



鲁班建设跻身2017年中国承包商80强行列

11月30日,美国《工程新闻记录》(ENR)和中国《建筑时报》两家权威媒体合作举办的2017ENR/建筑时报“中国承包商80强和工程设计企业60强”颁奖典礼在江苏省苏州市隆重举行。典礼现场,中国承包商80强和工程设计企业60强“发榜并颁奖。鲁班建设公司跻身中国承包商80强。

2017年度“中国承包商80强和工程设计企业60强”排名,以2016年度企业工程承包和工程设计营业收入作为主要排名依据,鲁班建设以550745万元位列中国承包商80强第68位。

(黄芹)



▲鲁班建设代表(右二)上台领奖



▲奖牌

集团党委书记汪锡文获中共安徽省委非公工委通报表扬

11月23日,中共安徽省委非公经济和社会组织工委对全省65名非公企业党组织书记、35名社会组织党组织书记和100名党建工作指导员进行通报

表扬,安徽鲁班集团党委书记、董事局主席汪锡文作为优秀非公企业党组织书记获通报表扬。

(黄芹)

集团工会主席魏建松当选芜湖市总工会兼职副主席

11月14—15日,芜湖市工会召开第十四次代表大会,大会选举市人大常委会副主任韩卫民为市总工会第十四届委员会主席,同时选举产生的还

有市总工会副主席以及市总工会第十四届委员会常委。集团党委委员、纪委书记、工会主席魏建松当选为市总工会兼职副主席。(黄芹)

芜湖东源被认定为安徽省林业产业化龙头企业

日前,安徽省林业厅公布了第六批安徽省林业产业化龙头企业名单,芜湖东源新农村开发股份有限公司获评安徽省林业产业化龙头企业。

安徽省林业产业化龙头企业,是根据《安徽省林业产业化龙头企业申报、认定、监管办法》,在调查摸底、自愿申报的基础上积极推荐发展潜力大、带动辐射力强、产品质量好、安全水平高、社会责任感强的涉林企业去申报。安徽省林业产业化龙头企业每2年认定一次,此次为第六批,有效期至2019年10月。

芜湖东源新农村开发股份有限公司是国家级农业产业化重点龙头企

业,主营苗木、种苗、水稻、食用菌、水产品及农副产品等。公司拥有苗木种植基地1433亩,建有5000平方米实验室一幢,文洛式玻璃温室大棚1.6万平方米,热带科普植物园3000平方米,避雨葡萄园300亩。是安徽省规模最大的脱毒种苗生产中心,脱毒种苗主要有果树苗、高档花卉、保健中药材等。

公司2015年被认定为省级林业产业化龙头企业,企业技术中心为省级企业技术中心,拥有涉林发明专利1项,实用新型专利10项。公司苗圃被国家林业局认定为“普及型国外引种试种苗圃”,具有林木种苗花卉进出口经营资格。(黄芹)

奋斗青春 不负芳华

最近,跟随机关支部参观了南湖革命纪念馆,在参观过程中,通过大量珍贵的历史资料图片回顾了中国共产党的“创业史”,精神为之震撼。馆内,习近平总书记总结“红船精神”格外醒目。红船精神:开天辟地,敢为人先的首创精神,坚定理想,百折不挠的奋斗精神,立党为公,忠诚为民的奉献精神。回溯既往,正是坚定理想、百折不挠的奋斗精神,让南湖红船变为巍巍巨轮,让我们的国家从一穷二白走向国富民强。作为青年一代,我们正需要这种红船精神,奋斗青春,不负芳华。

年轻人最是富有锐气和朝气,也正处于人生中爬坡过坎、积累经验的拼搏岁月。初入职场、刚进社会,我们需要不断的磨砺、成长。

但成长从来就不是简单的光阴流逝、年龄累加,而是一次又一次的摸爬滚打、跌倒重来。那些催人奋进的创业故事告诉我们,“为了理想奋斗不止”更应该是青年一代的标签。乔布斯21岁创造出苹果电脑,扎克伯格26岁已经拥有5亿用户,刘强东30岁建立京东...这些创业故事看似离我们很遥远,但我们可以从中总结出一点:奋斗才是一个人改变命运的最佳法宝。

