



## 市委常委、县委书记王丰调研大浦试验区



▲市委常委、县委书记王丰在科普植物园调研



▲市委常委、县委书记王丰在组培中心调研

11月26日上午，市委常委、县委书记王丰来到大浦试验区调研，了解试验区建设与发展情况。县委副书记阙方俊、集团董事局主席汪锡文等陪同调研。

在组培中心展板前，汪锡文主席向王丰书记简要汇报了试验区进行技术创新，首创了“政府引导、企业运

作、村企共建、政策创新、产业推动”的新型模式，率先进行整村推进，围绕“新型城镇化、农业现代化、土地集约化、发展持续化”的目标，一、二、三产融合发展，促进农民增收、企业增效的发展情况。随后，王丰书记实地调研了组培中心、驯化中心、科普植物园和农博园。他

边看边听仔细询问，详细了解了现代农业组培驯化技术、产业规模、市场销售情况等。调研中，王丰书记还了解了集团建筑、房地产等其他产业的发展情况，并表示，将组织对大浦试验区进行专题调研，一起努力，将试验区建设好、发展好。

(黄 芹)

## 大浦乡村世界 申报“省级水利 风景区”现场 考评获得高分

11月15日，省水利厅水资源处长王家先率省级水利风景区评审组来到大浦试验区，对大浦乡村世界申报“省级水利风景区”进行现场考评。

大浦乡村世界水利风景区是在国家AAAA级景区大浦乡村世界的基础上发展起来的，由国家级农业产业化重点龙头企业芜湖东源新农村开发股份有限公司于2007年投资建设。景区总面积16平方公里，其中浦西湖和池湖两大天然湖面面积约2.7平方公里，浦西湖湖岸与陆地相互交错形成三个半岛，岸线变化丰富，水生、陆生植物种类繁多具有开发特色景观的先天条件，是水利风景区的重要水资源基础；同时，依托林都圩灌区，实现旱能灌、涝能排。依据景区规划，重点建设旅游接待服务中心、环湖生态景观带、出入口集散与管理区、高科技农业生产观光区、水利科技与水文化体验学习区、水域与生态景观度假区、湿地保护区的“一心一带五区”，取得了较好的建设成就。

评审组专家实地考察了大浦乡村世界景区，对景区票口、游客服务中心、现代农业观光体验场馆、旅游配套设施、水利设施等内容进行现场考核，并乘船考察了浦西湖水资源环境及环湖生态景观带，了解景区水系及水环境治理情况。

评审汇报会上，大浦乡村世界水利风景区负责人就景区依托工程、资源特色、功能分区及空间布局、景区设施、建设成就、景区管理等情况向评审专家组作了汇报。通过查阅申报材料、现场提问和实地考察，评审组专家严格按照要求逐项打分，最终，大浦乡村世界考评163.5分，超出获评“省级水利风景区”标准分数40多分。

(黄 优)

## 安徽芜湖国家农业科技园区通过科技部验收

### 大浦试验区为安徽芜湖国家农业科技园区核心区

11月，科技部公布了第三、第四批国家农业科技园区验收结果，根据《“十二五”国家农业科技园区管理办法》，经现场验收和视频答辩等评估环节，并报科技部领导批准，位于大浦试验区的安徽芜湖国家农业科技园区顺利通过验收。

安徽芜湖国家农业科技园区于

2010年11月被科技部等六部委正式批准为“国家农业科技园区”。批准建设以来，对照同区总体规划和实施方案，紧紧围绕优质稻米、健康水产、高效园艺三大主导产业，高标准实施建设。2015年底建成核心区面积12965亩，核心区实现产值15.76亿元，利润1.34亿元；示范区实现产值

186.66亿元；辐射区达到98万亩，园区总体规划指标全面完成。园区科技成果转化能力明显提升，科技创业服务能力明显增强，产业发展能力明显提高，园区综合效益显著提升，组织管理机构日趋完善。

(黄 芹)

