股权激励的办法先行推进，其他单位目前仍采取传统管理模式。集团总部各部门负责人并非面面俱到，集团总部各部门还将对有条件的单位进行特别激励，具体实施方案，请大家不打折扣地遵照执行。

2016年，各商品房的销售增速将放缓，从房地产政策层面看，2015年房地产政策效果基本见底，2016年政策更倾向于长期的结构性改革，预计今年房地产政策仍将维持定向刺激的政策。今年，我们将围绕绿色建筑、海绵城市和地下综合管廊建设，全国统一开放市场

的构建，建设单位按照工程支付比例做好信息，我们得以深化改革为手段，必将深刻影响和推动集团管理体制和运行机制改革，以改革提升集团能力和管理效率，以改革推动转型升级。年初二、四、初七、十五，集团领导部分别召开了三次经营会，重点研究改革方案。

这次改革将以现代企业管理制度为指引，对集团各中心、各子公司管理体制运行机制进行改革，积极探索更加适应有效的管理模式，建立权利相对统一的管理办法。要固先公司主体，后集团总部各部门的顺序，分类实施，稳步推进，改革要立即启动和有效管理两种模式，对建设板块、地产集团、国际酒店等条件成熟的单位，成立专业管理机构，用股权激励的办法先行推进，其他单位目前仍采取传统管理模式。集团总部各部门负责人并非面面俱到，集团总部各部门还将对有条件的单位进行特别激励，具体实施方案，请大家不打折扣地遵照执行。

2016年，各商品房的销售增速将放缓，从房地产政策层面看，2015年房地产政策效果基本见底，2016年政策更倾向于长期的结构性改革，预计今年房地产政策仍将维持定向刺激的政策。今年，我们将围绕绿色建筑、海绵城市和地下综合管廊建设，全国统一开放市场

的构建，建设单位按照工程支付比例做好信息，我们得以深化改革为手段，必将深刻影响和推动集团管理体制和运行机制改革，以改革提升集团能力和管理效率，以改革推动转型升级。年初二、四、初七、十五，集团领导部分别召开了三次经营会，重点研究改革方案。

发挥工会、团委、妇联等团体的作用，团结和带领全体员工积极投身企业的改革发展。

今年，我们将以深化改革为手段，必将深刻影响和推动集团管理体制和运行机制改革，以改革提升集团能力和管理效率，以改革推动转型升级。年初二、四、初七、十五，集团领导部分别召开了三次经营会，重点研究改革方案。

这次改革将以现代企业管理制度为指引，对集团各中心、各子公司管理体制运行机制进行改革，积极探索更加适应有效的管理模式，建立权利相对统一的管理办法。要固先公司主体，后集团总部各部门的顺序，分类实施，稳步推进，改革要立即启动和有效管理两种模式，对建设板块、地产集团、国际酒店等条件成熟的单位，成立专业管理机构，用股权激励的办法先行推进，其他单位目前仍采取传统管理模式。集团总部各部门负责人并非面面俱到，集团总部各部门还将对有条件的单位进行特别激励，具体实施方案，请大家不打折扣地遵照执行。

2016年，各商品房的销售增速将放缓，从房地产政策层面看，2015年房地产政策效果基本见底，2016年政策更倾向于长期的结构性改革，预计今年房地产政策仍将维持定向刺激的政策。今年，我们将围绕绿色建筑、海绵城市和地下综合管廊建设，全国统一开放市场



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作



▲集团副总裁王强在总结报告中部署2016年主要工作

深化改革，顺势而为，为实现集团跨越而努力奋斗！

在2015年度总结表彰大会上获奖代表发言（节选）

项目资金管控出新招

创新奖获奖代表：崔健



2015年度，工程管理公司采取创新之举，实行了“项目资金管控标准模式”。这也是实行项目标准化管理的重要一部分，采取以预算为前提，以项目各分项实际施工成本为指导管控，项目资金有效使用为原则，由项目部做好资金计划编制，公司进行项

目资金的审核、预警，并实行财务代付，确保项目资金专款专用。在保障项目资金安全运行的前提下，努力控制项目成本，提高投资效益，保障项目能够顺利实施。同时，也符合了建设主管部门的要求，减少了企业管理上的风险；也为建设领域全面实行营改增打下良好基础。

目前，已经实施的项目有：芜湖官山翰林一期二标段工程、六安南屏东苑安置小区一期工程。通过应用，已经取得较好的成效。

今年，是集团“深化改革年”，建筑业是集团的主导产业，建筑板块是此次改革的重点，我们将认真贯彻落实集团的战略部署，深化改革，创新方式，进一步完善和优化这个管理模式，提高办事效率。逐步推广，直至实现项目全覆盖。



2015年，集团推出管理改革，条件成熟的板块成立管理公司，并且和管理公司签订绩效协议，制定了奖励措施，从而大大的提高了员工积极性。

签订绩效协议后，我们把各项考核指标层层分解，让每位管理人员头上都有指标。我们将销售放在第一位，以客户需求定品种、定产量。针对因蔬菜品种杂、产量小、不能长期供应市场，而导致的销售难问题成功解