纵然我们今天的生活好了,各方面物质条件也丰富了,但作为年轻人,倘若没有那么一股子劲儿,很难成就真正的自我。在人生最该奋斗的

阶段选择安逸,只怕是等到青春散场,才会后悔来不及、回不去。只有在年轻的时候奋斗过、拼搏过、奉献过,书写过人生的精彩、攀登过人生的高峰,我们才能在以后回忆的时候,自信地道一句:“青春无悔”。

奋斗精神的可贵之处还在于,越是面对困难和矛盾,越能激发出意想不到的力量。这也是为什么习近平总书记一再强调“努力奋斗才能梦想成真”,必须“不忘初心、牢记使命、永远奋斗”。如十九大报告所强调的那样,“保持艰苦奋斗、戒骄戒躁的作风”,“以时不我待、只争朝夕的

精神”,更好担负起时代赋予我们的使命。

大到国家,小到企业,再小到个人,要想发展,只有奋斗。也正如一个企业的发展壮大,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,需要每一位员工的齐心协力、同舟共济;一个人的成功与成就,也绝不是轻而易举、很容易就实现的,需要我们为为之奋斗不懈。时代赋予我们青年一代腾飞之力,企业留给我们广阔的舞台,趁着光阴正好,让我们撸起袖子加油干吧。



一场现代农业+“双创”的盛宴在大浦举办

11月29日，由市人力资源和社会保障局、南陵县政府主办的芜湖市现代农业创业创新发展论坛暨南陵县现代农业“双创”成果展在大浦试验区举办。

市人力资源和社会保障局副局长贾成龙，市农委总农艺师廖晓红，县委副书记袁学松，安农大教授江激宇以及市、县就业创业管理部门、各众创空间机构、科技孵化器、创业园、创业平台负责人共同出席此次活动。集团作为协办单位也参与其中。

市人力资源和社会保障局副局长贾成龙在致辞中向与会人员介绍了全市开展现代农业+“双创”活动的基本情况、模式和相关政策。

南陵县政府副县长袁学松在论坛上介绍了南陵县开展现代农业“双创”工作的主要情况及做法。

安徽农业大学教授江激宇在论坛上做了主旨报告，从十九大报告解读、新时代农业农村现代化、双新双创促进乡村振兴以及分享案例多个角度向参会人

员分析了现代农业创业创新的发展前景，呼吁现场的农业企业家和创业者积极投身“双创”，响应乡村振兴战略，推进农业农村现代化，促进农村一二三产业融合发展，培育现代农业发展创新创业新动能。

大浦“我家农场”文化创意有限公司总经理王斌在论坛上路演了“我家农场”特色小镇项目。

论坛结束后，与会领导和参会人员



▲现代农业“双创”成果展

共同参观了南陵县现代农业“双创”成果展，进行现场交流，听取现代农业项目介绍，了解创新农业产品，并共同参观了大浦试验区部分现代农业场馆。

(黄侃)

大浦有机草莓采摘 不负“莓”好时光



大浦草莓新鲜上市啦!

据了解，大浦种植草莓多为“红颜草莓”品种，果面深红色、富有光泽，果肉红色，较细，甜酸适口，香气浓郁，品质优良，是深受消费者喜爱的一款草莓。

红颜草莓在大浦种植较早，技术成熟。大浦草莓从种苗、施肥、除虫等环节严格执行有机标准。在培育过程中不会使用化学农药和肥料、不使用营养液，全部采用农家肥施肥，浦西湖水抽水滴灌，充分保证了草莓的有机与健康。

(黄芹)

“神牛”农机械出口海外市场持续向好

11月，对于神牛公司来说，意义非凡。7日，与齐齐哈尔全联重型公司签订45台水稻直播机出口塞内加尔。8日，与武汉市唯思浩博进出口有限公司签订45台履带自走式旋耕机出口印度尼西亚。

“神牛”牌旋耕机为什么能走出国门，一下子就订购了50台?