## 让科技创新成为企业发展强力引擎

■ 黄 芹

科技创新是人类文明进步的本质特征和独有品格。对于企业而言，科技创新是持续健康发展的基石，是保持持久生命力的动力之源。在知识经济迅猛发展，创新浪潮不断涌现的今天，企业唯有将科技创新作为产业崛起之本和企业生存之道，自觉把技术创新体系建设列为企业发展头等大事，才能通过技术创新更加有效地应对各种挑战，有力推进企业转型升级步伐。

党的十八大以来，国家把创新摆在国家发展全局的核心位置，高度重视科技创新，围绕实施创新驱动发展战略、加快推进以科技创新为核心的全面创新，

提出了一系列新思想新论断新要求。在经济下行压力持续的情况下，众多科技型企业通过科技创新，实现逆势上扬的成功经验表明，制造业、建筑业等传统产业依靠科技创新同样可以大有作为。同时启示我们，企业无论身处传统产业还是角逐新兴产业，都应不断强化技术研发实力、充实技术更新储备，依靠技术创新抓住难得的发展机遇，通过技术创新增强成长发展的基因。

创新驱动发展不仅是国家的战略要求，也是企业自身的内在需求。在“大众创业、万众创新”的今天，从国家到省、市都相继出台了一系列鼓励政策，从税收到项目、资金等各个方面对企业科技创新提供支持和帮

助，企业要顺势而为，借力而为。只有坚持科技创新，才能推进技术领先、产业升级、结构转型、发展超越；只有坚定不移走创新驱动、转型发展之路，才能勇立潮头，基业长青。

邓小平提出的“科学技术是第一生产力”的发展理论至今都具有深远的指导意义。始终保持创新创业激情，不断增强企业创新创造能力，要成为我们企业锲而不舍的追求。



▲大浦水系全景图（图片下载自南陵在线）

## 蝴蝶兰种苗、成品花产销两旺



元旦临近，又到了蝴蝶兰绚丽绽放的季节。驯化中心里温暖如春，大片的蝴蝶兰已经抽出花径，含苞待放。据负责人介绍，首批催花的一千多株蝴蝶兰将在元旦前后开放，已经被客户预定一空。

组培中心的接种工每天也在紧张地忙碌着，加班加点生产着明年春季的种苗订单。接种成功的种苗经过180天的专业育苗，才能上市销售。

图为驯化中心含苞待放的蝴蝶兰，技术人员正在进行养护。

## 集团多名员工在南陵县“天工杯” 第三届职业技能大赛中获佳绩

近日，南陵县“天工杯”第二届职业技能大赛结果出炉，集团参赛员工获得好成绩，并有多名参赛员工获得中级工职业资格。

“天工杯”职业技能大赛是南陵县人社局等多个部门联合举办的覆盖面广、参赛人数多、影响力大的职工技能竞赛，涵盖机械、电子、工程、生活等

17个工种。活动开展以来，集团各岗位员工踊跃报名参加。经过理论考试和实操两个部分的比试，集团总部员工黄侃获平面设计技术比赛第一名，鲁班神牛机械公司员工曹亿祥获机修电工比赛第一名，吴利俊获叉车工比赛第二名，江涛班组获工程测量工第三名。鲁班神牛机械公司李恒桃、丁祖强获维修电工中

级工职业资格，牧运胜、吴其财、朱水生、林安、魏峰获焊工中级工职业资格，高岳陵、戴祖祥、魏峰、吴其财获叉车工中级工职业资格，戴祖祥、邱城获机修电工中级工职业资格。

(黄侃)

11月19日—20日，芜湖市星级饭店复核检查小组对鲁班国际酒店进行星级饭店复核检查，酒店顺利通过复核。

在两天的复核工作中，检查小组严格对照《旅游饭店星级的划分与评定》(GB/T14308-2010)，对酒店前厅、客房、餐饮设施、会议康乐设施、公共区域、后台设备设施、员工生活区等区域和项目进行重点检查。