决，积极主动融入市场，了解市场需求和价格，根据市场调整种植品种。主动对接大食堂、大客户，目前已经和多家单位展开合作。管理公司的成立，也调动了全体管理人员的积极性和主动性。根据农业生产季节需要，他们主动放弃双休日和节假日，平均每个人节余假期50天左右。特别是葡萄销售季节，果蔬管理公司全体人员以主人翁的精神，克服夏天温度高、蚊虫多等困难，吃住在葡萄园，尽职尽责，有效保障葡萄销售。通过大家的共同努力，我们超额完成了年初集团下达的2015年绩效管理目标任务。

管理公司模式得实绩

卓越团队获奖代表：赵帮索

项目施工管理见真章

优秀项目经理代表：许光亚

作为建筑施工项目经理，我要求自己与下属根据岗位要求，认真履行本岗位职责。为此，我采取了规范项目管理，强化责任意识，制定明确目标，注重强化执行力等手段，促使项目盈利空间最大化。我主要从以下几个方面展开工作。

(一)思想责任意识方面，转变观念，提高认识，理清思路，制定措施主要从人的责任意识、风险意识上下功夫，解决思想上大而化之、疏而不紧的阴影，以及不作为的陋习。

(二)项目管理目标方面，制定高标准、严要求、高起点的项目管理目标，同时在人工费、材料节约、周转设备、安全、质量、进度、标准化建设等方面严格把关。

(三)狠抓成本管理方面，建立施工项目核算制度，加强成本核算，项目预算管具，注重成本信息反馈，发现问题及时采取措。每月召开一次成本分析或按分部工程完成情况适时进行成本分析，使各项开支按计划进行有效控制。每周按时参加项目例会和监理例会，严格落实会议制度。加强项目经济技术资料的管理，及时办理各种签证、结算、索赔，狠抓成本管理。

(四)安全管理方面，注重加大投入，添置



了一大堆定型化的设施，严格规范管理来保证安全生产。如在鲁班·学府华庭1#、2#、3#楼工程、芜湖沁园小区工程施工中，模板支架全部采用定型化承插式钢管作为模板支撑；芜湖沁园小区工程外脚手架采用专业厂家定做的定型化的爬架施工，所有操作层均采用钢网片替代易损坏的竹片；电梯井口、物料提升机接口及楼梯口临边防护等全部采用定型化的防护门和防护栏杆进行施工等。严格执行非施工工人出入工地登记制度，使社会闲散人员没有项目部的允许无法进入施工现场。

(五)质量管理与文明施工管理方面，认真贯彻执行国家和上级有关方针政策以及公司的各项规章制度，做到“三管、三控、二协调”，保证质量管理过关。

(六)企业向多元化管理发展方面，深入研究工程承包合同，制定施工项目总体管理规划，严格履行合同，并主持协调资金回改工作，主持分部工程或专业项目对内、对外的分包，并对分包工程的进度(工期)、质量、安全、成本和文明施工等实施，使得企业向多元化管理发展。

忠诚敬业共成长

鲁班之星获奖代表：刘明聪

过去的一年里，我在工作岗位上恪尽职守，自动自发，为企业贡献自己的一份微薄之力。这一年，集团公司升特工作进入冲刺阶段，升特历经多次评审，多次修改，过程漫长。我有幸成为升特小组的一员，参与了升特工作，在和升特小组的领导同事们并肩作战的过程中，让我见证了集团升特的点点滴滴，沉下心来，加班加点、反复核查，为升特资质成功申报注入力量；这一年，建筑业企业资质新标准推出，建筑行业重新洗牌，资质就位工作被提上议程，按照新标准，准备新材料，为资质就位贡献



力量；与此同时，园林绿化资质申报工作迫在眉睫，调动资源，克服困难，资质延期调档完成。这一年，企业信用评级步入新台阶，集团公司首次获得中国工程建设行业3A等级信用评级企业和工程建设项目典型企业荣誉称号，这些成绩的取得离不开自己的努力，更离不开领导的信任、支持及同事们的大力帮助！

我想我们每天都在做着本职工作，能够被评为先进，无领导对我们工作的肯定与鼓励。在平时的工作中，我们身边还有很多人尽心尽力，恪尽职守，这些人都是我们的榜样。

南陵大浦郁金香:花正开,等你来

竹外桃花三两枝，大浦郁金香花开时。阳春三月，大浦郁金香花陆续开放，红的、黄的、粉的……五彩缤纷。大浦郁金香花园，从荷兰引进橙色之光、粉巨人、紫丁香、白雪公主等18个优良的郁金香品种，采取地栽、盆栽、基质栽培、水培四种方法进行种植，分批次开花。

3月份，大浦乡村世界推出“大浦农业嘉年华郁金香风情节”开幕，有集赞送门票、投票赢大奖等主题活动，观赏郁金香的同时，还

能赢取丰厚礼品。可关注大浦乡村世界官方微信了解活动详情。



祝福苑

生日快乐

恭祝三月寿星生日快乐：

田雨 胡杨娟 汪锡炜 杨元 何元源 吕美喜
陶俊 崔巍 程根荣 谈爱梅 马三九 邱许凤
章明紫 李纲 李小燕 荀玥 王道云 黄爱荣
王爱凤 姚静 王明辉 丁开新 安玉美

感谢人力资源管理中心提供名单，排名不分先后。

Happy Birthday