今年9月份，通过接洽，首批5台履带自走式旋耕机样机被运到印度尼西亚，神牛公司技术研发负责人随后赶往当地，在当地的试验田里，现场操作、培训，手把手指导客户如何平稳安全地操作机械，让客户对产品性能有了全面了解。通过实地操作，当地客户了解到“神牛牌”履带自走式旋耕机产品性能先进、安全性能可靠、实用性强，操作简便，很适合当地的田间作业，随即签订了后续45台履带自走式旋耕机的订单。神牛公司技术负责人吴利俊是这次到印尼对接的产品负责人，据他介绍，印尼气候十分湿热，水田操作环境对机器的要求非常高，好在“神牛”旋耕机的质量过硬，在现场操作过程中，农机的使用性能赢得了他们的信赖。印尼是农业大国，对农业设备的需求很高，神牛旋耕机在印尼具有非常好的市场前景。

根据当地的实际情况和客



▲1GLZ-180型履带自走式旋耕机在印度尼西亚田间作业

户的要求，出口型1GLZ-180型履带自走式旋耕机是在原整机基础上，进行了技术改进升级。据技术负责

人介绍，优化升级之处在于改进了提高了零部件的品质、对整机采取了烤漆工艺处理，增强了产品表面的

耐盐雾性能。

最重要的是对整机进行了机构优化，在整机的前端增加了洒水施肥机、后端旋耕机的上端增加了播种器升降工作台，使整机具有了施肥、旋耕、播种等多种性能。目



▲进行技术升级后的1GLZ-180型履带自走式旋耕机亮相

前，该改进后的整机为国内该类产品的首创，填补了国内空白。公司已经在对这款多功能履带自走式旋耕机进行发明和实用新型及外观专利申请保护。

1GLZ-180型履带自走式旋耕机打开了印度尼西亚的市场，而“神牛牌”水稻直播机则打开了西非市场，出口到塞内加尔。据透露，塞内加尔等西非国家也有



▲旋耕机在田间作业

意向订购1GLZ-180型履带自走式旋耕机，市场反映良好。

据了解，这两笔出口订单将在12月份完成交货。现在的神牛车间，工人们加班加点，工人们没有叫苦叫累，干的有滋有味。

稳固了国内市场，开拓了东南亚和西非市场。据了解，2018年，神牛农机吃口海外市场态势更加强劲，公司正铆足马力备战新一轮销售热潮。

“神牛”农机正以昂扬的姿态耕耘在希望的田野上。

《安徽省安全生产条例》于12月1日起施行

(2006年12月22日安徽省第十届人民代表大会常务委员会第二十七次会议通过 2017年9月29日安徽省第十二届人民代表大会常务委员会第四十次会议修订)

安徽省安全生产条例(节选)

第二章 生产经营单位的安全生产保障

第九条 生产经营单位应当具备下列安全生产条件:

(一) 生产经营场所和设施、设备、生产工艺,符合法律、法规和强制性标准规定的安全生产要求;

(二) 有完备的安全生产规章制度和操作规程;

(三) 资金投入符合安全生产要求;

(四) 按照规定设置安全生产管理机构,配备安全生产管理人员;

(五) 主要负责人和安全生产管理人员具备与生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力;

(六) 从业人员经安全生产教育培训合格,特种作业人员取得相关资格;

(七) 有符合规定的职业危害防治措施;

(八) 有生产安全事故应急救援预案,配备必要的应急救援器材、设备;

(九) 法律、法规和强制性标准规定的其他安全生产条件。

第十条 矿山企业、建筑施工企业和危险化学品、民用爆炸物品生产企业在生产前,应当依照《安全生产许可证条例》,向有关部门申请领取安全生产许可证。

第十一条 生产经营单位应当建立全员安全生产责任制度,明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准,把安全生产工作纳入生产经营全过程。

生产经营单位主要负责人应当履行法律、法规、规章规定的安全生产职责,定期研究安全生产问题,向职工大会或者职工代表大会报告安全生产情况,接受负有安全生产监督管理职责部门的监督检查,接受工会、从业人员对安全生产工作的民主监督。

第十二条 生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人应当保证本单位安全生产所必需的资金投入。

从事矿山开采、建筑施工、金属冶炼、交通运输和危险物品生产、经营、储存的生产经营单位(以下简称高危生产经营单位),应当按照国家有关安全生产费用管理规定提取、使用安全生产费用。安全生产费用提取和使用情况,应当接受财政、安全生产监督管理等部门的监督。

第十三条 高危生产经营单位以及使用危险化学品数量构成重大危险源的生产单位,应当按照下列规定设置安全生产管理机构、配备专职安全生产管理人员:

(一) 从业人员不足一百人的,配备一名以上专职安全生产管理人员;

(二) 从业人员一百人以上不足三

百人的,设置安全生产管理机构,配备二名以上专职安全生产管理人员;

(三) 从业人员三百人以上不足一千人的,设置安全生产管理机构,配备三名以上专职安全生产管理人员;

(四) 从业人员一千人以上的,设置安全生产管理机构,按照不低于从业人员千分之五的比例配备专职安全生产管理人员。

前款规定以外的其他生产经营单位,从业人员三百人以上的,应当设置安全生产管理机构,配备二名以上专职安全生产管理人员;从业人员一百人以上不足三百人的,应当配备专职安全生产管理人员;从业人员不足一百人的,应当配备专职或者兼职安全生产管理人员。

国家有关行业管理部门的规定严于本条规定的,从其规定。

第十四条 生产经营单位的安全生产管理机构和安全生产管理人员除应当履行《中华人民共和国安全生产法》规定的安全生产职责外,还应当履行下列职责:

(一) 组织安全生产日常检查、岗位检查和专业性检查,并每季度至少组织一次安全生产全面检查;

(二) 督促本单位各机构、各岗位履行安全生产职责,并组织考核、提出奖惩意见;

(三) 参与本单位生产安全事故的应急救援和调查处理;

(四) 对不听制止或者不予纠正的违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为,及时向本单位的负责人报告。

生产经营单位应当为安全生产管理机构和安全生产管理人员履行职责提供必要保障。

第十五条 危险物品的生产、储存单位以及矿山、金属冶炼单位应当有注册安全工程师从事安全生产管理工作。

从业人员在三百人以上的高危生产经营单位和从业人员在一千人的其他生产经营单位应当设置安全总监,安全总监综合协调和监督管理本单位的安全生产工作。

第十六条 生产经营单位应当开展下列安全生产教育和培训活动:

(一) 新进从业人员、实习学生、被派遣劳动者、离岗六个月以上或者换岗从业人员的岗前教育和培训;

(二) 采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备的有关从业人员的教育和培训;

(三) 在岗从业人员的定期教育和培训。

从业人员、实习学生、被派遣劳动者,未经安全生产教育和培训合格,不得上岗作业。

第十七条 生产经营单位新建、改建、扩建工程项目的安全设施,必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。安全设施投资应当纳入建设项目概算。

用于生产、储存危险物品的建设项目和矿山、金属冶炼建设项目竣工投入生产或者使用前,建设单位应当按照规定组织安全设施验收,形成书面验收报告备查;验收合格后,方可投入生产和使用。县级以上人民政府安全生产监督管理部门应当按照有关规定,对建设单位验收活动和验收结果进行监督检查。

第十八条 生产经营单位应当在易燃、易爆、强腐蚀、有毒、粉尘、高温以及可能发生坠落、碰撞、触电等危险因素的工作场所和设施、设备的明显位置,设置符合国家标准的安全警示标志。

第十九条 生产经营单位应当根据安全生产、技术规范要求,对重大危险源采取下列措施:

(一) 建立运行管理档案,对运行情况进行全程监控;

(二) 定期对有关设施、设备进行检测、检验;

(三) 定期对有关场所进行风险辨识和安全评估;

(四) 定期检查重大危险源的安全状态;

(五) 制定应急救援预案,定期组织演练;

(六) 在重大危险源所在场所的明显位置,设置安全警示标志。



生产经营单位应当按照国家有关规定将本单位重大危险源及有关安全、应急措施报有关人民政府安全生产监督管理部门和有关部门备案。

第二十条 生产经营单位应当加强生产安全事故预防,建立健全事故隐患排查制度,定期组织事故隐患排查,

记录事故隐患排查治理情况,对高风险设备、工艺、场所、物品和岗位进行风险辨识,编制事故隐患排查清单。

对一般事故隐患,应当及时采取措施予以消除。对重大事故隐患,应当采取有效的安全防范和监控措施,制定治理方案和应急预案。重大事故隐患治理结束后,应当对治理效果进行评估,并向负有安全生产监督管理职责的部门报告。