检查小组在听完酒店总经理马云龙对酒店基本情况、经营情况、管理体系、企业文化、节能减排、创新经营等相关工作的汇报后，结合现场检查情况，对酒店取得的经营业绩表示赞赏，并对酒店设施设备和服务中存在的不足提出了整改意见。根据《旅游饭店星级的划分与评定》(GB/T14308-2010)，检查小组一致认为鲁班国际酒店符合国家四星级旅游饭店标准。

(黄侃)

## 鲁班国际酒店通过星级饭店复核

### 规范管理争树新标杆

#### ——“当涂滨江安置小区三期工程”现场掠影

鲁班建设承建的“当涂滨江安置小区三期工程”自开工以来，建筑公司相关部门与项目部一起严格按照相关规定对整个项目进行了安全质量工作的全面布置，通过规范的管理，打造出鲁班精品项目。

**安全管理 文明施工管理**



**建筑机械设备与临时用电管理**



**登高架设施管理**



**扬尘治理绿色施工管理**





**功崇惟志，业广惟勤。**  
——《在十二届全国人民代表大会第一次会议上的讲话》等文中引用



### 智 典 漢 韻

解读：不管是国家要实现振兴，还是个人要成就事业，都必须具备两个条件

件，一为立志，二为勤勉。立志是前提，勤勉为保障，无志不足以行远，无勤则难以成事。习近平同志在不同场合，多次引用这句含义隽永的古语，正表明立志与实干相辅相成的关系。我们有着宏大的发展目标——“两个一百年”近在眉睫，民族复兴“中国梦”曙光在前；我们也面临复杂的发展环境——发展攻坚期，多少工作要推进；改革深水区，多少困难要破题。正因此，我们更需苦干实干，以务实作风、踏实态度，“逢山开路遇水搭桥”，一步一个脚印朝前走。而在这一过程中，每个人也能找到人生舞台、收获出彩机会，以志为方向、以勤为动力、与国家、民族一起前行。

原典：王曰：“呜呼！凡我有官君子，钦乃攸司，慎乃出令，令出惟行，弗惟反。以公灭私，民其允怀。学古入官，议事以制，政乃不迷。……戒尔卿士，功崇惟志，业广惟勤，唯克厥士。”

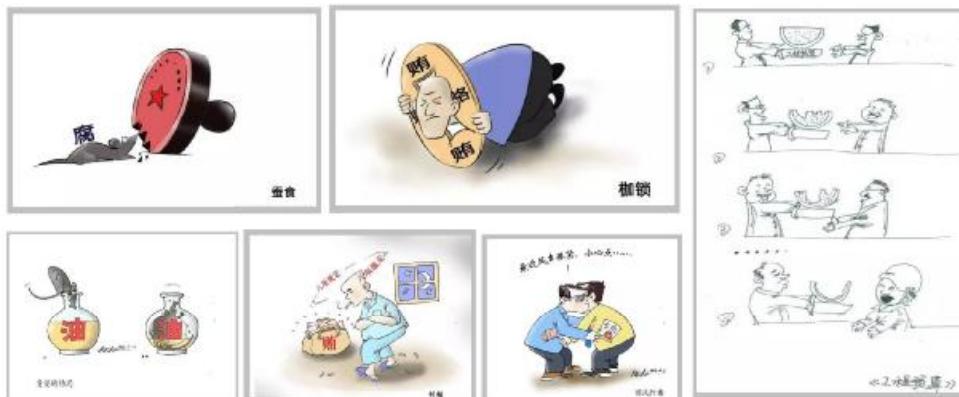
乃罔后艰。……”——《上古时代》《尚书·周书·周官》

释义：《尚书》是中国古代重要的经学文献，其中《周书》是《尚书》组成部分之一，相传为记载周代史事之书。

这句话的背景是，周成王灭了淮夷，回到王都丰邑。和群臣一起总结周王朝成就王业的经验，并向群臣说明设官分职用人的法则。他在告诫“有官君子”（大夫以上有职事者）要忠于职守，勤于政务时说：你们要认真对待你们的职责，不能怠惰疏忽，要知道“功崇惟志，业广惟勤”。这句话中的两个“惟”字当“由于”讲，意思是说，取得伟大的功绩，在于志向远大；完成伟大的事业，在于工作勤奋。

## 集团纪委：践行两学一做 筑牢思想防线

为认真贯彻“两学一做”学习教育具体要求，集团纪委以漫画、宣传展板等形式宣传企业廉洁文化，为集团改革发展营造天朗气清的工作环境。



### 两学一做 微课堂

#### 践行“两学一做”需要“三养”

##### 坚定理想养党性

习近平总书记指出：“理想信念是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。”党员干部要拥有坚定的理想信念，就必须加强理论修养，认真学习马克思主义经典著作，认真领会习近平总书记系列重要讲话精神，自觉提升理论水平，树立正确的世界观、人生观、价值观，努力将其作为改造主观世界的有力武器。作为提升个人价值的行为指南，要加强政治修养，坚定为共产主义奋斗终身的崇高理想，树立道路自信、理论自信、制度自信，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明，要带头培育和践行社会主义核心价值观，加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德修养，坚守价值观自信，弘扬社会正气。

##### 遵纪守法养正气

“两学一做”要求党员干部做到服从组织、遵守纪律、坚守底线，不能仅停留在口头上，更应体现在工作中。党员领导干部要自觉担负起执行和维护党的纪律的责任，服从党的领导，维护党的权威，自觉同党中央保持高度一致，始终相信组织、依靠组织、服从组织，遵守党的政治纪律、组织纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，自觉摈弃从众、侥幸、麻痹心理，心存敬畏、守住底线。要当好学法用法守法带头人，带头维护法律权威，对法律怀有敬畏之心，运用法治思维和法治方式，凡事必须在既定程序及法定权限内行动，绝不法外设定权力，绝不违法滥用权力，做到法律红线不触碰，法律底线不逾越，为党和人民掌好权、用好权。

##### 修身正己养德性

德乃立身之本、从政之要。党员干部践行“三严三实”的基础就是把立德、修德、践德作为终生所求，坚持以民为本，用强大的意志力来支撑个人成长，自觉做到不放弃理想、不放松思想、不放纵欲望，以实际行动来践行党的宗旨。在日常工作和生活中，用党性原则和道德规范严格要求自己，珍重自己的人格、声誉和形象，见贤思齐，见不贤而自省。培养健康向上的生活情趣和生活方式，始终保持乐观豁达的人生态度，自觉摆脱名缰利锁的束缚牵制，不为私心所扰，不为人情所困，不为金钱所动，不为名利所累，不为物欲所惑，才能把握住根本、守得住底线、管得住小节。

## 党规知识测试（三）

21. 党员在讨论党的政策和理论问题的过程中，应当自觉同党中央保持（），不得公开发表与党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验相违背的观点和意见。