事故隐患排查治理记录保存期限不得少于三年,事故隐患排查治理情况应当向从业人员通报。

第二十一条 在城镇人口密集区,不得新建、改建、扩建易燃易爆物品、危险化学品的生产和储存项目;已建成的项目,由项目所在地县级以上人民政府纳入改造规划,限期迁出或者转产。

新建重大危险源、危险化学品输送管道、化工园区、矿山、尾矿库等,应当与已建成的建筑物、构筑物保持安全距离。在已建的重大危险源、危险化学品输送管道、化工园区、矿山、尾矿库等危险区域的安全距离范围内,不得新建建筑物、构筑物。

化工园区建设应当符合国家产业政策和城乡规划;新建危险化学品生产项目应当进入化工园区。

在城镇人口密集区从事易燃易爆物品、危险化学品经营的,应当按照有关法律、法规规定采取安全保障措施。

生产经营单位的生产区域、生活区域、储存区域之间的距离,应当符合法律、法规和强制性标准的规定。

第二十二条 作业场所存在粉尘、噪声、振动、高温、辐射、生产性毒物等职业病危害的,生产经营单位应当执行国家职业病危害项目申报、职业病防护设施设置、职业病危害因素监测及评价等制度,配置符合规定和标准的职业病防护设施、设备,落实各项防治措施。对从事接触职业病危害因素作业的从业人员,生产经营单位应当按照国家有关规定组织职业健康检查,将检查结果如实告知从业人员,并建立职业健康档案,实行健康监护、治疗。



图解

如何理解新时代党建新表述

党的十九大报告对新时代党的建设以及党的建设重点工作做了全面部署，提出了新命题和新概念，这些新命题和新概念是对新时代党的建设伟大工程规律的揭示和总结。

新时代党的建设总要求 “六个一”

- 一个基本原则 坚持和加强党的全面领导
一个指导方针 坚持党要管党 全面从严治党
一个工作主线 加强党的长期执政能力建设 先进性和纯洁性建设
一个基本要求 提高党建工作质量
一个基本目标 把党的建设成为始终走在前列、人民衷心拥护、勇于自我革命 经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义政党
一个总体布局 以党的政治建设为统领，全面推进党的政治建设、思想建设、 组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深 推进反腐败斗争

新时代党的建设新表述

1、以党的政治建设为统领

- 解读：是马克思主义党建理论的重大创新。党的政治建设 是党的根本性建设，是政党建设的内在要求。
解读：在十九大确定的新的党的建设总体布局中，党的政 治建设是最重要的，是统领、是核心，决定党的建 设的方向和效果。
解读：政治建设是根和魂，党的思想建设、组织建设、作 风建设、纪律建设最终必须落实在政治上。政治 建设对党的其他建设起到纲举目张作用。

2、用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党

- 解读：党的十九大部署，以县处级以上领导干部为重点， 在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。实 际上是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 的学习教育实践，目的就是使全党同志用 习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指 导实践、推动工作。

3、全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中

- 解读：过去讲党的建设是思想建设、组织建设、作风建设 反腐倡廉建设、制度建设五大方面。十九大的新表 述更科学、更合理，体系更完整。
解读：党的建设要有规则，要尊崇党章，要按照党纪党规 来推进完善，这些就是制度建设。制度建设是融合 渗透和贯穿在其他五大建设之中的。
解读：全面从严治党就是制度治党。这个新概括反映了新 时代党的建设新的伟大工程的重要规律。

4、不断提高党的建设质量

- 解读：这是党的十九大在党的领导、党的建设方面的新概 念新表述；是新时代党的建设新的伟大工程的规 律和本质。从更深层次对推进党的建设提出更高的 标准。也是党的建设新标准、新要求。不能满足于过 去的数量性、指标性数据，应该在质量方面做实。

5、注重培养专业能力、专业精神，增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力

- 解读：建设高素质专业化干部队伍。专业化是突出体现， 是新时代中国特色社会主义实践提出的新要求。
解读：突出干部队伍的专业能力和专业精神，是因为新时 代中国特色社会主义建设需要一大批具有专业能 力、专业精神的干部，而我们的干部人事工作就要 把这样的干部选拔出来。

中国共产党章程的历史沿革

Grid of 20 boxes detailing the evolution of the Communist Party of China's Charter from the 1st to the 19th National Congress, including historical context and key changes.

生日祝福 (Birthday Wishes) section with a list of names and a decorative background.