- A. 完全一致      B. 高度一致  
C. 基本一致      D. 总体一致

22. 党组织进行选举时，应当充分体现（）意志。

- A. 组织      B. 选举人  
C. 领导      D. 多数人

23. 党员有权要求有关党组织对其提出的请求、申诉和控告给予负责的（）。

- A. 处理      B. 答复  
C. 审查      D. 结论

24. 党员享有的各项权利都是（）规定的，必须受到尊重，党的任何一级组织、任何党员都无权剥夺。

- A. 宪法      B. 党章  
C. 党员权利保障条例  
D. 廉洁自律条例

25. 坚持在（）面前人人平等，不允许任何党员享有特权。

- A. 党的纪律      B. 法律法规  
C. 党的章程      D. 纪律处分条例

26. 党员有权在（）上参加关于党的政策和理论问题的讨论，并充分发表自己的意见。

- A. 党的会议  
B. 互联网等媒体  
C. 人民代表大会  
D. 党的内部报刊

27. 党员（）向所在党组织或者上级党组织提出罢免或者撤换不称职党员领导干部职务的要求。

- A. 无权      B. 有权  
C. 可以集体      D. 可以

28. 在党组织讨论决定对党员的党纪处分或者作出鉴定时，本人有权参加和进行申辩。（）可以为其作证和辩护。

- A. 亲属      B. 其他同事  
C. 其他党员      D. 单位领导

29. 对于受到警告或者严重警告的党员，应当澄清事实，并在一定范围内（）。

- A. 消除影响      B. 公布  
C. 依规处理      D. 道歉

30. 对党组织对党员作出的处分决定，本人拒不签署意见或者因其他原因不能签署意见的，党组织要在处分决定上（）。

- A. 说明      B. 解释  
C. 注明      D. 重申

（本期答案：BBBBA ABCBC ）





彭绍荣

静待的  
飘到地上  
飞进水面  
化一行诗文  
作一叶扁舟  
穿过季节的房间  
游向彼岸  
叩问灵魂  
敲打风雨  
听杨柳吟唱  
读夜色斑斓  
揉碎了春秋冬夏  
着一身精华  
陶醉在海角天涯

累了吧  
好好地睡去  
依偎在树下  
也曾  
甘当陪衬  
点缀花的世界  
蹂躏枝头  
装扮青青的未来  
如今  
满面皱纹  
是生活泛起的波涛  
身依蝶舞  
仍吟唱往日的童谣  
痛别枝头  
不是生命的结束  
无悔死亡  
为了树木的延续  
花已谢  
就该静静地离去

离去了  
带走对根的思念  
在空中盘旋的瞬间  
人间  
成了最美的  
舞场  
拥抱自然吧  
会给你一个踏实的未来

如果  
有阳光  
就会有温暖  
有月亮  
便没有黑暗  
给我一点火苗  
依然会点燃  
漆黑的夜空  
给我一杯土  
我会成为  
护花的春泥  
给我一阵风  
我会舞出熟透了的风景  
寒流来了  
我不哆嗦  
车轮来了  
我不退缩  
我像一个干瘪的老人  
有的是筋骨  
生命不老  
岁月不枯  
我是一片叶  
落在世上  
留在心间

山绕清溪水绕城，白云碧峰鱼难成。  
日斜猛虎掉头度，雨歇游鱼镜里行。  
处处楼台藏野色，家家灯火读书声。  
居民一半依山食，不事牛犁用火耕。

——赵师秀《徽州》

这是一首描绘徽州的诗，放到现在依旧贴切。白墙黑瓦马头墙，一座座史书般的古民居，依山而建，遗世独立。

明清时期，徽州地区人才辈出，他们功成名就，继而回到故里，建房、修祠、铺路、架桥，将村落建得气派堂皇。而后徽商没落，在偏远的山区，他们渐渐沉默，时间在此悄悄流过，只在白墙黑瓦间留下印记。他们沉默了很久很久，经过时间洗礼的徽州，在渴望找寻桃源人家，找寻一份乡愁的现代社会又成了大家的寻梦之地。

此行的西递只是徽州的倩影一瞥，但看到她的第一眼还是惊艳的。即使隔着重重烟雾与稻禾的颜色，即使她在山坳里不显山不露水地坐着。村口明经湖似乎还固守着百年传下的清雅，湖面半圆，水色澄明，反衬出水岸人家的倒影。于是那抹马头墙和攀满藤蔓的飞檐，便在水墨中染开了。

石板路的两侧悄生了青苔，老人在屋边坐着，白发在风中摇曳。西递的房子遵循古制，顶上留天井，四水归明堂。光线落下来，照在那些泛黄的木质家具上，带出岁月的颜色。所去的每一户人家都摆放着合欢桌。自鸣钟立于桌上，右边置花瓶，左手摆明镜，取终生（钟声）平（瓶）静（镜）之意。两侧楹联高悬，满含劝诫。屋内每一处细节都尽显艺术造诣。木石无情，而匠人有心。刀刻斧凿处，梅兰竹菊渐次开成。那些鹤鹤的仙人，持刀的勇士，掩袖的小姐，作揖的书生，无不活灵活现地自木材石雕中脱胎而出。不少老屋的后人犹在，面对着四方来客，却早已学会了波澜不惊。

西递以胡为主姓，村落中心设祠堂，数根石柱撑起厅中廊台。祖先的画像旁写满了曾经的丰功伟绩，供后人瞻仰凭吊。自祠堂向来时的路途漫溯，时值晌午，饭菜香气升腾而起。米饭的清香夹杂着草木湿润的味道，久违谋面的梦想从尘封的记忆中扑簌飞起，仿佛又回到儿时的土灶、村庄与巷陌。

从西递出来，便去了塔川，本以为珠玉在前，孰料还是看到了惊喜。西递雅致，塔川秀美，枫叶的颜色层层铺叠开去，与山色交织，不得不感慨大自然当真是丹青手。11月末已过深秋，大部分叶子已经落了，却还有一部分做着最后的坚守，一眼望去，层林尽染，如贞烈之女，即使诀别，也美到极致。

我想起在香格里拉的松赞林寺里许过的心愿——邂逅中国的古镇和村庄。虽然她们可能千篇一律或是已充满喧嚣，但我拥有过最好的时光，就是正在路上……

## 最好的时光，是正在路上

闻海峰（档案室）



### 祝福苑

恭祝十二月寿星生日快乐：

许光豹	黄侃	李昀	时晓丽
何燕燕	董明辉	李帆	王勤
彭双春	俞朝阳	李静	彭玉宝
桂琦	周佳	周金雪	马根宝
郑瑞永	俞小利	陈杰	洪明
黎海霞	吴迎春	李俊清	俞雪兰
何宏兵	丁培中	张国霞	王军
纪婷婷	刘刚	李恒桃	任雪梅
徐红英	秦胜利		

感谢人力资源管理中心  
提供名单，排名不分先后。

### “忠诚”之我见

黄芳

今天，笔者从自身的理解出发，来谈一谈对集团的核心价值观中“忠诚”的定义思考。

说到“忠”字，大家都非常熟悉。“忠”字由“中”和“心”组成，在《说文解字》中被解释为：“敬也。从心，中声。”意思就是说，发自内心尊敬，不偏不倚，尽心诚意。延伸至现在，忠诚则被看成是做人最优秀的品德。而作为一家企业，最需要的就是对企业忠诚的员工。

爱岗敬业就是对企业忠诚的最直接的表现。忠诚是一种职场上的职业道德，也是一种服务企

业的力量源泉。“忠”意含一个人在任何岗位上心要放在中间。忠诚要求我们每一个人做任何事都必须尽力，做好自己的本职工作。要求我们每一个人和企业融为一体，以公司的利益为重，不生任何贪心，要求我们无论领导在场、不在场，都有敬业爱岗的精神，对工作认真负责；要求我们从身边点点滴滴的小事做起，任劳任怨；要求我们任何时候都努力工作，没有任何借口。

忠诚，同样要求我们在企业以外的任何地方，不讲一句有损企业形象的话。有意见，有想法，有不满，在企业内部讲。在企业以外的地方，我们的说法、做法，我们的行为、举

止、习惯都代表着本企业。与你接触的每一个人，都会对你留下好或坏的印象，当你对企业及企业的产品、服务给予肯定的时候，也会间接的让他人认可你所在的企业。

当然，企业忠诚度应在沟通、建立相互信任关系的基础上获得，在企业利益与员工利益的“平衡木”上找到“支点”。这就要求企业在员工的立场上思考，让员工感到企业的事事业就是自己的事业。作为员工则应该干好自己该干的每一件事，充分展示自己的能力，以企业的发展壮大为己任。请相信，员工对企业的忠诚、员工对职业道德的维护，换来的定是企业对员工的信赖和关爱。

在鲁班，忠诚不是空洞的口号，而应该成为每个员工的工作箴言。鲁班人应与鲁班一起风雨同舟，并肩同行。